

**SISTEM LAPORAN KINERJA PEGAWAI
BERBASIS WEB (STUDI KASUS: AKBID UMMI
KHASANAH)**

NASKAH PUBLIKASI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-1



Diajukan oleh

Raditya Fariz Arrizal

NIM: 20130140081

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

SISTEM LAPORAN KINERJA PEGAWAI BERBASIS WEB (STUDI KASUS: AKBID UMMI KHASANAH)

Oleh: Raditya Fariz Arrizal¹, Haris Setyawan², Asroni³

¹Mahasiswa Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

²Dosen Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

³Dosen Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk membantu Akbid Ummi Khasanah dalam proses informasi, mengontrol jam kerja dan prestasi kerja sehingga mengurangi seperti kesalahan pencatatan dan perhitungan data yang diakibatkan oleh Human Error. Metode pengumpulan data yang dilakukan adalah observasi dan wawancara. Wawancara di lakukan kepada Pegawai Akbid Ummi Khasanah Bantul DIY. Observasi di lakukan langsung di lingkungan kerja Akbid Ummi Khasanah Bantul DIY. Hasil observasi yang di dapatkan adalah gambaran tentang sistem dan prosedur yang berjalan di devisi penilaian kerja pegawai dan permasalahan-permasalahan yang berkaitan dalam pencatatan dan penilaian kerja pegawai. Setelah melakukan pengujian pada aplikasi, dapat dilihat bahwa semua fungsi dari aplikasi berjalan sesuai dengan rancangan yang telah dibuat. Dengan begitu aplikasi dapat mengolah data seperti mencatat, menyimpan data pegawai, data laporan, data podi, data jabatan, data sesi, data matakuliah.

Kata Kunci : Sistem Laporan, Kinerja Pegawai

EMPLOYEE PERFORMANCE REPORT SYSTEM
WEB-BASED (CASE STUDY: AKBID UMMI
KHASANAH)

By : Raditya Fariz Arrizal¹, Haris Setyawan², Asroni³

¹*Student of Informatics Engineering, Faculty of Engineering, Muhammadiyah University of Yogyakarta*

²*Lecture of Informatics Engineering, Faculty of Engineering, Muhammadiyah University of Yogyakarta*

³*Lecture of Informatics Engineering, Faculty of Engineering, Muhammadiyah University of Yogyakarta*

ABSTRACT

This research aims to announce the Akbid Ummi Khasanah in the process of information, reduce working hours and performance, thereby reducing such error of recording and calculation of data caused by Human Error. The method of data collection is observation and interviews. Interview done to Akbid officer Ummi Khasanah Bantul DIY. Observations are done directly in the working environment of Akbid Ummi Khasanah Bantul DIY. The results of the observation are a description of the systems and procedures that run on the division of Employee work assessment and related problems in the recording and assessment of employee work. After testing the application, it can be seen that all the functions of the application are running according to the draft that has been created. So the application can process data such as record, save employee data, report data, Podi data, job title, session data, course data.

Keywords: Report System, Employees Performance.

A. Pendahuluan

Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Bantul DIY merupakan salah satu institusi pendidikan kebidanan yang memiliki Lahan Praktik Rumah Sakit Khusus Ibu dan Anak di wilayah DIY. Pada tahun 2010 Akademi Kebidanan Ummi Khasanah juga telah mendapatkan predikat sebagai salah satu institusi pendidikan di Indonesia dengan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) terbaik yang diselenggarakan oleh Dirjen DIKTI. Prestasi regional yang telah didapat pada tahun 2011 sebagai PTS terbaik kedua dalam persentase kelulusan uji kompetensi utama dan di tahun 2012 sebagai PTS terbaik dalam persentase kelulusan uji kompetensi utama.

Banyaknya staff dan dosen memacu Akbid Ummi Khasanah untuk lebih inovatif dalam meningkatkan kualitas institusi pendidikan kebidanan. Salah satu cara untuk meningkatkan kualitas institusi pendidikan kebidanan adalah dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia diperlukan suatu cara ataupun teknik yang akan digunakan. Salah satu teknik yang digunakan manajemen pengajaran dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia adalah dengan melakukan penilaian kinerja.

