

**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP KEINGINAN
PINDAH KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI
(Studi pada PT Bummy Harapan Umat Yogyakarta)**

**THE INFLUENCE OF JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION
WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE
(Study at PT Bummy Harapan Umat Yogyakarta)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

NIFA NADYA PRIMASINTA

20150410045

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nifa Nadya Primasinta

Nomor Mahasiswa : 20150410045

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP KEINGINAN PINDAH KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI (Study Pada PT Bummy Harapan Umat Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 16 Agustus 2019



Nifa Nadya Primasinta

MOTTO

Whatever you are, be a good one.

-Abraham Lincoln

You got to do this for you. No one cares.

Do your own thing. You can do it.

-Scientistquote

Work hard.

Will it be easy? Nope

Worth it? Absolutely.

-Elite Daily

Everything comes to you

In the right moment.

Be patient.

Be grateful.

-WeHeartIt

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur Alhamdulillah, karya ini dipersembahkan untuk

Kedua orang tua dan saudari saya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori	12
1. Keinginan Pindah Kerja	12
2. Ketidakamanan Kerja	16
3. Kepuasan Kerja	19
B. Hasil Penelitian Terdahulu	23
1. Ketidakamanan Kerja terhadap Keinginan Pindah Kerja	23
2. Ketidakamanan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	25
3. Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Pindah Kerja	27
4. Kepuasan Kerja sebagai Mediasi Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Keinginan Pindah Kerja	28
C. Hipotesis	29
D. Model Penelitian	30

BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Objek Penelitian	31
B. Jenis Data	31
C. Teknik Pengambilan Sampel	32
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
F. Uji Instrumen Data	33
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	35
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	40
C. Uji Hipotesis	60
D. Pembahasan	65
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	73
A. Simpulan	73
B. Keterbatasan Penelitian	73
C. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	82
Lampiran 2 Hasil Uji Karakteristik Responden	86
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	89
Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	99
Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambar Model Penelitian	30
Gambar 4.1 Grafik Uji Heteroskedastisitas Tahap I	51
Gambar 4.2 Grafik Uji Normalitas Tahap I	52
Gambar 4.3 Grafik Uji Heteroskedastisitas Tahap II	55
Gambar 4.4 Grafik Uji Normalitas Tahap II	56
Gambar 4.5 Grafik Analisa Jalur	62