

ABSTRAK

KESESUAIAN KOMPETENSI LULUSAN EKONOMI SYARIAH FAI UMY TERHADAP KEBUTUHAN SDM DI BANK SYARIAH MANDIRI (studi kasus: Bank Syariah Mandiri KC Pancor)

**M. Yugi Ilham Istihadi
20150730002**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kesesuaian kompetensi lulusan ekonomi syariah FAI UMY dengan kebutuhan sumber daya manusia yang di Bank Syariah Mandiri KC Pancor Lombok Tomur NTB. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif deskriptif yaitu dengan menggambarkan suatu keadaan atau fenomena bagaimana kesesuaian kompetensi lulusan ekonomi syariah dengan kebutuhan sumber daya manusia di Bank Syariah Mandiri. Berdasarkan hasil penelitian kebutuhan SDM yang dibutuhkan oleh Bank Syariah Mandiri KC Pancor diantaranya pengetahuan tentang bank syariah secara umum, ketrampilan yang fleksibel dan variatif, dimana SDM dapat bekerja dengan maksimal pada bidang kerja masing-masing, memiliki motivasi bekerja yang baik, memiliki sikap yang positif atas tindakan yang dilakukan seperti tanggungjawab dan disiplin kerja dan kesesuaian kompetensi lulusan Sejauh ini kompetensi yang dimiliki lulusan ekonomi syariah FAI UMY diketahui telah sesuai dengan kebutuhan SDM Bank Syariah Mandiri KC Pancor dibuktikan dengan hasil survey pakar ahli ekonomi syariah FAI UMY.

Kata kunci: Kesesuaian kompetensi, Kebutuhan SDM

ABSTRACT

SUITABILITY OF COMPETENCE OF SHARIA ECONOMIC GRADUATION FAI UMY ON THE NEEDS OF HUMAN RESOURCES IN MANDIRI SHARIA BANKS

(case study: Bank Syariah Mandiri KC Pancor)

**M. Yugi Ilham Istihadi
20150730002**

This study aims to determine the suitability of the competencies of Islamic economics graduates FAI UMY with human resource needs in the Mandiri Syariah Bank KC Pancor Lombok Timur NTB. The method used in this study uses descriptive qualitative research that is by describing a situation or phenomenon of how the competency of sharia economics graduates conforms to human resource needs in Bank Syariah Mandiri. Based on the results of research on human resources needed by Bank Syariah Mandiri KC Pancor including knowledge of Islamic banks in general, flexible and varied skills, where HR can work optimally in their respective fields of work, have proper motivation to work, have a positive attitude for the actions taken such as responsibility and work discipline and competency suitability of graduates. So far, the competencies possessed by Islamic economics graduates of FAI UMY are known to be by the HR needs of Bank Syariah Mandiri KC Pancor as evidenced by the survey results of sharia economists expert FAI UMY.

Keywords: *Compatibility of competencies, HR needs*