

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN
INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASELI
DAGADU YOGYAKARTA.**

*THE EFFECT OF EMOTIONAL INTELLIGENCE AND INTELLECTUAL
INTELLIGENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. ASELI DAGADU
YOGYAKARTA.*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Diajukan oleh:

Nama : Surahmat Saifudin

NIM : 20130410200

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

SKRIPSI

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN
INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASELI
DAGADU DJOKDJA YOGYAKARTA.**

*THE EFFECT OF EMOTIONAL INTELLIGENCE AND INTELLECTUAL
INTELLIGENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. ASELI DAGADU
YOGYAKARTA.*

Diajukan Oleh:

SURAHMAT SAIFUDIN

20130410200

Pembimbing

Tri Maryati, SE., MM.

NIK:19620922199303 143 028

Tanggal

SKRIPSI

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN
INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASELI
DAGADU DJOKDJA YOGYAKARTA.**

*THE EFFECT OF EMOTIONAL INTELLIGENCE AND INTELLECTUAL
INTELLIGENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. ASELI DAGADU
YOGYAKARTA.*

Diajukan Oleh:

SURAHMAT SAIFUDIN

20130410200

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan didepan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Muhamadiyah Yogyakarta

Tanggal _ 2019

Yang terdiri dari

Dr.Rr.Sri Handari, SE.,MM
Ketua Tim Penguji

Tri Maryati, SE., MM.
Anggota Tim Penguji

Isthofania Astuty,SE.,M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Rizal Yaya, Ph.D., M.Sc., AK., CA.
NIK. 19731218199904143068

PERNYATAAN

Dengan ini saya ,

Nama : Surahmat Saifudin

Nomor mahasiswa : 20130410200

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan (survei pada karyawan PT Aseli Dagadu yogyakarta)” tidak terdapat karya yang pernah di ajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skrikpsi ini diketahui terdapat karya orang atau pendapat yang pernah ditulis atau di terbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalka

Yogyakarta,2019

Surahmat Saifudin

HALAMAN MOTTO

Boleh jadi kamu membenci sesuatu namun ia amat baik bagimu dan boleh jadi engkau mencintai sesuatu namun ia amat buruk bagimu, Allah Maha Mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui.(Al Baqarah: 216,)

Orang-orang hebat di bidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menyia-nyiakan waktu untuk menunggu inspirasi.

(Ernest Newman)

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah. (Thomas Alva Edison)

Terbentur,terbentur,terbentur dan terbentuk (Tan malaka)

LEMBAR PERSEMBAHAN

Pertama-tama puji syukur saya panjatkan pada Allah SWT atas terselesaikannya Skripsi ini dengan baik dan lancar. Dan Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Bapak & Ibu yang telah memberikan kasih sayang hingga saya dewasa dan slalu mendoakan dan mendukung saya untuk menjalani hidup sesuai keinginan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Aseli Dagadu Djogja Yogyakarta yang berjumlah 75. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Aseli Dagadu Djogja Yogyakarta. Karyawan yang memiliki kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual dapat meningkatkan kinerja karyawan, baik secara organisasi maupun bagi diri sendiri. PT Aseli Dagadu Djogja Yogyakarta sebaiknya meningkatkan dan mempertahankan kualitas kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual karyawan.

Kata Kunci : kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of emotional intelligence and intellectual intelligence on employee performance. The method used in this study is quantitative research. The population of this study were all employees of PT Aseli Dagadu Djogja Yogyakarta, amounting to 75. The analytical tool used was multiple linear regression. The results of this study indicate that emotional intelligence and intellectual intelligence partially have a positive and significant effect on the performance of employees of PT Aseli Dagadu Djogja Yogyakarta. Employees who have emotional intelligence and intellectual intelligence can improve employee performance, both organizationally and for themselves. PT Aseli Dagadu Djogja Yogyakarta should improve and maintain the quality of emotional intelligence and intellectual intelligence of employees.

Keywords: emotional intelligence, intellectual intelligence and employee performance

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul: Pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan (survei pada karyawan PT Aseli Dagadu Djogja Yogyakarta).

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta penulis mengambil topik ini dengan harap menambah wawasan penulis sendiri dan untuk referensi pada peneliti selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya. S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati. PA., M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen telah memberikan petunjuk, bimbingan, kemudahan dan kesabaran yang luar biasa selama penulis menyelesaikan studi.
3. Ibu Tri Maryati, SE., MM., yang telah penuh kesabaran memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian Skripsi ini

4. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian pada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
5. Keluarga besar Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak bosan- bosan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Yogyakarta, 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PEMBAHASAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRAC.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan masalah	5
C. Tujuan penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori	6
1. Kinerja Karyawan	6
2. Kecerdasan Emosional.....	14
3. Kecerdasan Intelektual.....	20
B. Pengembangan Hipotesis.....	27
C. Model Penelitian.....	33
BAB III	
METODE PENELITIAN	34

A. Objek dan Subjek Penelitian	34
B. Jenis Data.....	34
C. Populasi dan sampel	35
D. Teknik Pengambilan data.....	35
E. Deinis oprasional variabel penelitian	36
F. Uji Kualitas Instumen.....	37
G. Uji Asumsi klasik.....	38
H. Analisis data dan uji hipotesis.....	39
BAB IV	
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian.....	43
B. Analisis stastik deskriptif.....	45
C. Uji Kualitas Instrumen.....	50
D. Uji Asumsi Klasik	54
E. Hasil penelitian (Uji Hipotesis).....	57
F. Pembahasan	60
BAB V	
SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	65
A. Simpulan	65
B. Saran	66
C. Keterbatasan Penelitian.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67
Lampiran 1.kuisioener penelitian.....	78
Lampiran 2. Karaketristik responden.....	71
Lampiran 3. Analisis deskriptif variabel penelitian.....	75
Lampiran 4 . Uji kualitas instrumen.....	78
Lampiran 5 Uji validitas dan reliabilitas	80
Lampiran 6. Uji asumsi klasik.....	82
Lampiran 7. Analisis regresi berganda.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.....	3
Tabel 1.2.....	4
Tabel 2.1.....	24
Tabel 3.1.....	38
Tabel 4.1.....	46
Tabel 4.2.....	47
Tabel 4.3.....	48
Tabel 4.4.....	49
Tabel 4.5.....	40
Tabel 4.6.....	51
Tabel 4.7.....	53
Tabel 4.8.....	54
Tabel 4.9.....	56
Tabel 4.10.....	57
Tabel 4.11.....	58
Tabel 4.12.....	60
Tabel 4.13.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 model penelitian	33
Gambar 4.1 uji normalitas normal probability plot	56