

BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis data melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan Hotel Matahari dan pengujian hipotesis yang telah di lakukan oleh peneliti dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan melalui aplikasi SPSS maka dapat diambil beberapa kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, diantaranya sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil hipotesis 1 (H1), Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, sehingga hipotesis satu diterima.
2. Berdasarkan hasil hipotesis 2 (H2), Lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, sehingga hipotesis dua diterima.
3. Berdasarkan hasil hipotesis 3 (H3), Promosi jabatan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, sehingga hipotesis tiga diterima
4. Berdasarkan hasil hipotesis 4 (H4), Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Sehingga hipotesis empat diterima

B. Saran

1. Bagi perusahaan
 - a. Bagi perusahaan diharapkan agar tetap mempertahankan kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan, disaat karyawan sudah puas

dengan apa yang mereka dapatkan maka karyawan akan betah berlama-lama bekerja di perusahaan dan menurunkan niat untuk meninggalkan perusahaan.

- b. Dari hasil data statistik deskriptif variabel lingkungan kerja, dapat dilihat bahwa masih terdapat hasil yang menunjukkan sedang. Dengan demikian perusahaan dapat meninjau kembali lingkungan kerja yang sekiranya bisa diperbaiki
- c. Dari data statistik deskriptif variabel kompensasi, dapat dilihat bahwa masih terdapat hasil Mean yang menunjukkan sedang. Yakni pada kegiatan liburan bersama seluruh karyawan. Hal ini bisa menjadi pertimbangan untuk perusahaan untuk melakukan liburan bersama.

2. Bagi peneliti yang akan datang

- a. Untuk para peneliti yang akan datang, di harapkan untuk terlebih dahulu menjelaskan tentang variabel-variabel yang ingin diteliti, agar responden mampu memahami pertanyaan dengan baik.
- b. Untuk peneliti yang akan datang, saat menyebar kuesioner sebaiknya meminta izin untuk terlibat di dalam penyebaran kuesioner sehingga dapat memantau sejauh mana perkembangan kuesioner yang di sebar agar responden menjawab pertanyaan berdasarkan keadaan yang sebenarnya
- c. Sebaiknya mengkomunikasikan perihal perizinan dan kesiapan perusahaan saat akan penelitian, sehingga pihak perusahaan lebih bisa di ajak untuk bekerja sama dengan peneliti.

C. Keterbatasan penelitian

Peneliti sangat menyadari, dalam melaksanakan penelitian ini banyak sekali keterbatasan-keterbatasan yang dimiliki, diantaranya adalah:

1. Pertanyaan yang terdapat di dalam kuesioner cenderung sulit di mengerti oleh responden. Sehingga terkadang terdapat perbedaan pemahaman antara responden dengan peneliti, hal ini bisa menyebabkan hasil jawaban yang diberikan terkadang tidak maksimal.
2. Saat menyebar kuesioner kepada responden, peneliti hanya menitipkan kuesioner kepada sekretaris GM, sehingga waktu yang digunakan untuk pengisian kuesioner cenderung memakan waktu yang lama. Hal ini disebabkan karna peneliti harus mengikuti jadwal sekretaris yang padat.