

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN *SELF EFFICACY*
SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi pada Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH SELF EFFICACY
AS MODERATION VARIABLE
(Study on Employee of the Marine and Fisheries Office Yogyakarta)***



Oleh

IMAM MAJIID LAZUARDI

20150410205

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

SKRIPSI

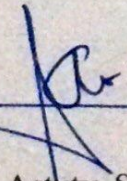
**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN *SELF EFFICACY*
SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi pada Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH SELF EFFICACY
AS MODERATION VARIABLE
(Study on Employee of the Marine and Fisheries Office Yogyakarta)***



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing


Isthofaina Astuty, SE., M.Si.
NIK: 19700428199603 143 051

Tanggal, 6 Maret 2019

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN *SELF EFFICACY*
SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi pada Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH *SELF EFFICACY*
AS MODERATION VARIABLE
(Study on Employee of the Marine and Fisheries Office Yogyakarta)***

Diajukan oleh

IMAM MAJIID LAZUARDI

20150410205


Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

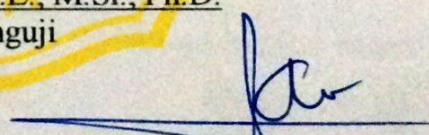
Tanggal : 15 Maret 2019

Yang terdiri dari

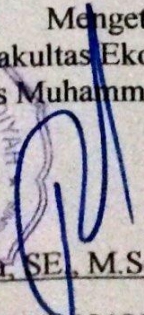

Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si., Ph.D.

Ketua Tim Penguji


Rini Juni Astuty, S.E., M.Si
Anggota Tim Penguji


Isthofaina Astuty, S.E., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Rizal Yaya, SE, M.Sc., Ph.D., AK., CA.

NIK. 19731218199904143068

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Imam Majiid Lazuardi

Nomor Mahasiswa : 20150410205

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN *SELF EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi pada Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 6 Maret 2019



Imam Majiid Lazuardi

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim, puja dan puji syukur kita panjatkan kepada Allah S.W.T yang telah memberikan rahmad dan nikmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi pada Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Yogyakarta)” Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Ayah dan Mama serta Mbak Intan yang senang tiasa selalu memberikan doa dan semangat dalam penyusunan skripsi.
2. Dosen pembimbing skripsi sekaligus dosen pengampu mata kuliah seminar SDM Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. yang dengan penuh kesabaran membantu memberikan masukan dan bimbingan selama penyelesaian skripsi ini.
3. Kepada sahabat saya Aldi Elstiffler, Adit Ciwiwi, Djurais Pints, Restunio, Risa, Wulan, Syifa, Shakin, Dian, Dita, Vira, Septi, nando, ika, dan nabila terima kasih sudah berjuang bersama, serta memberikan doa, dukungan dan semangat.
4. Keluarga Manajemen angkatan 2015 Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Teman-teman KSPM UMY angkatan 2015, terima kasih atas semangat dan perjuangannya selama ini.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai dengan *Self Efficacy* sebagai Variabel Moderasi. Subyek dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Dinas Kelautan Dan Perikanan Yogyakarta. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 45 pegawai. Alat analisis yang digunakan adalah *Moderated Regression Analysis* (MRA).

Berdasarkan analisis yang dilakukan maka diperoleh hasil kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan pada uji regresi linier sederhana dengan nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari probabilitas 0,05 dan nilai koefisien determinasi sebesar 0,263. *Self efficacy* memoderasi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan pada uji regresi moderasi dengan nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari probabilitas 0,05 dan nilai koefisien determinasi sebesar 0,348 yang lebih besar dari nilai koefisien determinasi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai menandakan variabel *self efficacy* memperkuat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kinerja, *Self Efficacy*

ABSTRACT

This study aims to analyze the Effect of Transformational Leadership on Employee Performance with Self Efficacy as a Moderating Variable. The subjects in this study were employees who worked at the Yogyakarta Marine and Fisheries Service. In this study a sample of 45 employees. The analytical tool used is Moderated Regression Analysis (MRA).

