

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang didapat mengenai kompensasi terhadap kinerja karyawan dilihat dari *equity theory* di KSPPS BMT Makmur Gemilang Sejahtera, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Setelah analisis yang didapat dengan pendekatan *equity theory* bahwasanya kompensasi yang diberikan di BMT Makmur Gemilang Sejahtera sudah adil dan sesuai SOP dan sesuai dengan kinerja masing-masing karyawan.
2. Analisis *equity theory* terkait pendapat (pandangan) karyawan BMT Makmur Gemilang Sejahtera, kaitannya dengan persepsi keadilan kompensasi terhadap kinerja yaitu dengan timbulnya suatu semangat kerja pada karyawan. Dengan rasa adil yang mereka terima maka mereka merasa puas dan termotivasi dan dampak lainnya mereka memiliki komitmen yang tinggi di BMT Makmur Gemilang Sejahtera.

B. Keterbatasan dan Saran

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Dalam melakukan sebuah wawancara sebagian besar marketing masih kurang terbuka dalam memberikan suatu jawaban.

2. BMT ini memiliki 5 kantor cabang sedangkan peneliti hanya mengambil sampel di 3 kantor cabang menjadikan kurang maksimal dalam mendapatkan hasil yang lebih memuaskan.
3. Variabel yang diteliti juga baru sebagian saja yang berpengaruh pada hasil kinerja karyawan sedangkan masih banyak variabel lain yang mungkin juga berpengaruh dalam hal kinerja karyawan.

Saran untuk penelitian selanjutnya yaitu:

1. Melakukan pendekatan secara mendalam dengan calon narasumber agar saat melakukan wawancara narasumber dapat memberikan informasi yang lebih lengkap dan terbuka.
2. Untuk penelitian selanjutnya dianjurkan untuk meneliti keseluruhan cabang agar data yang didapat lebih kuat dan akurat.
3. Untuk penelitian selanjutnya dianjurkan menambah lagi variable yang mempengaruhi agar mendapat alasan yang tepat dari faktor yang mempengaruhi kinerja di BMT

C. Implikasi

Implikasi dari temuan penelitian mencakup dua hal yaitu implikasi praktis dan implikasi teoritis:

1. Implikasi praktis
 - a. Bagi BMT Makmur Gemilang Sejahtera, penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan dan pertimbangan dalam mengembangkan dan menyempurnakan kebijakan bagi perusahaan lokasi yang di teliti, terutama

yang berhubungan dengan perilaku intern perusahaan sehingga bisa mempertahankan keutuhan organisasi untuk meningkatkan kualitas dan pengembangan yang lebih berkompeten mengenai pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.

- b. Bagi karyawan, agar lebih baik lagi dalam menjalankan tugas dan amanah untuk mengembangkan perusahaannya.

2. Implikasi teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau tambahan ilmu pengetahuan terkait sumber daya manusia pada perusahaan, terutama yang berkaitan dengan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dilihat dari perspektif *equity theory*. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pandangan terkhusus mengenai peran penting kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan dan untuk memajukan suatu perusahaan