

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN STRES
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
(STUDI KASUS PADA BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta)**

A. Petunjuk Pengisian

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan sesuai dengan kondisi teman-teman alami.
2. Setiap pernyataan diikuti oleh lima (5) pilihan jawaban, teman-teman cukup memilih salah satu dari lima (5) jawaban yang tersedia, dengan ketentuan sebagai berikut:

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

3. Cara menjawabnya adalah dengan memberi tanda ceklis (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi teman-teman alami.
4. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab, oleh karena itu teman-teman saat mengembalikan kuesioner ini, apakah semua pertanyaan sudah terjawab **jangan sampai ada yang terlewati.**

B. Identitas Responden

- Nama : _____
- Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
- Usia : _____
- a. 20-25 tahun
 - b. 26-30 tahun
 - c. 31-35 tahun
 - d. 36-40 tahun

Lama Kerja :

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	T S	N	S	S S
Variabel Kepemimpinan Transformasional						
1	Atasan saya mempunyai visi yang memacu saya.					
2	Atasan saya membuat saya bangga untuk bergaul dengan dia.					
3	Saya selalu merasa nyaman apabila berada dekat atasan saya.					
4	Membuat saya mampu berfikir tentang permasalahan lama dengan cara pandang baru.					
5	Atasan saya selalu mendorong setiap bawahannya untuk maju dan berprestasi.					
6	Atasan saya membuat saya melihat masalah sebagai kesempatan belajar.					
7	Atasan saya memberikan perhatian secara pribadi kepada orang-orang yang kelihatannya diabaikan.					
8	Atasan saya tidak pernah bosan mendorong setiap bawahannya untuk bekerja lebih efektif dan efisien.					

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Variabel Stres Kerja						
1.	Saya merasa terbebani dengan beban kerja yang berlebihan.					
2.	Saya merasa tertekan atau terdesak terkait waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Saya merasa kurang mendapat umpan balik dari pemimpin tentang pelaksanaan pekerjaan yang tidak memadai.					
4.	Saya merasa tidak ada wewenang yang cukup untuk melaksanakan tanggung jawab dalam bekerja.					
5.	Saya memiliki tanggung jawab besar terhadap organisasi.					

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Variabel Kepuasan Kerja						
1	Saya merasa senang dengan kesempatan untuk belajar hal-hal baru dalam pekerjaan saya.					
2	Saya puas dengan gaji yang saya terima untuk tanggung jawab pekerjaan saya.					
3	Saya puas dengan tingkat kemajuan saya pada perusahaan ini.					
4	Para manejer (Supervisor) tempat saya bekerja selalu memberikan dukungan terhadap saya.					
5	Para menejer (Supervisor) tempat saya bekerja memiliki motivasi yang tinggi.					
6	Saya menikmati bekerja dengan teman-teman di sini.					
7	Teman-teman kerja saya sangat kooperatif.					

LAMPIRAN 2

DATA MENTAH HASIL

KUESIONER

LAMPIRAN 3

HASIL UJI INSTRUMEN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.978	8

Correlations

		kt1	kt2	kt3	kt4	kt5	kt6	kt7	kt8	kepemimpinan transformasional
kt1	Pearson Correlation	1	.922**	.959**	.922**	.803**	.803**	.803**	.701**	.924**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
kt2	Pearson Correlation	.922**	1	.961**	.921**	.790**	.790**	.790**	.689**	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
kt3	Pearson Correlation	.959**	.961**	1	.961**	.834**	.834**	.834**	.732**	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
kt4	Pearson Correlation	.922**	.921**	.961**	1	.790**	.790**	.790**	.689**	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
kt5	Pearson Correlation	.803**	.790**	.834**	.790**	1	1.000**	1.000**	.895**	.957**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
kt6	Pearson Correlation	.803**	.790**	.834**	.790**	1.000**	1	1.000**	.895**	.957**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
kt7	Pearson Correlation	.803**	.790**	.834**	.790**	1.000**	1.000**	1	.895**	.957**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
kt8	Pearson Correlation	.701**	.689**	.732**	.689**	.895**	.895**	.895**	1	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
kepemimpinan transformasional	Pearson Correlation	.924**	.917**	.951**	.917**	.957**	.957**	.957**	.875**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.858	5

Correlations

		s1	s2	s3	s4	s5	stres kerja
s1	Pearson Correlation	1	.715**	.446**	.536**	.750**	.869**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
s2	Pearson Correlation	.715**	1	.377*	.365*	.693**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000		.013	.016	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
s3	Pearson Correlation	.446**	.377*	1	.404**	.575**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.003	.013		.007	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
s4	Pearson Correlation	.536**	.365*	.404**	1	.567**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.007		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
s5	Pearson Correlation	.750**	.693**	.575**	.567**	1	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43
stres kerja	Pearson Correlation	.869**	.784**	.695**	.720**	.912**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.989	7

