

## LAMPIRAN- LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

**Dengan Hormat,**

Sehubungan dengan tugas penyelesaian skripsi, maka kami:

**Nama : Yuke Khartoyo Noor**

**Status: Mahasiswa Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY)**

Responden yang terhormat, kami mengucapkan terima kasih atas kesediaan anda sebagai responden penelitian. Tidak ada kriteria yang benar dan salah dalam pengisian kuisisioner ini, untuk itu kami memohon agar saudara/i dapat memberikan jawaban pada setiap pernyataan. Seluruh informasi yang terkumpul akan kami gunakan hanya untuk kepentingan akademis dan tidak akan diberikan ke pihak lain. Selanjutnya data yang terkumpul akan disajikan tanpa mencantumkan nama orang, sehingga data tersebut tersaji dalam bentuk keseluruhan dan bukan data individu yang saudara/i berikan. Jika ada pertanyaan terkait kuesioner ini, anda dapat menanyakan langsung ke **082279801214 (Yuke Khartoyo Noor)** atau mengirimkan email ke **yukekhortoyo@gmail.com**. *Peneliti menjamin kerahasiaan identitas Saudara.*

#### **PENTING !!!**

Nama :.....(Boleh tidak diisi)

No HP :.....(Boleh tidak diisi)

**Petunjuk:** Berilah tanda **check list** (  $\surd$  ) pada kotak jawaban yang telah disediakan.

1. Jenis Kelamin:

- Perempuan  
 Laki-Laki

2. Usia:

- 20 – 25 tahun  
 26 – 31 tahun  
 32 – 37 tahun  
 diatas 37 tahun

3. Posisi Pekerjaan:

- Manager  
 Teller  
 Customer Service  
 *Marketing dan Account Officer*  
 Lainnya .....

4. Lama bekerja:      5. Pendidikan terakhir:      6. Pendapatan/bulan:

- |  |                                       |                                      |
|--|---------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> < 1 tahun       | <input type="checkbox"/> SMP          | <input type="checkbox"/> < 1 jt      |
| <input type="checkbox"/> 1 – 3 tahun     | <input type="checkbox"/> SMA          | <input type="checkbox"/> 1jt – 2jt   |
| <input type="checkbox"/> 3 - 6 tahun     | <input type="checkbox"/> Diploma/S1   | <input type="checkbox"/> 2jt – 3jt   |
| <input type="checkbox"/> 6 – 10 tahun    | <input type="checkbox"/> S2           | <input type="checkbox"/> 3jt – 5jt   |
| <input type="checkbox"/> diatas 10 tahun | <input type="checkbox"/> Lainnya..... | <input type="checkbox"/> 5jt – 10jt  |
|  |                                       | <input type="checkbox"/> diatas 10jt |

#### PETUNJUK PENGISIAN

Mohon untuk memberi tanda centang (√) pada salah satu kolom yang paling sesuai menurut saudara/i rasakan pada setiap pernyataan berikut.

<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

#### Bagian 1

<b>KET</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
KO1	Saya merasa pembagian jadwal kerja dibagikan secara adil					
KO2	Saya merasa gaji yang diberikan dikaitkan dengan level (posisi)					
KO3	Saya merasa beban kerja yang diberikan secara adil					
KO4	Saya merasa penghargaan yang diberikan cukup adil					
KO5	Saya merasa tanggungjawab kerja yang harus diemban secara adil					
KO6	Saya merasa atasan berusaha untuk mendengarkan semua masalah karyawan sebelum membuat keputusan					
KO7	Saya merasa atasan dalam membuat keputusan kerja selalu mencari informasi yang akurat dan komplit					

<b>KET</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
KO8	Saya merasa atasan mengklarifikasikan keputusan dan menyediakan informasi tambahan ketika dibutuhkan oleh karyawan					
KO9	Saya merasa semua keputusan kerja diterapkan secara konsisten kepada semua karyawan					
KO10	Saya merasa diperbolehkan untuk berpendapat terhadap keputusan kerja yang telah dibuat oleh atasan					
KO11	Saya merasa keputusan pekerjaan sesuai dengan <i>job description</i>					
KO12	Saya merasa atasan peka dengan kebutuhan pribadi saya saat membuat keputusan terkait dengan pekerjaan					
KO13	Saya merasa atasan memperhatikan hak-hak saya pada saat membuat keputusan terkait dengan pekerjaan					
KO14	Saya merasa atasan memperlakukan karyawan dengan cara yang baik, pada saat membuat keputusan					
KO15	Saya merasa atasan selalu membicarakan implikasi dari keputusan pekerjaan yang dibuat					
KO16	Saya merasa atasan menawarkan <i>justifikasi</i> untuk keputusan pekerjaan					
KO17	Saya merasa atasan menjelaskan mengenai keputusan pekerjaan yang dibuat dengan logis					
KO18	Saya merasa atasan memperlakukan saya dengan baik dan perhatian saat membuat keputusan terkait dengan pekerjaan					