Penilaian terhadap pegawai diharapkan dapat mengetahui secara tepat keberhasilan dalam menyelesaikan pekerjaan. Penilaian kinerja pegawai ini juga berguna bagi institusi pendidikan kebidanan dalam memberi umpan balik kepada

pegawai dan dapat dijadikan dasar institusi pendidikan kebidanan untuk melakukan pelatihan, mutasi, rotasi serta promosi terhadap pegawai.

Sistem penilaian yang ada sekarang belum bisa mengolah data-data penilaian kinerja yang berguna untuk memvalidasi penilaian kinerja dan menjaga keakuratan data-data yang dipakai. Penilaian masih bersifat satu arah, hal ini menyebabkan penilaian kinerja subyektifitas yang tinggi, dikarenakan ada beberapa kriteria yang tidak ada data pendukungnya seperti kriteria penilaian untuk kemampuan pribadi, sehingga penilaian dilakukan berdasarkan pendapat pribadi seorang penilai.

Berdasarkan permasalahan di atas maka dibutuhkan sebuah sistem informasi penilaian kinerja pegawai yang terkomputerasi yang mampu mempercepat proses perhitungan, mengolah data-data yang berguna untuk validasi penilaian kinerja dan menjaga keakuratan data, serta membuat penilaian yang lebih obyektif dengan melakukan penilaian 2 arah yaitu dari atasan dan bawahan atau rekan kerja.

Dengan adanya sistem penilaian kinerja pegawai Akbid Ummi Khasanah yang menggunakan PHP , HTML , dan CSS diharapkan dapat membantu proses penilaian kinerja menjadi lebih cepat dan mengurangi subyektifitas dalam proses penilaian serta memberikan laporan kinerja pegawai, laporan pegawai yang perlu mendapat pelatihan, laporan pegawai yang direkomendasikan dimutasi, dirotasi ataupun dipromosikan yang berguna untuk membantu pihak manajemen dalam

mengambil keputusan untuk memberikan tindakan yang sesuai berdasarkan kinerja pegawai.

B. Metode

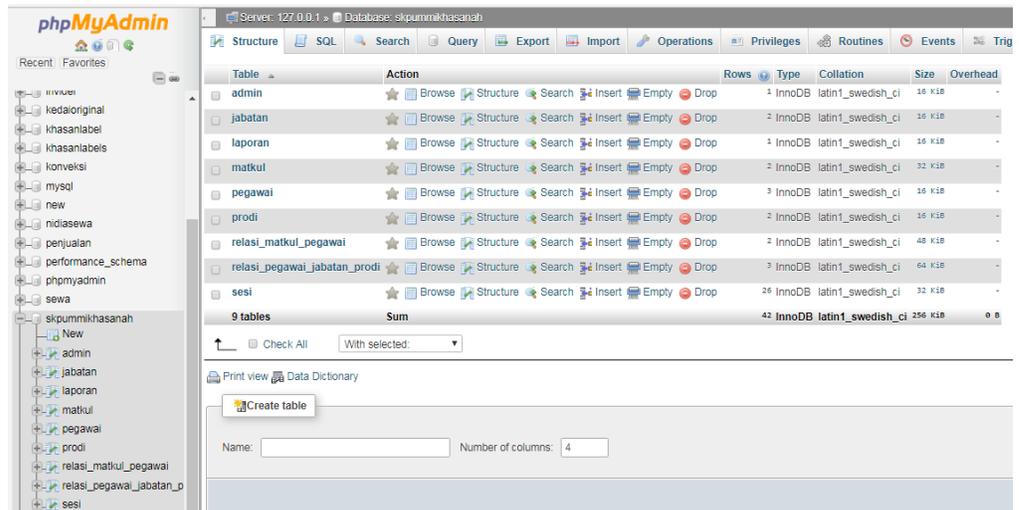
Penelitian ini merupakan perancangan system dan perancangan *data base*. Peneliti menggunakan *Data Flow Diagram* (DFD) sebagai perancangan sistem. Sedangkan dalam perancangan *database* penulis menggunakan *Entity Relationship Diagram* (ERD). Pada DFD peneliti melakukan DFD level 1 proses 1 sampai dengan proses 7, *flowchart* dan *class diagram*.

