

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PERUM
BULOG SUB DIVRE II KABUPATEN PATI**

***THE EFFECT OF INTRINSIC AND EXTRINSIC MOTIVATION TOWARD
JOB PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION IN PERUM
BULOG SUB DIVRE II DISTRICT PATI***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

Ferdian Wahyu Prasetyo
20120410036

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ferdian Wahyu Prasetyo

Nomor mahasiswa : 20120410036

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Perum Bulog Sub Divre II Kabupaten Pati”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya orang atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 28 November 2018



Ferdian Wahyu Prasetyo

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Segala sesuatu yang kita lakukan akan kita petik hasilnya dimasa yang akan datang. Yakinkan diri bahwa segala pengorbanan, emosi, tangisan dan rasa sakit akan terbayar tepat pada waktunya. Dan bila saat itu tiba ingatlah semua yang kita lalui hanyalah sepenggal kisah yang tak perlu kita sesali. Kisah terindah, terpahit akan selalu menemani pelajaran untuk kita kedepan. Dan dari sanalah kita akan tahu apa artinya perjuangan untuk mencapai impian.

“ I WILL NEVER GIVE UP AND STEP UP “

“ALLAH SWT akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan dengan beberapa derajat”

(QS. Al-Mujadalah : 11)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah skripsi ini saya persembahkan untuk :

Ibu saya Hj. Sugiyati yang selalu memberikan semangat dan kasih sayang yang sangat tulus serta do'a dan selalu mengingatkanku untuk sholat, serta bimbingan hidup dan nasehat yang luar biasa yang diberikan kepada saya.

Bapak saya H. Madiyono S.H yang selalu mensupport hobi saya, dan selalu mengarahkan saya serta yang selalu mengajarkanku untuk menjadi laki-laki yang bertanggung jawab dan bekerja keras.

Dan untuk adikku Candra Riski Ade Prasetyo yang selalu mensupport kakaknya ini untuk segera menyelesaikan kuliahnya.

Serta untuk tunanganku Marina Kristinanda, terima kasih atas dukungan yang selalu diberikan kepadaku dan selalu menyemangatiku.

Teman-teman rumah yang selalu mendukungku, menemaniku dengan warna-warni yang begitu indah

Teman-teman pecinta music, teman-teman pecinta kicau mania dan teman-teman angkatan 2012 serta semua teman-temanku yang sudah mengajarkanku, membimbingku dan selalu mensupportku, saya ucapkan banyak terima kasih.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Perum Bulog Sub Divre II Kabupaten Pati”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, Ph.D., M.Se., Akt., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati, PA., M.Si., Ph.D. Selaku Ketua Program Studi Manajemen telah memberikan petunjuk, bimbingan, kemudahan dan kesabaran yang luar biasa selama penulis menyelesaikan studi.
3. Bapak Heru Kurnianto Tjahjono, Prof., Dr., MM yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.

4. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi
5. Semuuh pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Yogyakarta, 28 November 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Motivasi.....	8
2. Kepuasan Kerja	15
3. Kinerja Pegawai	21
B. Kerangka Penelitian dan Penurunan Hipotesis	25
C. Model Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Obyek dan Subyek Penelitian	36
B. Jenis Data	36
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	36
D. Teknik Pengumpulan Data.....	37
E. Definisi Operasional Variabel.....	37
F. Uji Kualitas Instrumen	43

1. Uji Validitas	43
2. Uji Reliabilitas.....	43
G. Analisis Data	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Gambaran Umum Perum Bulog.....	49
B. Karakteristik Responden	49
C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	51
D. Uji Kualitas Instrumen	56
1. Uji Validitas	56
2. Uji Reliabilitas.....	58
E. Analisis Data	59
F. Pembahasan.....	69
1. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja.....	69
2. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja	70
3. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan	71
4. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan	72
5. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	73
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	74
A. Simpulan	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Jurnal Pendukung Hipotesis 1	Kesalahan!	Bookmark	tidak
			ditentukan.6
Tabel 2.2 Jurnal Pendukung Hipotesis 2	Kesalahan!	Bookmark	tidak
			ditentukan.8
Tabel 2.3 Jurnal Pendukung Hipotesis 3	Kesalahan!	Bookmark	tidak
			ditentukan.0
Tabel 2.4 Jurnal Pendukung Hipotesis 4	Kesalahan!	Bookmark	tidak
			ditentukan.2
Tabel 2.5 Jurnal Pendukung Hipotesis 5	Kesalahan!	Bookmark	tidak
			ditentukan.4
Tabel 3.1 Skala Likert	Kesalahan!	Bookmark	tidak ditentukan.7
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	Kesalahan!	Bookmark	tidak
			ditentukan.2
Tabel 3.3 Skala Interval	Kesalahan!	Bookmark	tidak ditentukan.4
Tabel 3.4 <i>Goodness-of-fit indices</i>	Kesalahan!	Bookmark	tidak ditentukan.8
Tabel 4.1 Karakteristik Responden			50
Tabel 4.2 Deskriptif Variabel Motivasi Instrinsik			52
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel Motivasi Ekstrinsik			53
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja			53
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan			55
Tabel 4.6 Uji Validitas			56

Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Outliers</i>	64
Tabel 4.10 <i>Regression Weight</i>	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Konsep Motif dan Motivasi.....	8
Gambar 2.2 Model Penelitian	35