

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Kompetensi sumber daya manusia yang di butuhkan oleh Bank Syariah Mandiri KC Pancor diantaranya pengetahuan tentang bank syariah secara umum, ketrampilan yang fleksibel dan variatif, dimana SDM dapat bekerja dengan maksimal pada bidang kerja masing-masing, memiliki motivasi bekerja yang baik, memiliki sikap yang positif atas tindakan yang dilakukan seperti tanggungjawab dan disiplin kerja.
2. Kesesuaian kompetensi lulusan Ekonomi Syariah FAI UMY terhadap kebutuhan SDM Bank Syariah Mandiri KC Pancor dinyatakan sudah sesuai dilihat dari kompetensi pengetahuan dan keterampilan selain itu adapun aspek dari sikap dan dilihat dari tingginya tingkat serapan alumni dalam memperoleh pekerjaan yang sesuai pada bidangnya dan tingkat kesesuaian kinerja para SDM terhadap kebutuhan bank syariah.

B. Saran

1. Bagi Bank Syariah Mandiri KC Pancor
Bank Syariah Mandiri KC Pancor harus lebih banyak mengambil SDM dari lulusan Ekonomi syariah untuk bekerja di Bank Syariah Mandiri KC Pancor.
2. Bagi Akademik
Dalam proses penyusunan kurikulum Prodi Perbankan Syariah harus melihat perkembangan perbankan syariah dalam segala aspek, agar

kompetensi yang dihasilkan dapat bersaing misalkan skill komunikasi mahasiswa lebih ditingkatkan agar dapat bersaing didunia kerja.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian baik pada objek yang sama dengan menganalisa kebutuhan SDM, akan tetapi tidak menutup kemungkinan dapat melakukan penelitian pada bank syariah yang lain.

C. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan pada penelitian yang dilakukan ini karena adanya beberapa kendala dalam melakukan penelitian antara lain

1. Kurang kondisinya pada jarak dan waktu pelaksanaan wawancara yang dimana mengakibatkan penelitian menjadi lama, kurang fokusnya responden dalam menangkap pertanyaan-pertanyaan yang dilontarkan peneliti sehingga jawaban dari responden kurang jelas pada rekaman ponsel.
2. Kelalaian peneliti tidak adanya konfirmasi terlebih dahulu terhadap responden sehingga waktu yang seharusnya dilakukan untuk wawancara harus tertunda karena karyawan sudah pulang terlebih dahulu dan kurangnya responden pada objek penelitian membuat penelitian ini kurang maksimal serta dalam melakukan wawancara terkadang terganggu oleh keadaan sekitar.