Based on the analysis conducted, the results of transformational leadership have a significant positive effect on employee performance which is shown in a simple linear regression test with a significance value of 0,000 smaller than a probability of 0.05 and a coefficient of determination of 0.263. Self efficacy moderates transformational leadership on employee performance shown in the moderation regression test with a significance value of 0,000 smaller than the probability of 0.05 and a coefficient of determination value of 0.348 which is greater than the coefficient of determination of transformational leadership on employee performance. transformational leadership on performance.

Keywords: Transformational Leadership, Performance, Self Efficacy

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin penulis panjatkan atas kehadiran Allah Subhana Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayahnya, sampai pada saat ini penulis diberikan kesehatan dan anugerah yang sangat luar biasa. Sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai dengan *Self Efficacy* sebagai Variabel Moderasi".

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Bapak Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen.
3. Dosen pembimbing skripsi sekaligus dosen pengampu mata kuliah Seminar SDM Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Ayah dan Ibu serta saudara yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Yogyakarta, 6 Maret 2019

Imam Majiid Lazuardi

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	I
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI	II
HALAMAN PERNYATAAN.....	III
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	IV
INTISARI	V
ABSTRACT	VI
KATA PENGANTAR	VII
DAFTAR ISI.....	VIII
DAFTAR TABEL.....	X
DAFTAR GAMBAR	XI
BAB 1.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
PENDAHULUAN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
A. LATAR BELAKANG.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
B. RUMUSAN MASALAH	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
C. TUJUAN PENELITIAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
D. MANFAAT PENELITIAN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
BAB II.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
TINJAUAN PUSTAKA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
A. LANDASAN TEORI.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
B. PENURUNAN HIPOTESIS.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
C. MODEL PENELITIAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
BAB III METODE PENELITIAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
A. OBYEK PENELITIAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
B. SUBYEK PENELITIAN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
C. JENIS DATA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
D. TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
E. TEKNIK PENGUMPULAN DATA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
F. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
G. METODE PENGUJIAN INSTRUMEN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1. Uji validitas	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
H. ANALISA DATA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1. Uji Regresi Linear.....	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
HASIL DAN PEMBAHASAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
A. GAMBARAN UMUM OBYEK.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
B. UJI KUALITAS INSTRUMEN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1. Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
C. ANALISIS DESKRIPTIF STATISTIK VARIABEL	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
D. UJI HIPOTESIS DAN ANALISIS DATA.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

1. Uji Normalitas.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
2. Uji Heterokosdastisitas.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
3. Uji Multikolinearitas.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
E. HASIL UJI REGRESI	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1. Uji Regresi Parsial (uji T)	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
2. Uji Regresi Simultan (uji F)	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
3. Koefisien Determinasi (R ²).....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
F. PEMBAHASAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
BAB V	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN ...	ERROR!
BOOKMARK NOT DEFINED.	
A. KESIMPULAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
B. SARAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
C. KETERBATASAN PENELITIAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
DAFTAR PUSTAKA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 4.1. Penyebaran dan Pengambilan Kuesioner.....	35
Tabel 4.2. Karakteristik Responden.....	36
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja.....	37
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas 1 Kuesioner Kepemimpinan Transformasional.....	38
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas 2 Kuesioner Kepemimpinan Transformasional.....	39
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Kuesioner Self Efficacy.....	39
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas.....	40
Tabel 4.8. Tabel Interval diskriptif Statistik.....	41
Tabel 4.9. Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional.....	42
Tabel 4.10. Statistik Deskriptif Kinerja.....	43
Tabel 4.11. Statistik Deskriptif Self Efficacy.....	44
Tabel 4.12. Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.13. Uji Multikolinearitas.....	48
Tabel 4.14. Regresi Sederhana.....	48
Tabel 4.15. Uji Normalitas 2.....	50
Tabel 4.16. Uji Multikolinearitas 2.....	52
Tabel 4.17. Uji regresi moderasi.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian.....	24
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	34
Gambar 4.2. Grafik Scatterplot.....	47
Gambar 4.3. Grafik Scatterplot.....	51

