

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh motivasi intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan pada karyawan Perum Bulog Sub Divre II Kabupaten Pati.

Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Sensus. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 108 orang yang merupakan karyawan di Perum Bulog Sub Divre II Kabupaten Pati. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation modelling* dengan bantuan software Amos. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study aims to analysis the influence of intrinsic and extrinsic motivation on job performance through job satisfaction as intervening variable. This research was conducterd on employwws of Perum Bulog Sub Divre II Pati.

The sampling method used in this study is total sampling. The number of samples in this study as many as 108 people who are employees in Perum Bulog Sub Divre II Pati. Data were collected using a questionnaire. The data in this study using Structural Equation Modelling with Amos. The results of this study prove that intrinsic motivation has a positive and significant effect on job satisfaction. Extrinsic motivation has a positive and significant effect on job satisfaction. Intrinsic motivation has a positive and significant effect on employee performance. Extrinsic motivation has a positive and significant effect on employee performance. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance

Keywoeds: Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Job Satisfaction, Job Performance