

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : KUESIONER DAN DESKRIPTIF STATISTIK RESPONDEN



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

Kepada Yth,
Bapak / Ibu Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan DIY
Di tempat

Perihal: Permohonan Pengisian Kuesioner

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswa Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka saya bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penulisan skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut, saya memberikan/mengirimkan kuesioner dan mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner terlampir. Kuesioner ini didesain sedemikian rupa sehingga akan memudahkan pengisian dan untuk mengisinya hanya dibutuhkan waktu kurang lebih 10 menit dan kuesioner ini bukan merupakan referensi untuk melakukan penelitian kinerja karyawan. Oleh karena itu saya mengharapkan kuesioner ini diisi secara obyektif. Atas kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini saya menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih.

Wassalamu'alaikumWr. Wb

Peneliti,

Imam Majiid Lazuardi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

A. Identifikasi responden

Sebelum mengisi pertanyaan dalam kuisioner ini di mohon untuk mengisi data berikut terlebih dahulu:

Nama :

Jenis kelamin :

Usia : tahun

Lama bekerja : tahun

B. Kuesioner

a. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat anda

b. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda.

Menggunakan skala penilaian:

STS = Sangat tidak setuju

TS = Tidak setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat setuju

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Atasan membuat saya senang bila saya berada disekitar dia.					
2	Atasan memeberikan perhatian secara pribadi kepada mereka yang kelihatan terabaikan.					
3	Atasan membuat saya merasa nyaman ketika saya berdiskusi dalam setiap permasalahan.					
4	Atasan membuat saya bangga bergaul dengan dia (atasan).					
5	Atasan mendorong saya untuk lebih kreatif.					
6	Atasan membolehkan saya melihat masalah-masalah sebagai kesempatan belajar.					
7	Atasan memperlihatkan kepada saya bahwa dia mengakui prestasi saya.					
8	Atasan merupakan seseorang yang sangat saya percayai.					
9	Atasan mengungkapkan tujuan-tujuan dan manfaat-manfaat yang penting bagi kami dengan cara yang sederhana.					
10	Atasan memberikan inspirasi pada saya cara-cara dalam melihat masalah-masalah yang mulanya sangat sulit bagi saya.					
11	Atasan memberi tahu saya bagaimana saya mengerjakan pekerjaan.					
12	Atasan puas dengan kinerja saya asalkan dibangun dengan rencana kerja.					
13	Atasan menghindari untuk membuat keputusan sendiri.					
14	Ide-ide atasan menjadikan saya memikirkan kembali beberapa ide saya, yang saya pikir sudah sempurna sebelumnya.					
15	Atasan menghendaki saya menggunakan penalaran dan kepercayaan diri dalam memecahkan masalah.					
16	Atasan terlihat sebagai simbol kesuksesan dan prestasi.					
17	Atasan mengetahui apa yang saya inginkan dan menolong saya untuk mendapatkannya.					
18	Atasan memuji saya jika saya melakukan pekerjaan dengan baik.					
19	Atasan memberikan perhatian pribadi kepada saya jika saya membutuhkan perhatian.					
20	Atasan memberikan penghargaan jika saya bekerja dengan baik.					

Sumber : *Bass & Avolio*, (2004)

SELF EFFICACY

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pemecahan soal-soal yang sulit selalu berhasil bagi saya, kalau saya berusaha.					
2	Jika seseorang menghambat tujuan saya, saya akan mencari cara dan jalan untuk meneruskannya.					
3	Saya tidak mempunyai kesulitan untuk melaksanakan niat dan tujuan saya.					
4	Dalam situasi yang tidak terduga saya selalu tahu bagaimana saya harus bertindak laku.					
5	Kalau saya akan berkonfrontasi dengan sesuatu yang baru, saya tahu bagaimana saya dapat menanggulangi.					
6	Untuk setiap masalah saya mempunyai pemecahan.					
7	Saya dapat menghadapi kesulitan dengan tenang, karena saya selalu dapat mengandalkan kemampuan saya.					
8	Kalau saya menghadapi kesulitan, biasanya saya mempunyai banyak ide untuk mengatasinya.					
9	Juga dalam kejadian yang tidak terduga saya kira, bahwa saya akan dapat menanganinya dengan baik.					
10	Apapun yang terjadi, saya akan siap menanganinya.					

Sumber : *Ralf Schwarzer & Matthias Jerusalem, (1995)*

KINERJA

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan standar yang ditentukan.					
2	Karyawan mampu meminimalisasi kesalahan dalam menyelesaikan tugas.					
3	Karyawan mampu memenuhi target pekerjaan.					
4	Karyawan masuk kerja tepat waktu.					
5	Karyawan memiliki inisiatif dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					
6	Karyawan memiliki pengetahuan yang dibutuhkan mengenai pekerjaannya.					
7	Karyawan berusaha untuk menambah pengetahuan yang berhubungan dengan pekerjaannya.					
8	Karyawan mampu menyesuaikan diri dengan budaya yang ada di perusahaan.					
9	Karyawan menaati peraturan yang ada di perusahaan.					
10	Karyawan mampu bekerjasama dengan rekan kerja dengan baik.					
11	Karyawan mampu menjalin hubungan yang baik.					

