

Daftar Pustaka

- Agung Istiadi. (2013). *Manajemen Berbasis Islam*. Agung Istiadi, 108.
- Awais Imam & DR. Abdus Sattar Abbasi & Dr. Saiman Muner. (2017). THE IMPACT OF ISLAMIC WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE: TESTING TWO MODELS OF PERSONALITY X AND PERSONALITY. *Sci,Int,(Labore)*, 611-617.
- Bhirawa, Anoraga. Ari, Prasetyo. (2015). Motivasi Kerja Islam dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim Syari'ah Cabang Surabaya. *Jurnal Sains Terapan*, Vol. 2 No. 7.
- Deni Darmawan . (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Derry, Pratama. Agus, Purwadi. Imamual, Hakim. (2018). Pengaruh Etos Kerja Islam dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syari'ah (BTN) KC Malang. *Jurnal Ekonomi Syariah*, Vol. 3 No. 2.
- Ema Yudianti. (2016). Etos Kerja Islam Dosen Fakultas Ushuliddin dan Pemikiran Islam UIN Raden Fatah Palembang Ditinjau dari Rwigiusitas. *Jurnal Psikologi Islam*, Vol. 2 No.1.
- Erwin Jusuf Thaib. (2014). Al-Qur'an dan As-Sunnah sebagai Inspirasi Etos Kerja Islam. *Jurnal Dakwah Tabligh*, 3.
- Erwin Jusuf Thaib. (2014). *Jurnal Dakwah Tablig*. Dipetik Febuari 4, 2019, dari Jurnal Dakwah Tablig: <http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/t>
- Hadi Sutrisno. (1991). *Analisis Butir untuk Instrumen Angket Tes, dan Skala Nilai*. Yogyakarta: FP UGM.
- Heru, Kurnianto, Tjahjono. Majang, Palupi. (2017). Catatan Tentang Studi Keadailam Distributif, Komitmen Efektif, dan Dampak pada Prilaku Retaliasi. *Jurnal Riset Bisnis Manajemen dan Bisnis*, Vol. 12 No. 2.
- Imam Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponogor.
- Indriantoro dan Supomo. (2014). *Metodelogi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Irham, Mohammad. (2012). Etos Kerja Islam Perspektif Islam. *Jurnal Substantia*, Vol. 14 No. 1.

- John Westerman dan Pauline Donghue. (1994). *Pengelolaan sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Jusmaliani. (2006). *Bisnis berbasis Syariah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kaswa. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: GRAHA ILMU.
- KH. Toto Tasmara. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islam*. Jakarta: Gema Insani.
- M.Arifin. (2010). *kepemimpinan dan motivasi kerja*. yogyakarta: tera.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam M. S. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (hal. 9). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mayer and Allen. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta.
- Meldona. (t.thn.). Manajemen Sumber daya manusia. Dalam Meldona, *Manajemen Sumber daya manusia* (hal. 330).
- Mohkhtar Al-Shaibah, Nasser Habtoor, Khairunneezam Bin Mohd Noor. (2017). ISLAMIC WORK ETHICS AND EMPLOYEES' PERFORMANCE WITH MEDIATING EFFECT OF JOB SATISFSCION IN YEMEN. *Internasional Journal of Management (IJIM)*, 61-73.
- Muchlisin Riadi. (2007). Pengertian, Ciri-ciri dan menumbuhkan Etos Kerja. *Muchlisin Riadi*.
- Muhammad Djakfar. (2017). *Etika Bisnis dalam Perspektif Islam*. Malang.
- Nawal Ika Susanti. (2017). Pengaruh Keterampilan Interpersonal, Etos Kerja Islam, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. BRI KCP Genteng Kabupaten Banyuwangi). *Jurnal Ekonomi Islam*, Vol. 9 No 1.
- Novandi Arif Pratama. (2014). Pengaruh etos kerja islam dan komitmen kerja karyawan Yayasan Pondok Hidayatullah Surabaya. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan*, Vol. 1 No. 8.
- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam Priyono, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (hal. 3). Surabaya: Zifatama Publisher.
- Reinhard, Rais. Dkk. (2016). Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja KARYAWAN di PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttengo. *Jurnal Berkala Ilmiah Efesiensi*, Vol. 16 No. 01.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. (2011). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba empat.

- Shariah banking statistic*. (2017, Desember jumat). Diambil kembali dari ojk.go.id: <https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/data-dan-statistik/statistik-perbankan-syariah/Pages/Statistik-Perbankan-Syariah---Desember-2017.aspx>
- Siagan, Sondang P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineke Cipta.
- Sugiyono. (2007). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunandar, Trigunajasa, N. R, Andi, Sularso. Purnamie, Titisari. . (2017). Pengaruh Tipe Kepribadian Komitmen Organisasi Motivasi terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Petugas di Taman Wisata Alam Kawah Ijen. *Jurnal Bisnis Manajemen*, Vol. 11 No. 3.
- Susilo, Toto, Raharjo. Durrotun, Nafisah. (2006). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Departemen Agama Kabupaten Kendal dan Departemen Agama Kota Semarang. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, Vol. 3 No. 2.
- Sutono, Faud. Ali, Budiman. (2009). Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan di Koprasi Jasa Keuangan Syari'ah Baitul Maal Wat Tamwil di Kecamatan Rembang . *Jurnal Internasional Standard of Serial Number* , Vol. 4 No. 1.
- Timbuleg, Stela, Jacky S. B. Sumarauw. (2015). *Analisis Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Tony Wijaya. (2015). *Metode Penelitian, Ekonomi, dan Bisnis, Teori, dan Praktik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Toto Tasmara. (2008). Membudayakan Etos Kerja Islam. Dalam T. Tasmara, *Membudayakan Etos Kerja Islam* (hal. 16). Jakarta: Gema Insani.
- Veithzal Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Veithzal Rivai. (t.thn.). Islamic human. Dalam V. Rivai, *Islamic human* (hal. 410).
- Wilson Bangun. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. jakarta: Erlangga.

Yusak Wiliam. (2015). Pengaruh Komitmen dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Lukas Tours dan Travel. *Jurnal Agora*, Vol. 3 No 2.