

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI

(Studi Kasus: Karyawan BPD DIY Syariah)



Oleh:

Yuke Khartoyo Noor

NPM: 20150730130

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**