

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Adiwarman A. Karim. 2011. *Analisis Fiqih dan Keuangan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, Edisi Keempat, Cet ke- 8.
- As'ad, Moh. 2002. *Psikologi Industri*. Liberti: Yogyakarta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bastri, Rivai. 2005. *Performance Appraisal*. Cetakan Pertama, PT Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Cooper, D.R., & Schindler, P.S. 2011. *Business Research Methods (11th ed)*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Filippo, Edwin B. 1984. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Hadari Nawawi. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Hasibuan, H. Malayu S.P, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedua. BPFE-UGM: Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Irianto, Yusuf. 2001. *Tema-Tema Pokok Manajemen Sumber Daya Alam*. Insan Cendekiawan: Surabaya.
- Jusmaliani. 2014. *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. PT Bumi Aksara: Jakarta.
- M. Kadarisman. 2012. *Manajemen Kompensasi*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Moleong, Lexy J. 2009. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Nawawi, Hadari. 2012. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Noto Atmodjo, Soekidjo. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke-2. Rineka Cipta: Jakarta.
- Rivai, H. Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, S. P. 2001. *Perilaku Organisasi*, Diterjemahkan oleh Handayana Pujaatmaka, Jakarta: PT. Pranhallindo
- Simamora H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN.

- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Mudji dan Putranto, Hendar. *Teori-Teori Kebudayaan*. Jakarta: Kanisius. Hal 148
- Thoha, Miftah, *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persad
- Timpe, A. Dale. 1999. *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia: Memotivasi Pegawai. PT. Gramedia Asri Media : Jakarta*
- Wahab, Abdul Azis. 2008. *Anatomi organisasi dan Kepemimpinan Pendidikan*, Bandung:, penerbit Alfabeta.
- Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.

Jurnal

- Afriadie Kurniawan , Mukhlis Yunus , M. Shabri Abd. Majid (2017) “Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Banda Aceh” jurnal Manajemen dan Inovasi Vol. 8, No. 2
- Chusminah (2018) “Pengaruh Persepsi Keadilan Terhadap Kepuasan Penilaian Kinerja: Studi Kasus Pada Sebuah Yayasan Pendidikan Islam Di Yogyakarta” Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT Vol.3, Special Issue Manajemen Strategi Bisnis, Oktober 2018.
- Cowherd, D. M., & Levine, D. I. 1992. “*Product quality and pay equity be-tween low level employees and top management: an investigative of justice theory*”. *Administrative Science Quarterly*, 37: 302-320.
- Edy Akbar S, Mattalatta dan Gunawan (2017) “Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Sinjai” jurnal Mirai Management Volume 2 No. 2
- Farley Kambey, Adolfina, Irfan Trang (2016) “Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada Pt. Telkom Tbk. Manado” jurnal EMBA Vol.4 No.5
- Tjahjono, H.K. (2008). “*Justice in Salary Structure: The Justice Influence Toward Employees Satisfaction*”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Ekobis*, Vol. 9, No. 1
- Kiki Cahaya Setiawan (2015) “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang” jurnal Psikologi Islami Vol. 1 No. 2 43-53

- Muhammad Rasyid Abdillah, Rizqa Anita dan Rita Anugerah (2016) “Dampak Iklim Organisasi Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan.” Jurnal Manajemen/Volume XX, No. 01
- Ni Made Reni Budi Dhamayanti (2019) “Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Organizational Citizenship Behavior*”. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 8, No. 2, 2019: 7955 – 7985.
- Pingkan maindoka, bernhard tewal, farlane s. Rumokoy (2017) “Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Utara” Jurnal EMBA Vol.5 No.3
- Sarah Rahmawati, Wayan Gede Supartha (2015) “Pengaruh Iklim Orgasnisasi Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Pegawai Balai Wilayah Sungai Bali-Peninda” E-Jurnal Manajemen Unud Vol.4, No.11
- Sih Darmi Astuti (2010) “Model Person-Organization Fit (P-O Fit Model) Terhadap Kepuasan Kinerja, Komiten Organisasional Dan Kinerja Karyawan” Jurnal Bisnis Ekonomi Vol.17, No.1
- Wilujeng Rahayu (2012) “Persepsi Keadilan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja”. Manajemen Bisnis Volume 2 No. 01 Edisi April .
- Zalesnik, Abraham. 1990. *The Leadership Gap*, dalam *Academy of Management Executive Vol. 4, No. 1*.

Skripsi

- Ratih Indrayani. 2011. Implementasi Kompensasi Finansial Pada Karyawan Kontrak Bank Syariah Mandiri KC Surabaya Dalam Maqosid Syariah. *skripsi* Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Wijayanti, Martina P.. 2010. "Analisis Hubungan Auditor-Klien: Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Auditor Switching di Indonesia". Skripsi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang.