

DAFTAR PUSTAKA

- Ajiputra, M. S., & Yuniawan, A. (2016). Analisis Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada PDAM Kabupaten Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 231-245.
- Akwan, N. M., Suprpti, N. W. S., & Sintaasih, D. K. (2016). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Konflik Peran Dan Stres Kerja Terhadap Intensi Keluar (Studi Pada Anantara Seminyak Resort & Spa, Bali). *Relasi: Jurnal Ekonomi*, 12(1).
- Alhempri, R. R. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakamanan Pekerjaan (Job Insecurity) terhadap Intensi Turnover Tenaga Pengajar di Sekolah ABC Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 25(2), 1-28.
- Ameen, E. C., Jackson, C., Pasewark, W. R., & Strawser, J. R. (1995). An Empirical Investigation Of The Antecedents And Consequences Of Job Insecurity On The Turnover Intentions Of Academic Accountants. *Issues In Accounting Education*, 10(1), 65.
- Andrews, M.C., Michele Kacmar, K., & Kacmar, C. (2014). The Mediatlional Effect Of Regulatory Focus On The Relationships Between Mindfulness And Job Satisfaction And Turnover Intentions. *Career Development International*, 19(5), 494-507.
- Anggriani, I. V., & Hambari, N. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepercayaan Terhadap Organisasi (Trust) dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Terhadap Intensi Keluar (Turnover Intention) pada PT. Asia Petrocom Services (Aps) Duri. *Jurnal Al-Iqtishad*, 12(1), 20-38.
- Annisa, A., & Fitri, K. (2016). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (Ricry) Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 4(1), 364-375.
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). Content, Cause, And Consequences Of Job Insecurity: A Theory-Based Measure And Substantive Test. *Academy of Management journal*, 32(4), 803-829.
- Chalim, A. S. (2018). Effect of Job-Insecurity, Organizational Commitment, Job Satisfaction on Turnover Intention : A Case Study of Newcomer Lecturers

- at Private Islamic Universities in East Java Province, Indonesia. *Jurnal Ilmiah Peuradeun*, 6(2), 199-214.
- De Witte, H., & Buitendach, J. H. (2005). Job Insecurity, Extrinsic And Intrinsic Job Satisfaction And Affective Organisational Commitment Of Maintenance Workers In A Parastatal. *South African Journal of Business Management*, 36(2), 27-37.
- Devi, N. L. M. S., & Sudibia, G. A. (2015). Analisis Pengaruh Job Insecurity, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention: (Studi Pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort). *E Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(4).
- Fajar Sukmana, A. (2015). Analisis Job Insecurity Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo (The Analysis Of Job Insecurity And Compensation To Turnover Intention Through Employee Job Satisfaction PT. Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo).
- Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Günelan, M., & Ceylan, A. (2015). The Mediating Effect Of Organizational Support Between Job Insecurity And Turnover Intention In Private Hospitals. *International Journal of Business and Management*, 10(10), 74.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Hendrayani, D. (2013). Pengaruh Komitmen Dan Job Insecurity Terhadap Intensi Turnover Pada Operator Garuda Call Center. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1).
- Khan, A. H., & Aleem, M. (2014). Impact Of Job Satisfaction On Employee Turnover : An Empirical Study Of Autonomous Medical Institutions Of Pakistan. *Journal of International Studies*, 7(1), 122-132.
- Kuding, G. M. P., & Kurnia, R. (2011). Pengaruh Job Insecurity, Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pertelevision di Jakarta). *Ultima Accounting*, 3(1), 66-85.

- Kreitner, R., & Kinicki, A. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mahaputra, B., Riantoputra, C. D., & Respati, A. (2014). Peran Employability Dalam Hubungan Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja. *Hubs-Asia*, 10(1).
- Malik, M. I., Gomez, S. F., Ahmad, M., & Saif, M. I. (2010). Examining The Relationship Of Work Life Balance, Job Satisfaction And Turnover In Pakistan. *OIDA International Journal of Sustainable Development*, 2(01), 27-33.
- Manuel, G. P. E. B., & Rahyuda, A. G. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Kalkulatif, dan Komitmen Normatif Terhadap Turnover Intention di Ayodya Resort Bali. *Jurnal Manajemen Unud*, 4(8), 2243-2268.
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 1(4), 145-157.
- Maulana, T., & Syah, T. Y. R. (2016). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention. *Media Manajemen Jasa*, 2(2).
- Martono, S. (2016). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepercayaan Organisasional pada Keinginan Berpindah. *Management Analysis Journal*, 5(1).
- Merissa, B. (2018). Pengaruh Work Engagement Terhadap Turnover Intention Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Lotte Shopping Indonesia Sidoarjo. *Agora*, 6(1).
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2).
- Putra, K. A. R., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Arma Museum & Resort Ubud. *Ejurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(12).
- Putri, A., & Rumangkit, S. (2017, November). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung. In *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya* (Vol. 1, No. 1, pp. 229-244).

