

# LAMPIRAN

## 1. Lampiran I

LAMPIRAN II  
 PERATURAN BUPATI BANTUL  
 NOMOR 03 TAHUN 2018  
 TENTANG PEDOMAN PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN  
 BERDASARKAN PRESTASI KERJA

### LAPORAN RINCIAN HARIAN PRESENSI PEGAWAI

Nama : .....  
 NIP : .....  
 Jabatan : .....

Instansi : .....  
 Periode : ..... s/d .....

No	Tanggal	Nama Shift Kerja	Jam Masuk Kantor	Realisasi Kedatangan	Jumlah Keterlambatan (menit)	Alasan Terlambat	Jam Pulang Kantor	Realisasi Kepulangan	Jumlah Pulang Mendahului (menit)	Alasan Mendahului	Jumlah Tidak Hadir (menit)	Alasan Tidak Hadir	Jumlah Kehadiran (Menit)

Mengetahui dan Menyetujui,  
 Atasan Langsung

Bantul,.....  
 Petugas Presensi

Nama

Nama

BUPATI BANTUL,

ttd.

SUHARSONO

## 2. Lampiran II

LAMPIRAN III  
 PERATURAN BUPATI BANTUL  
 NOMOR 03 TAHUN 2018  
 TENTANG PEDOMAN PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN  
 BERDASARKAN PRESTASI KERJA

### REKAPITULASI PRESENSI PEGAWAI

Unit Organisasi : .....

Periode : ..... s/d .....

No	Nama	Jabatan	Persentase Kehadiran	Hadir Penuh	Status Kedatangan				Status Kepulangan				Status Ketidakhadiran								
					Datang Tepat Waktu	TK	I	S	DL	Pulang Tepat Waktu	TK	I	S	DL	TK	I	Cuti	S	TB	DL	BT

**Keterangan :**

- Hadir Penuh jika datang dan pulang tepat waktu

Mengetahui dan Menyetujui,  
 Kepala SOPD

Nama  
 NIP

Bantul,.....  
 Petugas Presensi

Nama  
 NIP

BUPATI BANTUL,

ttd.

SUHARSONO

## 3. Lampiran III

Adapun yang akan peneliti wawancarai dalam penelitian ini yaitu Ibu Lies Ratriana Nugrohowati, S.IP, M.Si yang menjabat sebagai Kepala Bagian Organisasi Setda Kabupaten Bantul.

No.	Pihak yang diwawancarai	Pertanyaan
1.	Ibu Lies Ratriana Nugrohowati, S.IP, M.Si yang menjabat sebagai Kepala Bagian Organisasi Setda Kabupaten Bantul	<p>1. Mengapa Peraturan Bupati Bantul Nomor 03 Tahun 2018 Tentang Pedoman Pemberian Tambahan Penghasilan ini dibuat?</p> <p>2. Bagaimana awal kronologi munculnya isu untuk pembuatan Peraturan Bupati Nomor 03 Tahun 2018 ini buat?</p> <p>3. Apa saja bentuk dan bagaimana proses penyusunan <i>agenda setting</i> dalam pembentukan Peraturan Bupati Bantul Nomor 03 Tahun 2018 tersebut?</p> <p>4. Siapa saja aktor-aktor yang berperan dalam proses penyusunan <i>agenda setting</i> Peraturan Bupati Bantul Nomor 03 Tahun 2018?</p> <p>5. Siapa saja aktor/instansi yang terkait dan turut serta bertanggung jawab sehingga dapat terbentuknya Peraturan Bupati Bantul Nomor 03 Tahun 2018?</p>

		6. Dengan adanya kebijakan tersebut, apakah menambah kinerja dari pegawai negeri itu sendiri?
		7. Apakah dalam penyusunan <i>agenda setting</i> terjadi perbedaan pendapat dengan pimpinan atau pejabat yang berpengaruh?
		8. Apakah dengan adanya Peraturan Bupati Bantul Nomor 03 Tahun 2018 ini dapat meningkatkan kesejahteraan dan kinerja pegawai?

## DOKUMENTASI PENULIS DENGAN NARASUMBER



**Bersama Ibu Lies Ratriana Nugrohowati, S.IP, M.Si yang menjabat sebagai  
Kepala Bagian Organisasi Setda Kabupaten Bantul**

## **REKOMENDASI PENELITIAN SELANJUTNYA**

Masih banyak lagi permasalahan dan isu yang bisa diangkat dalam *Agenda Setting* Peraturan Bupati Bantul Nomor 03 Tahun 2018 Tentang Pedoman Pemberian Tambahan Penghasilan Berdasarkan Prestasi Kerja ini, terutama tentang apakah dalam agenda tersebut merupakan kerja sama antara Pemerintah Daerah, DPRD, dan juga Bupati Kabupaten Bantul untuk saling mendapatkan keuntungan. Semoga penulis selanjutnya dapat menjadikan skripsi ini dapat menjadi sumber yang dapat digunakan untuk menyelesaikan penelitian serupa.