

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi serta mengevaluasi proses rekrutmen dan seleksi pada SMA Sains Al-Quran. Penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan jenis data kualitatif yang dilakukan di SMA Sains Al-Quran dengan subyek penelitian yaitu kepala pengasuh, kepala sekolah dan guru yang mengalami proses rekrutmen dan seleksi di SMA Sains Al-Quran. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil wawancara dengan subyek penelitian. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dengan wawancara, observasi terstruktur atau tersamar dan triangulasi sumber. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah snowball sampling. Teknik analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa SMA Sains Al-Quran menggunakan sumber rekrutmen internal dan eksternal. Metode rekrutmen yang digunakan yaitu metode tertutup. Proses rekrutmen yang dilakukan adalah analisis kebutuhan guru, rekomendasi nama santri dan pengajuan ke kepala sekolah. Proses seleksi yang ada di SMA Sains Al-Quran dimulai dari penyaringan awal, hasil rekomendasi nama santri, seleksi oleh kepala sekolah; wakil direktur bidang pendidikan; kepala pengasuh, pengambilan keputusan, wawancara mendalam dan keputusan seleksi.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi.

ABSTRAK

This study aims to identify and evaluate the recruitment and selection process in Al-Quran High School Science. This research is a descriptive study with a type of qualitative data carried out in Al-Quran High School Science with research subjects, namely the head of caregivers, principals and teachers who experience the recruitment and selection process in Al-Quran High School Science. The type of data used in this study is primary data obtained from interviews with research subjects. This study uses data collection techniques with interviews, candid observation or disguised and triangulated sources. The sampling technique in this study was snowball sampling. Data analysis techniques use data reduction, data presentation and conclusion drawing.

The results of the research conducted show that SMA Al-Quran Science uses internal and external sources of recruitment. The recruitment method used is a closed method. The recruitment process carried out is an analysis of teacher needs, recommendations for students' names and submissions to the principal. The selection process in SMA Al-Quran Science starts from the initial screening, the results of the recommendations of the students' names, selection by the principal; deputy director of education; caregiver head, decision making, in-depth interviews and selection decisions.

Keywords: Recruitment, Selection.