- Putri, M. N., & Rivai, H. A. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Turnover Pada Dosen Institut Teknologi Padang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 35-48.
- Putri Rarasanti, I. A., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(7).
- Permatasari, D. (2013). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 5(2).
- Polii, L. R. G. (2015). Analisis Keterikatan Karyawan terhadap Pekerjaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intentions Karyawan di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(4).
- Rahmawati, A., Fajarwati., & Fauziyah. 2016. *Statistika Teori dan Praktek Edisi III*. Yogyakarta : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Ramalho Luz, C. M. D., Luiz de Paula, S., & de Oliveira, L. M. B. (2018). Organizational Commitment, Job Satisfaction And Their Possible Influences On Intent To Turnover. *Revista de Gestão*, 25(1), 84-101.
- Reisel, W. D., Probst, T. M., Chia, S. L., Maloles, C. M., & König, C. J. (2010). The Effects Of Job Insecurity On Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior, Deviant Behavior, And Negative Emotions Of Employees. *International Studies of Management & Organization*, 40(1), 74-91.
- Sanny, L., & Kristanti, S. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Binus Business Review*, 3(1), 61-69.
- Saputro, H., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi kasus pada Distribution Center Pt. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah). *Journal of Management*, 2(2).
- Sari, R. R. N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intention to Leave Pada Karyawan Produksi Mitra Produksi Sigaret (Mps) Ngoro-Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1).

- Sari, S. R., & Thawil, S. M. (2016). Peran Locus Of Control Pada Hubungan Job Insecurity, Komitmen Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 1(1), 71-80.
- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2).
- Sihombing, A., & Saragih, S. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intentions Dengan Withdrawal Cognitions Dan Job Search Sebagai Variabel Pemediasi. *Business and Management Review*, 2(2).
- Silla, I., Gracia, F. J., Angel Mañas, M., & Peiró, J. M. (2010). Job Insecurity And Employees' Attitudes: The Moderating Role Of Fairness. *International Journal of Manpower*, 31(4), 449-465.
- Suciati, A. T. H., & Minarsih, M. M. (2015). Job Insecurity And Job Stress Effect Of Turnover Intention On Pt. Berkas Abadi Surya Cemerlang Semarang (Ho). *Journal of Management*, 1(1).
- Septiari, Ni Ketut & Ardana, I Komang (2016) “pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan”. Universitas Udayana (Unud). Bali.
- Setiawan, R., & Hadianto, B. (2010). Job Insecurity Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 7(2), 69-79.
- Sopiah.2008.*Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi
- Umdiana, N. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten. *Sains Manajemen*, 3(2).
- Utami, I., & Bonussyeani, N. E. S. (2009). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 6(1), 117-139.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Unitex Di Bogor. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97-115.

- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2015). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Rekayasa Sipil*, 8(2), 89-95.
- Wibowo.2014.*Manajemen Kinerja Edisi Keempat*.Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Widyasari, N. M., Dewi, I. G. A. M., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention KaryawanBesakih Beach Hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(05).
- Wening, N., & Jogjakarta, S. W. W. (2005). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Sebagai Dampak Restrukturisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Intensi Keluar Survivor. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi Terakreditasi Sk No. 49/Dikti/Kepizoo3*, 135.
- Yanthi, N. M. R. C. K., & Piartini, P. S. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Intensi Keluar pada Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(10).
- Yasadiputra, K. A., & Putra, M. S. (2014). Pengaruh Organizational Justice Serta Job Insecurity Terhadap Job Satisfaction Pegawai Kontrak Pada Pt. Wico Interna, Singaraja-Bali. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Yaşlıoğlu, M., Karagülle, A. Ö., & Baran, M. (2013). An Empirical Research On The Relationship Between Job Insecurity, Job Related Stress And Job Satisfaction In Logistics Industry. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 99, 332-338.
- Yaqin, M. A. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan KJPP Toha, Okky, Heru & Rekan Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(3).

<https://bummyharapanumat.com>, diakses tanggal 6 Mei 2019