

## **BAB V**

### **A. Kesimpulan**

1. Etos Kerja Islam berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar 3.444 dengan probabilitas 0,001 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).
2. Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar 4.799 dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).
3. Etos Kerja Islam dan Komitmen Organisasi berpengaruh simultan terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut terbukti dengan nilai f hitung sebesar 35.770 dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).

### **B. Saran**

#### **1. Bagi Penelitian**

Dengan adanya dan dibuatnya penelitian ini diharapkan, dengan adanya tindak lanjut penelitian selanjutnya dapat menggunakan model penelitian kualitatif yaitu pengambilan datanya menggunakan wawancara dengan responden yang sudah ditentukan dan pada objek yang berbeda. Misalnya contoh pada suatu perusahaan rumah sakit, hotel syariah, atau BMT atau organisasi yang lainnya sehingga dapat dilihat perbedaannya. Diharapkan penelitian berikutnya menggunakan metode penelitian kualitatif, supaya bisa menggali lebih dalam tentang penelitian ini dan didukung dengan teori-teori atau penelitian terbaru.

## 2. Bagi Lembaga

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan pengambilan kebijakan dalam mengelola sumber daya perusahaan, terutama tentang kinerja karyawan BSM KC Bandar Lampung. Dalam hal ini seharusnya perusahaan memberikan pengetahuan, pemahaman dan peningkatan etos kerja Islam dan komitmen, supaya karyawan mengetahui pentingnya memahami bahwa bekerja bukan semata-mata untuk mencari uang, namun dimaknai sebagai bentuk Ibadah kepada Allah SWT. Oleh karena itu Bank Syariah Mandiri KC Bandar Lampung menjadi contoh bank syariah yang benar-benar menerapkan budaya Islami pada dunia bekerja.

## 3. Bagi Karyawan

Diharapkan setiap karyawan dapat memahami dan menanam dalam diri setiap individu tentang etos kerja Islam dan komitmen organisasi, sehingga karyawan percaya diri dan mengerjakan pekerjaannya tanpa rasa terbebani dan merasa senang mengerjakan pekerjaannya.

## 4. Bagi Masyarakat

Diharapkan masyarakat yang membaca, dapat mengambil hal-hal yang positif dalam penelitian ini dapat dijadikan sebuah informasi yang dapat digunakan untuk melihat pengaruh etos kerja Islam dan komitmen organisasi terhadap kinerja.