

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja, promosi jabatan, dan kompensasi terhadap *turnover intention* pada karyawan Matahari Hotel Yogyakarta. Dalam penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode sensus menggunakan kuesioner dengan populasi sebanyak 65 karyawan. Jumlah kuesioner yang dapat diolah sebanyak 52 kuesioner. Teknik analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Promosi jabatan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: Kepuasan kerja, Lingkungan kerja, Promosi jabatan, *turnover intention*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job satisfaction, work environment, promotion and compensation to turnover intention at Matahari Hotel Yogyakarta employees. In this study the method of data collection was the census method using a questionnaire with a population of 65 employees. The number of questionnaires that can be processed are questionnaires. The data analysis technique of this study uses multiple regression analysis

The result of this study indicate that job satisfaction has negative and significant effect on turnover intention. Work environment has a negative and significant effect on turnover intention. Promotion has a negative and significant effect on turnover intention. Compensation has a negative and significant effect on turnover intention.

Keywords: Job satisfaction, Work Environment, Promotion, Compensation, Turnover Intention