

## **BAB V**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Dari pembahasan diatas dapat disimpulkan mengenai penelitian ini yaitu sebagai berikut :

- a. Ketidakamanan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap keinginan pindah kerja sehingga hipotesis tidak terbukti
- b. Ketidakamanan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja sehingga hipotesis tidak terbukti
- c. Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan pindah kerja sehingga hipotesis terbukti
- d. Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh ketidakamanan kerja terhadap keinginan pindah kerja sehingga hipotesis tidak terbukti

#### **B. Keterbatasan**

Dalam penelitian yang telah dilakukan penelitian menemukan sebuah keterbatasan yaitu sebagai berikut :

1. Variabel penelitian masih terlalu sederhana hanya menggunakan tiga variabel. Untuk penelitian yang selanjutnya mungkin variabel penelitian dapat diperluas seperti menggunakan variabel keterlibatan kerja atau kelekatan kerja mengingat faktor untuk mengalami kerawanan kerja dan melakukan *turnover* dapat dipengaruhi oleh variabel tersebut.

### C. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan pada penelitian ini, penulis memberikan saran bagi perusahaan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian diperoleh hasil bahwa karyawan merasa gaji adalah sebagai penentu karyawan telah berhasil dengan pekerjaannya. Oleh karena itu perusahaan dapat memberikan upah yang sesuai dengan hasil kerja karyawan agar menunjukkan bahwa karyawan telah berhasil dalam bekerja.
2. Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa perusahaan dapat mengetahui bahwa rasa kepuasan kerja karyawan yang tinggi menyebabkan rendahnya keinginan karyawan untuk melakukan *turnover* ke pekerjaan lain, sehingga perusahaan dapat terus meningkatkan hubungan yang baik dengan para karyawan sebab karyawan sangat memperhatikan hubungan antar karyawan dan hal tersebut dapat menekan keinginan karyawan untuk melakukan *turnover*.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan akan melakukan *turnover* jika ada tawaran pekerjaan lain dengan gaji lebih tinggi maka perusahaan dapat membuat tambahan gaji seperti upah tambahan jika hari lembur atau THR agar karyawan tidak berpindah kerja ketika mendapat tawaran pekerjaan yang lain yang disebabkan gaji yang lebih tinggi.