

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH ETOS KERJA ISLAM DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di Bank Syariah Mandiri KC Bandar Lampung)**

**Rifqy Mahendra  
(20150730044)**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk melakukan analisis tentang Pengaruh Etos Kerja Islam dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri KC Bandar Lampung. Penelitian yang dilakukan menggunakan metode *Non Probability Sampling* dengan metode menyebar kuisioner dari kuisioner yang didapatkan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 56 responden. Variabel Independen dalam penelitian ini adalah Etos Kerja Islam dan Komitmen Organisasi, sedangkan variabel Dependen adalah Kinerja karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa telah di uji secara simultan dan parsial Etos Kerja Islam dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Bisa dibuktikan nilai dari hasil nilai koefisien Determinasi (*Adjusted R2*) variabel bebas secara bersama-sama mempengaruhi variabel terikat sebesar 55,8% sisanya sebesar 44,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

**Kata Kunci: Etos Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan**

***THE EFFECT OF ISLAMIC WORK ETHOS AND ORGANIZATIONAL  
COMMITMENTS TO EMPLOYEE PERFORMANCE***

***(Case Study at Bank Syariah Mandiri KC Bandar Lampung)***

**Rifqy Mahendra**

**(20150730044)**

***ABSTRACT***

*This research was conducted to analyze the Effect of Islamic Work Ethics and Organizational Commitment on Employee Performance of Bank Syariah Mandiri KC Bandar Lampung. Research conducted using the Non-Probability Sampling method with a questionnaire spread method from the questionnaire obtained. The sample in this study amounted to 56 respondents. Independent variables in this study are Islamic Work Ethics and Organizational Commitment, while Dependent variables are employee performance. The data analysis method used is multiple regression.*

*The results of this study prove that it has been tested simultaneously and partially Islamic Work Ethics and Organizational Commitment have a positive effect on Employee Performance. It can be proved that the value of the adjusted coefficient value (Adjusted R<sup>2</sup>) of the independent variables simultaneously affects the dependent variable of 55.8%, the remaining 44.2% is influenced by other variables not included in the research model.*

***Keywords: Islamic Work Ethic, Organizational Commitment, Employee Performance***