Pengujian aplikasi pada penelitian ini menggunakan metode *black bock testing*. Pengujian *black bock testing* digunakan untuk mengetahui keberhasilan modul aplikasi pada sisi fungsionalitas, khususnya pada bagian input data apakah sudah sesuai dengan yang diharapkan atau belum. Selain itu *black box testing* juga di gunakan untuk menguji fungsi dari *button* dan *link* yang terdapat pada aplikasi.

C. Hasil dan Pembahasan

Pembangunan basis data pada aplikasi ini menggunakan *database MySQL* dan *web* servernya adalah *apache* . Pada sistem yang telah dibangun *database* diberi nama Ummi Khasanah yang di dalamnya berisi tabel admin, tabel pegawai, tabel prodi, tabel jabatan, tabel matkul, tabel laporan, tabel, sesi, tabel relasi_matkul_pegawai dan tabel relasi_pegawai_jabatan_prodi.

Hasil pembuatan *database* dengan Mysql dapat dilihat pada gambar di bawah ini:



Halaman *login* Aplikasi Ummi Khasanah dapat dilihat pada gambar di bawah ini:

The screenshot shows a login form titled 'FORM LOG IN'. It contains two input fields: 'User ID' and 'Password'. Below the input fields is a red button labeled 'SIGN IN'.

Halaman *dashboard* Aplikasi Ummi Khasanah dapat dilihat pada gambar di bawah ini:



Hasil *print out* data pegawai dapat dilihat pada gambar di bawah ini:

4/23/2018 localhost/ikpummkhasanah/Admin/pegawai/showdata.php

No	Kode	Nama Pegawai	Alamat	No Hp
1	PGW1	Reza	Bantul	1234
2	PGW2	zain	dasasa	098999
3	PGW3	zz	zz	34

Setelah melakukan pengujian pada aplikasi, dapat dilihat bahwa semua fungsi dari aplikasi berjalan sesuai dengan rancangan yang telah dibuat. Aplikasi

dapat mengolah data seperti mencatat, menyimpan data pegawai, data laporan, data podi, data jabatan, data sesi, data mata kuliah. Aplikasi juga dapat mencari data, mengedit data, melihat kinerja pegawai dan data pegawai. Dengan hasil tersebut, dapat dikatakan bahwa tujuan dari penelitian sudah tercapai, yaitu membantu Akbid Ummi Khasanah dalam proses informasi, membantu Akbid Ummi Khasanah untuk proses mengontrol jam kerja, dan prestasi kerja dan mengurangi resiko seperti kesalahan pencatatan dan perhitungan data yang diakibatkan oleh *human error*.

D. Kesimpulan

Dari hasil dan pembahasan yang telah dilakukan dalam membangun Aplikasi Laporan Kinerja Pegawai pada Akbid Ummi Khasanah Bantul DIY berbasis *website*, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi Sistem Laporan Kinerja Pegawai Berbasis Web membantu Akbid Ummi Khasanah Bantul DIY sangat membantu dalam memberikan informasi pegawai dikarenakan suah terintegrasi dengan seluruh *database* pegawai Akbid Ummi Khasanah.
2. Aplikasi Sistem Laporan Kinerja Pegawai Berbasis Web pada Akbid Ummi Khasanah Bantul DIY ini mampu mengontrol jam kerja dan kinerja pegawai Akbid Ummi Khasanah Bantul DIY.
3. Aplikasi Sistem Laporan Kinerja Pegawai Berbasis Web mampu mengurangi resiko seperti kesalahan pencatatan dan perhitungan data yang diakibatkan oleh *Human Error*.

E. Saran

Berikut beberapa saran yang selanjutnya dapat di kembangkan untuk menambah fitur-fitur dalam aplikasi:

1. Diharapkan adanya penambahan fitur untuk mencetak semua surat supaya lebih efisien dalam pengerjaannya.
2. Diharapkan aplikasi Sistem Laporan Kinerja Pegawai Berbasis Web pada Akbid Ummi Khasanah Bantul DIY dapat meng-*upload* dan menampilkan foto pegawai secara otomatis.