Correlations

		kk1	kk2	kk3	kk4	kk5	kk6	kk7	kepuasan kerja
kk1	Pearson Correlation	1	.966**	.935**	.935**	.935**	.907**	.880**	.967**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
kk2	Pearson Correlation	.966**	1	.967**	.900**	.900**	.870**	.843**	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
kk3	Pearson Correlation	.935**	.967**	1	.934**	.934**	.903**	.874**	.966**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
kk4	Pearson Correlation	.935**	.900**	.934**	1	1.000**	.968**	.938**	.985**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
kk5	Pearson Correlation	.935**	.900**	.934**	1.000**	1	.968**	.938**	.985**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
kk6	Pearson Correlation	.907**	.870**	.903**	.968**	.968**	1	.969**	.972**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
kk7	Pearson Correlation	.880**	.843**	.874**	.938**	.938**	.969**	1	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
kepuasan kerja	Pearson Correlation	.967**	.951**	.966**	.985**	.985**	.972**	.951**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4

HASIL KARAKTERISTIK RESPONDEN

Karakteristik Responden

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 tahun	4	9.3	9.3	9.3
	26-30 tahun	23	53.5	53.5	62.8
	31-35 tahun	5	11.6	11.6	74.4
	36-40 tahun	7	16.3	16.3	90.7
	46-50 tahun	3	7.0	7.0	97.7
	51-55 tahun	1	2.3	2.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	perempuan	23	53.5	53.5	53.5
	laki-laki	20	46.5	46.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-5 tahun	32	74.4	74.4	74.4
	6-10 tahun	4	9.3	9.3	83.7
	11-15 tahun	4	9.3	9.3	93.0
	16-20 tahun	1	2.3	2.3	95.3
	>20 tahun	2	4.7	4.7	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5

HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF

STATISTIK DESKRIPTIF

Kepemimpinan transformasional

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
kt1	43	3	5	4.23	.527
kt2	43	3	5	4.28	.549
kt3	43	3	5	4.26	.539
kt4	43	3	5	4.28	.549
kt5	43	3	5	4.37	.578
kt6	43	3	5	4.37	.578
kt7	43	3	5	4.37	.578
kt8	43	3	5	4.40	.583
Valid N (listwise)	43				

Stress kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
s1	43	1	3	1.86	.516
s2	43	1	3	1.95	.434
s3	43	1	3	2.07	.457
s4	43	1	3	2.09	.479
s5	43	3	5	3.79	.600
Valid N (listwise)	43				

Kepuasan kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
kk1	43	3	5	4.26	.581
kk2	43	3	5	4.28	.591
kk3	43	3	5	4.30	.599
kk4	43	3	5	4.30	.599

kk5	43	3	5	4.30	.599
kk6	43	3	5	4.33	.606
kk7	43	3	5	4.35	.613
Valid N (listwise)	43				

Total

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
kepemimpinan transformasional	43	24	40	34.56	4.176
stres kerja	43	9	17	11.77	1.998
kepuasan kerja	43	21	35	30.12	4.054
Valid N (listwise)	43				

LAMPIRAN 6

HASIL UJI HIPOTESIS

Regresi ke dependen

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.763 ^a	.582	.561	2.687

a. Predictors: (Constant), stres kerja, kepemimpinan transformasional

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	401.530	2	200.765	27.798	.000 ^b
	Residual	288.888	40	7.222		
	Total	690.419	42			

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

b. Predictors: (Constant), stres kerja, kepemimpinan transformasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33.646	6.750		4.984	.000
	kepemimpinan transformasional	.279	.126	.287	2.208	.033
	stres kerja	-1.118	.264	-.551	-4.239	.000

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

Regresi ke intervening

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.617 ^a	.381	.366	1.591

a. Predictors: (Constant), kepemimpinan transformasional

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	63.932	1	63.932	25.267	.000 ^b
	Residual	103.742	41	2.530		
	Total	167.674	42			

a. Dependent Variable: stres kerja

b. Predictors: (Constant), kepemimpinan transformasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.976	2.045		10.744	.000
	kepemimpinan transformasional	-.295	.059	-.617	-5.027	.000

a. Dependent Variable: stres kerja

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

: Alvin Rakamanda Riyandika

: 20150410157

: Manajemen

: PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
(Studi pada BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta)

Penyembimbing : Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, MM

Perpustakaan telah melakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 15%.
Perpustakaan berharap agar keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Perpustakaan
mengelola



Atas nama, S.I.Pust

Yogyakarta, 24-05-2019
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I