

BAB III

METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana hasil dari hubungan antara pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention* karyawan dengan *job satisfaction* sebagai variabel mediasi pada karyawan di perusahaan PT BUHARUM. Dalam penelitian ini terdapat tiga variabel yaitu variabel independen, variabel mediasi dan variabel dependen. Variabel independen yaitu *job insecurity* kemudian untuk variabel mediasi yaitu *job satisfaction* dan untuk variabel dependen yaitu *turnover intention*.

A. Obyek Penelitian

Penelitian ini dilakukan di perusahaan PT Bummy Harapan Ummat Yogyakarta. Lokasi ini dipilih menjadi objek penelitian karena peneliti melihat adanya fenomena pada karyawan yang memiliki keinginan untuk pindah ke organisasi lain dari tempat mereka bekerja pada saat ini serta kemudahan untuk akses perizinan dan penelitian. Subyek dari penelitian ini yaitu para karyawan *Outsourcing* di perusahaan ini.

B. Jenis Data

Data dalam penelitian ini menggunakan jenis data primer. Data dalam penelitian ini diperoleh secara langsung berdasarkan hasil dari penyebaran kuisioner pada responden.

C. Teknik Pengambilan Sampel

Populasi dalam penelitian ini merupakan seluruh karyawan kontrak pada perusahaan ini. Teknik *sampling* yang digunakan untuk penelitian ini yaitu teknik *purposive sampling* yaitu teknik pengambilan sampel dengan kriteria yang sudah ditentukan dimana kuisioner disebarkan kepada karyawan kontrak dengan lama masa kerja minimal 1 (satu) tahun.

D. Teknik Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode survei dengan cara menyebarkan kuisioner kepada responden. Teknik pengukuran yang digunakan menggunakan teknik skala Likert dengan 5 (lima) nilai. Item kuisioner dengan skala sangat setuju (SS) maka bernilai 5, skala setuju (S) bernilai 4, skala netral (N) maka bernilai 3, dan skala tidak setuju (TS) bernilai 2, terakhir skala sangat tidak setuju (STS) bernilai 1.

E. Definisi Operasional Variabel

Tabel 3.1

Definisi *Job Insecurity*, *Job Satisfaction* dan *Turnover Intention*

Variabel	Definisi	Dimensi	Items Kuisioner
Keinginan Pindah Kerja (Y)	<i>Turnover intention</i> merupakan niat karyawan untuk berhenti dari pekerjaannya dan pindah ke organisasi lain untuk mencari pekerjaan baru. Anisa, (2017).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pikiran untuk keluar dari perusahaan 2. Keinginan mencari pekerjaan lain. 3. Keinginan karyawan untuk keluar Lum <i>et al</i> dalam Sartika, (2014)	6 Item pernyataan berdasarkan penelitian milik Widyasari dkk, (2017).

Lanjutan Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel

Variabel	Definisi	Dimensi	Items Kuisisioner
Ketidakamanan kerja (X)	Ketidakamanan kerja merupakan sebuah kondisi dimana karyawan merasa terancam akan ketidakpastian kelanjutan dari pekerjaan mereka. Sanny dkk, (2012)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Arti pekerjaan bagi individu. 2. Ancaman mengenai aspek pekerjaan. 3. Ancaman yang mempengaruhi keseluruhan pekerjaan karyawan. 4. Kepentingan mengenai potensi setiap peristiwa. 5. Kemampuan individu untuk mengendalikan perubahan pada pekerjaan. Greenhalgh <i>et al</i> dalam Setiawan dkk, (2010)	15 Item pernyataan berdasarkan penelitian milik Widyasari dkk, (2017).
Kepuasan Kerja (M)	Kepuasan kerja merupakan sebuah sikap emosional positif atau sikap yang menyenangkan yang muncul atas penilaian sebuah pekerjaan yang telah dialami atau telah dikerjakan. Sihombing dkk, (2013)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pekerjaan itu sendiri 2. Gaji atau upah 3. Promosi 4. Pengawasan pekerjaan 5. Rekan kerja Sihombing dkk, (2013)	10 Item pernyataan berdasarkan penelitian milik Akwan dkk, (2016).

F. Uji Instrumen Data

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas untuk menguji kualitas instrumen. Uji validitas digunakan untuk menguji kuisisioner dimana item kuisisioner tersebut dapat dikatakan valid apabila nilai signifikansinya lebih kecil dari 0.05 ($\alpha = 5\%$) dan dikatakan tidak valid jika nilai signifikansinya lebih besar dari 0.05 (Putri dkk, 2017). Sedangkan uji

reliabilitas dilakukan untuk menguji seberapa handal instrumen penelitian. Uji ini dilakukan dengan cara menghitung besarnya nilai *Cronbach Alpha* dimana instrumen bisa dikatakan *reliable* atau handal bila memiliki koefisien *alpha* lebih besar dari 0,60 (Kuding dkk, 2011).

G. Uji Hipotesis dan Analisis Data

Dalam penelitian ini menggunakan satu variabel bebas yaitu Ketidakamanan Kerja (X) dan satu variabel terikat yaitu Keinginan Pindah Kerja (Y) serta satu variabel mediasi yaitu Kepuasan Kerja (M). Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu regresi linear sederhana dan regresi linear berganda serta menggunakan *Path Analysis* dengan bantuan program analisis Statistical Product for Service Solution (SPSS) versi 16,0. Teknik analisis regresi digunakan untuk mengetahui suatu pengaruh atau hubungan dari dua atau lebih variabel independen terhadap variabel dependen (Ghozali, 2015). *Path Analysis* digunakan untuk melihat apakah terdapat hubungan atau pengaruh mediasi antara variabel mediasi terhadap variabel independen dan variabel dependen secara langsung atau secara tidak langsung (Ajiputra dkk, 2016).