Sumber : *Viswesvaran*, (2005)

KARAKTERISTIK	FREKUENSI	PRESENTASE
JENIS KELAMIN		
LAKI - LAKI	21	47%
PEREMPUAN	24	53%
JUMLAH	45	100%
USIA		
<30	1	2%
31 - 40	3	7%
41 - 50	14	31%
>50	27	60%
JUMLAH	45	100%
LAMA BEKERJA		
10 - 15 Tahun	13	29%
15 - 20 Tahun	3	7%
20 - 30 Tahun	20	44%
> 30 Tahun	9	20%
JUMLAH	45	100%

LAMPIRAN 2 : UJI VALIDITAS KINERJA

		KINERJA
K1	Pearson Correlation	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
K2	Pearson Correlation	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
K3	Pearson Correlation	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
K4	Pearson Correlation	.602**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
K5	Pearson Correlation	.585**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
K6	Pearson Correlation	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
K7	Pearson Correlation	.524**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45

K8	Pearson Correlation	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
K9	Pearson Correlation	.427**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	45
K10	Pearson Correlation	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
K11	Pearson Correlation	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KINERJA	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 3 : UJI VALIDITAS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL 1

		TRANSFORMASIONAL
KT1	Pearson Correlation	.267
	Sig. (2-tailed)	.076
	N	45
KT2	Pearson Correlation	.303*
	Sig. (2-tailed)	.043
	N	45
KT3	Pearson Correlation	.573**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT4	Pearson Correlation	.577**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT5	Pearson Correlation	.640**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT6	Pearson Correlation	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT7	Pearson Correlation	.562**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT8	Pearson Correlation	.516**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT9	Pearson Correlation	.543**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45

KT10	Pearson Correlation	.557**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT11	Pearson Correlation	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT12	Pearson Correlation	.537**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT13	Pearson Correlation	.467**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	45
KT14	Pearson Correlation	.495**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	45
KT15	Pearson Correlation	.582**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT16	Pearson Correlation	.597**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT17	Pearson Correlation	.419**
	Sig. (2-tailed)	.004
	N	45
KT18	Pearson Correlation	.475**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	45
KT19	Pearson Correlation	.280
	Sig. (2-tailed)	.062
	N	45

KT20	Pearson Correlation	.316*
	Sig. (2-tailed)	.035
	N	45
TRANSFORMASIONAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	45

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4 : UJI VALIDITAS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL 2

		TRANSFORMASIONAL
KT3	Pearson Correlation	.605**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT4	Pearson Correlation	.515**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT5	Pearson Correlation	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT6	Pearson Correlation	.591**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT7	Pearson Correlation	.560**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT8	Pearson Correlation	.607**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT9	Pearson Correlation	.495**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	45
KT10	Pearson Correlation	.530**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT11	Pearson Correlation	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT12	Pearson Correlation	.541**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45

KT13	Pearson Correlation	.541**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT14	Pearson Correlation	.498**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT15	Pearson Correlation	.612**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT16	Pearson Correlation	.643**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
KT17	Pearson Correlation	.382**
	Sig. (2-tailed)	.010
	N	45
KT18	Pearson Correlation	.534**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
TRANSFORMASIONAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5 : UJI VALIDITAS SELF EFFICACY

		EFFICACY
SE1	Pearson Correlation	.428**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	45
SE2	Pearson Correlation	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
SE3	Pearson Correlation	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
SE4	Pearson Correlation	.575**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
SE5	Pearson Correlation	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
SE6	Pearson Correlation	.631**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
SE7	Pearson Correlation	.400**
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	45
SE8	Pearson Correlation	.568**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
SE9	Pearson Correlation	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	45
SE10	Pearson Correlation	.428**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	45

EFFICACY	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 6 : UJI RELIABILITAS

VARIABEL KINERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	11

VARIABEL KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	16

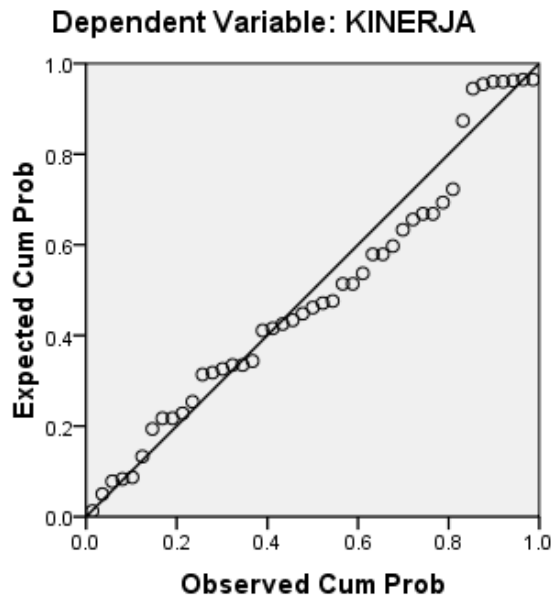
VARIABEL SELF EFFICACY

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	10

LAMPIRAN 7 : UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

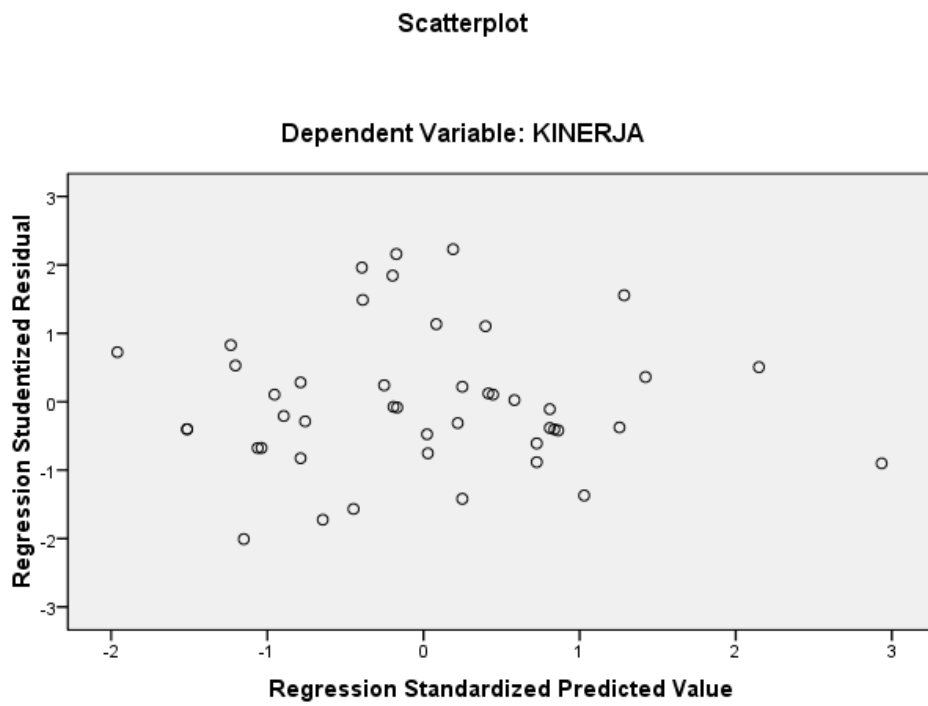


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.80279196
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.108
	Negative	-.102
Kolmogorov-Smirnov Z		.722
Asymp. Sig. (2-tailed)		.675

a. Test distribution is Normal.

LAMPIRAN 8 : UJI HETEROSKEDASTISITAS



LAMPIRAN 9 : UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13.292	7.927		1.677	.101		
TRANSFORMASIONAL	.179	.119	.241	1.494	.143	.677	1.476
EFFICACY	.421	.205	.331	2.050	.047	.677	1.476

a. Dependent Variable: KINERJA

LAMPIRAN 10 : UJI REGRESI SEDERHANA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.513 ^a	.263	.246	3.655

a. Predictors: (Constant), Transformasional

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	205.505	1	205.505	15.382	.000 ^a
	Residual	574.495	43	13.360		
	Total	780.000	44			

a. Predictors: (Constant), Transformasional

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.514	6.690		2.468	.018
	Transformasional	.425	.108	.513	3.922	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 11 : UJI REGRESI MODERASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.590 ^a	.348	.301	3.521

a. Predictors: (Constant), TransXEffica, Transformasional, Efficacy

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	271.664	3	90.555	7.304	.000 ^a
	Residual	508.336	41	12.398		
	Total	780.000	44			

a. Predictors: (Constant), TransXEffica, Transformasional, Efficacy

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-90.125	65.670		-1.372	.177
	Transformasional	1.976	1.081	2.384	1.828	.075
	Efficacy	2.925	1.675	2.302	1.746	.088
	TransXEffica	-.043	.027	-3.599	-1.558	.127

a. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 12 : NILAI KELAS INTERVAL ANALISIS DESKRIPTIF

Interval	Interpretasi
1,00 – 1,79	Sangat rendah
1,80 – 2,59	Rendah
2,60 – 3,39	Sedang
3,40 – 4,19	Tinggi
4,20 – 5,00	Sangat tinggi

LAMPIRAN 16 : TABEL PENYEBARAN DAN PENGAMBILAN KUESIONER

Keterangan	Jumlah
Kuesioner dibagikan	60
Kuesioner kembali	50
Kuesioner yang digunakan	45