

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, F. N. 2013. “Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara XII Surabaya”
- Budianto, F., & Sambung, R. 2013. “Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Universitas Palangka Raya)”. *Jurnal Sains Manajemen*, Vol. 2, No. 2, hlm: 78-88.
- Edrak, B., Yin-Fah, B. C., Gharleghi, B., & Seng, T. K. 2013. “The Effectiveness of Intrinsic and Extrinsic Motivations: A study of Malaysian Amway Company’s Direct Sales Forces” *Journal of Business and Social Science* Vol 4, No. 9. pp. 96-103.
- Ghozali, I. 2008. *Model Persamaan structural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 16.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. 2010. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi cetakan Keenambelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayati, K. dan Caniago, I. 2012. “Islamic Work Ethic: The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance”. *Procedia Social and Behavioral Science*, Pg: 1102-1106.
- Hidayat, S & Tjahjono, H. K. 2015. “Peran Etika Kerja Islam dalam Mempengaruhi Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen Organiasional (Studi Empiris pada Pondok Pesantren Modern di Banten)” *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Akmenika*, Vol. 12, No. 2, Hal: 625-637.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Koesmono, H. T. 2015. “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur” *Jurnal Universitas Katholik Widya Mandala*, Vol. 7, No. 2.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. (Alih bahsa V.A Yuwono, dkk). Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI.
- Maulana, F. H., Hamid, D., & Mayoan, Y. 2015. “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organsasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Malang”. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 22, No. 1, hlm: 1-8.

- Musoli. 2016. "Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan" *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta* (Tidak Dipublikasikan).
- Nawawi, H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan Keempat. Penerbit Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Pangesti, G. R., Tjahjono, H. K., & Maryati, T. 2013. "The Influences of Transformational Leadership, Motivator Factor, And Hygiene Factor Toward Job Satisfaction of Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta's Employee" *Jurnal Bisnis Teori & Implementasi*, Vol. 4, No. 1, Hal: 31-44.
- Putra, A. K., & Frianto, A. 2013. "Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja". *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 1, No. 1, hlm: 377-387.
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi dan Aplikasi*. Alih Bahasa oleh Pujaatmaka Hadayana. Jakarta: Prenhallindo
- Sekaran, U. 2011. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tjahjono, H. K. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Visi Solusi Madani-MMUMY
- Tjahjono, H. K., & Riniarti. 2015. "Evaluasi Keadilan Praktik Tunjangan Kinerja pada Kepuasan dan Kinerja Karyawan di Kantor BPS DIY" *Jurnal Siasat Bisnis*. Vol. 19, No. 2, Hal: 124-131
- Zainuddin, S., & Zainal, D. 2012. "The Impact of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Job Performance in a Participative Budget Setting: A Research Note" *Journal of Accounting Perspectives*, Vol. 5, hlm 48-58.