

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Aseli Dagadu Djogja Yogyakarta yang berjumlah 75. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Aseli Dagadu Djogja Yogyakarta. Karyawan yang memiliki kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual dapat meningkatkan kinerja karyawan, baik secara organisasi maupun bagi diri sendiri. PT Aseli Dagadu Djogja Yogyakarta sebaiknya meningkatkan dan mempertahankan kualitas kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual karyawan.

Kata Kunci : kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of emotional intelligence and intellectual intelligence on employee performance. The method used in this study is quantitative research. The population of this study were all employees of PT Aseli Dagadu Djogja Yogyakarta, amounting to 75. The analytical tool used was multiple linear regression. The results of this study indicate that emotional intelligence and intellectual intelligence partially have a positive and significant effect on the performance of employees of PT Aseli Dagadu Djogja Yogyakarta. Employees who have emotional intelligence and intellectual intelligence can improve employee performance, both organizationally and for themselves. PT Aseli Dagadu Djogja Yogyakarta should improve and maintain the quality of emotional intelligence and intellectual intelligence of employees.

Keywords: emotional intelligence, intellectual intelligence and employee performance