

## DAFTAR PUSTAKA

- Bagus Dhermawan, A.A.N., Sudibya, I.G.A., Utama, I.W.M. (2012),. “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali)” *Jurnal Manajemen, Strategi bisnis, dan Kewirausahaan Vol. 6, No 2 Agustus 2012*
- Gary, D (2011).“*Human Resource Management.Twelve Edition*”. New Jersey. Pearson Prentice Hall.
- Edison, E Anwar, Y,.dkk (2012) “*Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*” Edisi Kesatu. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm SPSS 25*” Edisi 9 Badan Penerbit: Undip.
- Kuvaas, B,.dkk (2017). “Do Intrinsic Motivation Relate Differently To Employee Outcomes” *Journal Of Economic Psychology, 61*
- Mangkunegara,. A, P,(2017). “*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*”. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nurchayani, Made,. dan adnyani, dewi (2016). “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja, sebagai variabel intervening”(studi pada PT sinar sosro pabrik bali). *E-jurnal manajemen unud*,vol. 5, no 1,
- Sondang P. Siagian,. “*Teori Motivasi Dan Aplikasinya*”. Penerbit: Rineka Cipta.
- Ricardianto. (2018). “*Human Capital Management*”.Edisi kesatu. Bogor : In media
- Rivai, V,(2004). “*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*”. Jakarta: Rajawali pers.
- Robbins, S,(2016). “*Perilaku Organisasi*”. Edisi bahasa indonesia, jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Sekaran, U,. (2006). “*Research Methods ForBusinner*”. Edisi 4, Jakarta: Salemba empat

- Simamora, H.,(2004). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Yogyakarta: Stie YKPN.
- Sugiyono,.(2004). “*Metode Penelitian Bisnis*”. Bandung: CvAlfabeta.
- Tjahjono, H.K. dan Riniarti, R. (2015). “Evaluasi keadilan Praktik Tunjangan kinerja pada Kepuasan dan Kinerja karyawan (Studi pada karyawan di kantor BPS DIY)”. *Jurnal siasat Bisnis*, 19 (2) : 124-131
- Sukidi, S,. Wajdi F. (2017). “Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening”. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. Vol. 18, No. 2, Desember 2016. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Wibowo.(2017). “*Manajemen Kinerja*”. Edisi ke-5.Penerbit: PT Raja Grafinda Persada Depok