**Bagian 2**

<b>KET</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
KK1	Saya mampu untuk senantiasa sibuk sepanjang waktu.					
KK2	Saya dapat mandiri terhadap pekerjaan saya.					
KK3	Saya dapat melakukan beragam kegiatan setiap waktunya.					
KK4	Kesempatan saya bermanfaat bagi masyarakat lebih terbuka.					
KK5	Pipinan saya mampu melayani pegawainya dengan cara yang lebih baik					
KK6	Pimpinan saya sangat berkompeten dalam membuat keputusan.					
KK7	Saya melakukan aktivitas yang tidak bertentangan dengan hati nurani.					
KK8	Pimpinan mampu membuat saya tetap bekerjasama dengan dirinya.					
KK9	Saya berkesempatan membuat sesuatu untuk orang lain.					
KK10	Saya berkesempatan berpikir sesuatu untuk orang lain.					
KK11	Saya berkesempatan melakukan sesuatu dengan usaha dan kemampuan saya sendiri.					
KK12	Kebijakan organisasi/perusahaan ini telah sesuai dengan realisasi.					
KK13	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
KK14	Saya berkesempatan mengembangkan diri untuk lebih baik dalam pekerjaan ini.					
KK15	Keahlian saya dihargai dalam pekerjaan ini.					
KK16	Saya berkesempatan mencoba metode sendiri pada pekerjaan saya.					
KK17	Kondisi pekerjaan saya secara keseluruhan dinilai baik.					
KK18	Saya dan rekan saya berinteraksi serta berkomunikasi dengan baik.					
KK19	Saya berkesempatan mendapat pujian dari para pegawai untuk pekerjaan yang baik.					
KK20	Perasaan/perkiraan saya terhadap prestasi kerja saya kedepannya berpotensi baik.					

**Bagian 3**

<b>KET</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
TI1	Saya sering berfikir untuk meninggalkan pekerjaan ini.					
TI2	Saya akan segera mencari pekerjaan baru.					
TI3	Saya akan secepatnya meninggalkan perusahaan ini.					
TI4	Saya mungkin meninggalkan perusahaan diwaktu mendatang jika masalah yang ada tidak mampu saya pecahkan dan saya tidak mampu berfikir secara efektif.					
TI5	Saya akan mempertimbangkan mengambil pekerjaan lain.					

## Lampiran 2 Data Demografi Responden

### Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Posisi Pekerjaan	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir	Gaji Perbulan
N	Valid	39	39	39	39	39	39
	Missing	0	0	0	0	0	0

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	23	59.0	59.0	59.0
	Laki-laki	16	41.0	41.0	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 tahun	4	10.3	10.3	10.3
	26-31 tahun	29	74.4	74.4	84.6
	32-37 tahun	1	2.6	2.6	87.2
	Diatas 37 tahun	5	12.8	12.8	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

### Posisi Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Teller	10	25.6	25.6	25.6
	Customer Service	6	15.4	15.4	41.0
	Marketing dan Account Officer	17	43.6	43.6	84.6
	Lainnya	6	15.4	15.4	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

### Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3 tahun	14	35.9	35.9	35.9
	3-6 tahun	12	30.8	30.8	66.7
	6-10 tahun	7	17.9	17.9	84.6
	diatas 10 tahun	6	15.4	15.4	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

**Gaji Perbulan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-2 juta	3	7.7	7.7	7.7
	2-3 juta	5	12.8	12.8	20.5
	3-5 juta	21	53.8	53.8	74.4
	5-10 juta	10	25.6	25.6	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

**Pendidikan Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	5	12.8	12.8	12.8
	S1	32	82.1	82.1	94.9
	S2	2	5.1	5.1	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

### Lampiran 3

## Uji Validitas dan Reliabilitas

#### Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (...)	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Cronbach's AI	rho_A	Composite Rel...	Average Varian...			
Keadilan Organ...	0.969	0.975	0.972	0.675			
Kepuasan Kerja	0.869	0.886	0.900	0.565			
Turnover Inten...	0.798	0.811	0.859	0.551			

#### Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criteri...	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait R...	Heterotrait-Monotrait R...	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Keadilan Orga...	Kepuasan Kerja	Turnover Inten...			
Keadilan Organ...	0.821					
Kepuasan Kerja	0.735	0.752				
Turnover Inten...	-0.466	-0.618	0.742			



## Lampiran 4 Pengujian Model Struktural

### R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted
	R Square	R Square Adjusted
Kepuasan Kerja	0.540	0.527
Turnover Intention	0.382	0.348

### Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias C...	Samples	T Statistics ( O...	P Values
	Original Sampl...	Sample Mean (	Standard Devia...	T Statistics ( O...	P Values
Keadilan Organisasi -> Kepuasan Kerja	0.735	0.749	0.065	11.313	0.000
Keadilan Organisasi -> Turnover Intention	-0.026	-0.059	0.294	0.087	0.930
Kepuasan Kerja -> Turnover Intention	-0.599	-0.591	0.278	2.154	0.032

**Lampiran 5**  
**Surat Keterangan Penelitian di BPD DIY Syariah**



SURAT KETERANGAN

No : 0545 / DJ0602

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertandatangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Yuke Khartoyo Noor  
No. Mhs : 20150730130  
Jurusan : Ekonomi Syariah  
Fakultas : Agama Islam  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah melakukan penelitian guna penyusunan skripsi.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 05 Maret 2019  
PT. Bank BPD DIY Syariah



Hasib Sunarso  
Pemimpin Bidang

**Lampiran 6**  
**Hasil Tes Turnitin Skripsi**



**PERPUSTAKAAN**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**  
**Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)**

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Yuke Khartoyo Noor  
 NIM : 20150730130  
 Prodi : Ekonomi Syariah  
 Judul : PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP  
 TURNOVER  
 INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI  
 (Studi Kasus: Karyawan BPD DIY Syariah)  
 Dosen Pembimbing : Muhammad Zakiy, S.El., M.Sc.

**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 10%.  
 Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui  
 Ka. Ur. Pengelolaan

Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 04-04-2019  
 yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I