

INTISARI

ANALISIS KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KARYAWAN PERSPEKTIF EQUITY THEORY DI BMT MAKMUR GEMILANG SEJAHTERA KABUPATEN MAGELANG

Oleh :
Ilham Yosi Ferdinan
20150730164

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hasil dari analisis kompensasi terhadap kinerja karyawan dilihat dari *equity theory* dan untuk mengetahui apa dampak dari adanya ketidakadilan distributif dalam organisasi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif deskriptif dengan sumber data primer dan sekunder. Obyek penelitian ini dilakukan di BMT Makmur Gemilang Sejahtera Magelang. Sampel pada penelitian berjumlah 10 orang. Dan teknik keabsahan datanya menggunakan triangulasi sumber data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwasanya kompensasi yang diberikan di BMT Makmur Gemilang Sejahtera sudah adil dan sesuai SOP dan sesuai dengan kinerja masing-masing karyawan, persepsi keadilan kompensasi sangatlah berkaitan terhadap kinerja yaitu dengan berdampak pada timbulnya suatu semangat kerja pada karyawan. Dengan rasa adil yang mereka terima maka mereka merasa puas dan termotivasi dan dampak lainnya mereka memiliki komitmen yang tinggi di BMT Makmur Gemilang Sejahtera.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja, *equity theory*

**COMPENSATION ANALYSIS OF EMPLOYEES PERFORMANCE
PERSPECTIVE THEORY OF EQUITY IN BMT MAKMUR
GEMILANG SEJAHTERA MAGELANG REGENCY**

ABSTRACT

This study aims to determine how the results of compensation analysis on employee performance viewed from equity theory and to find out the reasons for distribution inequity in the organization. This type of research is descriptive qualitative research with primary and secondary data sources. The object of this research was conducted at BMT Makmur Gemilang Sejahtera Magelang. Samples in this study are ten peoples. And the validity of the data using triangulation of data sources. The results of this study indicate that BMT Makmur Gemilang Sejahtera's compensation has been fair, following SOP and employee performance has appropriate. With the sense of fairness they have received, they are satisfied and motivated and feel that they have a high commitment at BMT Makmur Gemilang Sejahtera.

Keywords: *Compensation, Performance, equity theory*