F. Daftar Pustaka

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Rosda.
- Apriandy, Marshal Thamrin dan Della Oktaviany. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Web Pada PT. Tunas Cahaya Mandiri Widyatama Palembang (2016)
- Antonio Louis, Irwan Alfian dan EryHartati. Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Indo Beton Berbasis Desktop (2015)
- Azhar Susanto. 2013. "Sistem Informasi Akuntansi". Bandung: Lingga Jaya.
- Abdullah, M. 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Armstrong, M. and Baron, A. 1998. *Performance Management – The New Realities*. London: Institute of Personnel and Development.
- Anggraini, I. , Wibowo, A. 2007. Pengaruh Pola Tanaman Wanatani terhadap Timbulnya Penyakit dan Produktivitas Tanaman Tumpangsari. Bulletin Info

Hutan Tanaman. Jakarta : Pusat Penelitian dan Pengembangan Hutan Tanaman.

Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga. Jakarta

Byars J, dan Rue, L. W. 1997. *Human Resources Management*. 5th Ed. McGraw-Hill, USA.

Gelinas, J.U., Dull, Richard B., Wheeler, Patrick R. 2012. “*Accounting Information Systems*”. South Western: Cengage Learning

Gomes, Faustino Cardoso. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Andi Offset.

Ginting , I. I., & Sudardjat, I. (2015). Analisis Strategi Pengembangan BMT (Baitul Maal Wat Tamwil) di Kota Medan. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan* , 672-673.

Hartono, J. (2005). *Analisis & Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*.

Henry Simamora. (1995/ Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YKPN.

Jogiyanto, 2010. “Analisis dan Desain Sistem Informasi”, Edisi IV, Andi Offset, Yogyakarta

Krismiaji, 2015, “Sistem Informasi Akuntansi”, Unit Penerbit, Yogyakarta

Pasolong, Harbani. 2012. Metode Penelitian Administrasi Publik. Bandung: Alfabeta.

Prasojo, LantipDiat dan Riyanto. 2011. “Teknologi Informasi Pendidikan”. Yogyakarta: Gava Media

Romney, Marshal B dan Paul John Steinbart. (2015). “Sistem Informasi Akuntansi”, Edisi ketiga belas, Diterjemahkan oleh : Kikin Sakinah, Nur Safira dan Novita Puspasari, Penerbit Salemba Empat, Jakarta

Rizky Purnama, Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Dekstop di PT Yolita Jaya Indonesia (2016)

- Romney, Marshal B dan Paul John Steinbart. (2015). “Sistem Informasi Akuntansi”, Edisi ketiga belas, Diterjemahkan oleh : Kikin Sakinah, Nur Safira dan Novita Puspasari, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Robbins, Stephen, 2006, “Perilaku Organisasi”, Prentice Hall, edisi kesepuluh
- Sabardini, 2006, “Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional”, Telaah Bisnis, Vol.7, No.1.
- Rosmala, D., Ichwan, M., & Muhammad, I. G. (2011). Komparasi Framework MVC (CodeIgniter dan CakePHP) pada Aplikasi Berbasis Web. *Jurnal Informatika* , 22-30
- Satzinger, Jackson, Burd. 2010. “System Analisis and Design with the Unified Process”. USA: Course Technology, Cengage Learning
- Sastrohadiwiryono, Siswanto. 2009. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Bandung : BumiAksara.
- Siagian, Sondang., P. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama). Jakarta: Binapura Aksara.
- S.P,Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Soedaryono. Tata Laksana Kantor. Depdikbud. Jakarta. 2000
- Tangkilisan, Hessel Nogi. 2005. Manajemen Publik. Gramedia Widia. Jakarta
- Moehariono. 2012. “Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”. Jakarta: Raja GrafindoPersada.
- Nurul Anjarsari, Sistem Informasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Untuk Kenaikan Pangkat Pegawai Di Dishubkominfo Kudus Berbasis Web (2016)
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yasri Sulaiman Harahap, Perancangan Sistem Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Web (Studikamus : Seameobiotrop, Bogor) 2009