

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh rekrutmen perangkat desa terhadap kinerja perangkat pemerintah desa di Desa Margoluwih dan Desa Margomulyo, maka dapat disimpulkan:

1. Rekrutmen perangkat desa di Kecamatan Seyegan Kabupaten Sleman terdiri dari 4 indikator yaitu transparan, akuntabel, imparsiial, dan tanggung jawab.
  - a. Indikator tranparansi di Desa Margomulyo sebesar 62,4%, sedangkan di Desa Margoluwih 60,0%
  - b. Indikator akuntabel di Desa Margomulyo sebesar 37,2%, sedangkan di Desa Margoluwih sebesar 42,4%
  - c. Indikator imparsiial di Desa Margomulyo sebesar 32,0%, sedangkan di Desa Margoluwih sebesar 36,0%
  - d. Indikator tanggungjawab di Desa Margomulyo sebesar 64,8%, sedangkan di Desa Margoluwih sebesar 62,0%
2. Kinerja perangkat desa di Kecamatan Seyegan Kabupaten Sleman terdiri dari 4 indikator yaitu produktivitas, kualitas pelayanan, responsivitas, dan akuntabilitas.
  - a. Indikator produktivitas di Desa Margomulyo sebesar 46,8%, sedangkan di Desa Margoluwih sebesar 49,2%
  - b. Indikator kualitas pelayanan di Desa Margomulyo sebesar 36,8%, sedangkan di Desa Margoluwih sebesar 37,2%.

- c. Indikator responsitas di Desa Margomulyo sebesar 62,0%, sedangkan di Desa Margoluwih sebesar 68,0%
  - d. Indikator akuntabilitas di Desa Margomulyo sebesar 55,2%, sedangkan di Desa Margoluwih sebesar 59,2%
3. Terdapat perbedaan kinerja perangkat desa hasil rekrutmen dan perangkat kerja non-rekrutmen.

#### B. Saran

1. Pemerintah Desa Margoluwih dan Margomulyo dapat mengoptimalkan pelaksanaan rekrutmen perangkat desa dengan memperhatikan calon perangkat desa yang akan direkrut memiliki kualifikasi sesuai dengan jabatan yang akan diisi.
2. Kinerja perangkat desa ditingkatkan dengan memahami dan menguasai sepenuhnya tupoksi perangkat desa