

INTISARI

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yaitu menggunakan model matematis yang berangkat dari sebuah teori menuju data yang diperoleh dari suatu objek. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja.

Subjek penelitian ini adalah karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sensus yaitu data diperoleh dari keseluruhan jumlah populasi. Metode pengambilan data dengan menggunakan kuesioner yang berisi 20 pertanyaan. Responden pada penelitian ini berjumlah 43 karyawan. Analisis data menggunakan *Path Analysis* dengan program SPSS versi 16.

Hasil pada penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh negatif terhadap Stres Kerja. Stres Kerja berpengaruh negatif terhadap Kepuasan Kerja. dan Stres Kerja mampu memediasi pengaruh antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This research is a quantitative research that uses a mathematical model that departs from a theory towards data obtained from an object. The purpose of this study was to analyze the effect of Transformational Leadership and Job Stress on Job Satisfaction.

The subjects of this study were employees of the Yogyakarta Employment BPJS. The sampling technique in this study is a census that is data obtained from the total population. Data collection method using a questionnaire containing 20 questions. Respondents in this study were 43 employees. Data analysis using Path Analysis with SPSS version 16.

The results of the study show that Transformational Leadership has a positive effect on job satisfaction. Transformational leadership has a negative effect on Job Stress. Job Stress has a negative effect on the Government. and Job Stress can mediate the influence between Transformational Leadership on Job Satisfaction.

Keywords: Transformational Leadership, Job Stress, Job Satisfaction.