

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

SURAT PENGANTAR KUESIONER

Kepada Yth

Karyawan Matahari Hotel Yogyakarta

Dengan hormat

Untuk memenuhi sebagai persyaratan dalam penyelesaian pendidikan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Sebagai bahan penulisan skripsi kami yang berjudul Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Promosi Jabatan Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Matahari Hotel Yogyakarta.

Sehubungan dengan hal ini, maka kami mohon kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisian. Perlu kami sampaikan terlebih dahulu, bahwa hasil dari penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik, dan tidak akan berpengaruh terhadap status anda sebagai karyawan Matahari Hotel Yogyakarta. Oleh karena itu kami meminta bantuan dari anda untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya, apa adanya, dan secara obyektif. Sebab, bantuan pengisian kuesioner anda sangat berarti untuk penelitian ini. Untuk itu kami ucapkan terimakasih.

Peneliti

Yayuk Indriani

20150410223

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Lama bekerja :

Petunjuk pengisian kuesioner

1. Bacalah pernyataan di bawah ini secara teliti
2. Anda di mohon untuk memberikan penilaian dari penelitian yang berjudul “Pengaruh kepuasan kerja, Lingkungan kerja, Promosi jabatan dan kompensasi terhadap Turnover karyawan”
3. Anda di minta untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan yang anda alami secara obyektif dengan memberi tanda centang (√) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut anda paling benar
4. Skor yang anda berikan tidak mengandung makna benar dan salah, melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian anda terhadap isi dari setiap pertanyaan yang ada
5. Pilihan jawaban yang tersedia adalah
 STS = Sangat tidak setuju
 TS = Tidak setuju
 N = Netral
 S = Setuju
 SS = Sangat setuju
6. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan
7. Hasil dari penelitian yang kami lakukan ini hanya sebagai kepentingan akademis saja. Identitas yang anda miliki akan di jaga kerahasiaannya dan

hanya di ketahui oleh peneliti. Hasil dari penelitian yang di lakukan ini tidak akan mempengaruhi status karyawan anda saat ini.

Turnover Intention

No	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya pernah/sering berfikir untuk melepaskan pekerjaan saya					
2.	Saya berusaha mencari pekerjaan alternatif lain secepatnya					
3.	Saya secepatnya akan memutuskan untuk segera meninggalkan hotel ini					
4.	Jika saya mempunyai tawaran pekerjaan lain yang di bayar sama dengan yang saya miliki, saya akan pergi dari sini					

Kepuasan Kerja

No	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Setiap tugas yang di berikan kepada saya, dapat di selesaikan dengan baik dan menimbulkan rasa puas					
2.	Dalam menghadapi kesulitan dan melaksanakan semua tugas yang dapat di selesaikan melalui bimbingan atasan memberikan rasa puas pada diri saya					
3.	Dalam memberikan tugas kepada saya, atasan berlaku adil					
4.	Sapaan atasan pada saya memberikan perasaan puas pada diri saya					
5.	Penghargaan yang saya dapat atas prestasi kerja yang saya capai memberikan kepuasan tersendiri					
6.	Tugas yang di berikan kepada saya sesuai dengan keahlian dan pengalaman saya					
7.	Setiap tugas yang diberikan pada saya, apabila terselesaikan dengan baik terasa menyenangkan					
8.	Tugas yang dibebankan pada saya sekarang ini menyenangkan					
9.	Tugas yang dibebankan pada saya sekarang ini menyenangkan					
10.	Saya melaporkan pada atasan segala sesuatu yang saya kerjakan karena sebagai pertanggungjawaban tugas					

11.	Saya bekerja di perusahaan ini karena saya butuh kerja					
12.	Saya punya minat yang besar untuk menjadi karyawan di perusahaan ini karena ingin mengabdikan pada perusahaan					

Lingkungan kerja

No	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Penerangan di tempat saya bekerja, bekerja dengan baik.					
2.	Temperatur suhu di tempat saya bekerja berjalan dengan baik dan tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
3.	Sirkulasi udara di tempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup					
4.	Ukuran ruangan kerja saya sangat sempit					
5.	Ruangan kerja saya terdekorasi dengan rapi					
6.	Tidak semua orang dapat memasuki ruangan kerja karyawan					
7.	Tempat kerja saya selalu bersih					
8.	Saya ikut serta dalam menjaga kebersihan di tempat kerja					
9.	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan.					
10.	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
11.	Perlengkapan kerja tersedia dengan memadai					
12.	Cat dinding di ruangan saya sudah pudar					
13.	Peralatan kerja saya sudah modern					
14.	Kelengkapan peralatan kerja saya sudah baik					
15.	Keamanan di tempat kerja mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
16.	Saya bekerja sama dengan setiap rekan kerja					
17.	Saya berpartisipasi dalam kegiatan kelompok untuk menyelesaikan pekerjaan yang belum terselesaikan					

18.	Saya mendapat bimbingan oleh atasan terhadap pekerjaan					
19.	Atasan saya peduli terhadap karyawan					

Promosi Jabatan

No.	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan yang dipromosikan adalah mereka yang terbukti memiliki kedisiplinan tinggi					
2.	Prestasi kerja menjadi ukuran pengangkatan jabatan yang dilakukan secara konsisten					
3.	Kompetensi karyawan sangat dipertimbangkan pihak hotel dalam hal promosi jabatan					
4.	Pihak hotel memprioritaskan karyawan yang memiliki loyalitas tinggi terhadap perusahaan untuk dipromosikan					
5.	Setiap pengangkatan jabatan sudah disesuaikan dengan latar belakang pendidikan karyawan					

Kompensasi

No.	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Gaji yang saya terima sudah memenuhi unsur minimal yang di tetapkan pemerintah					
2.	Tunjangan jabatan yang ada sesuai dengan bobot kerja dan tanggung jawab yang saya emban					
3.	Gaji yang saya terima telah sesuai dengan prestasi yang saya hasilkan					
4.	Saya mendapatkan tunjangan keluarga di luar perhitungan upah minimal					
5.	Saya mendapatkan tunjangan-tunjangan lain yang bersifat tetap (seperti lauk pauk) setiap bula, tanpa mengurangi UMK					
6.	Saya mendapatkan tunjangan kesehatan (BPJS) sesuai dengan ketentuan yang di atur dalam perundang-undangan					
7.	Saya mendapatkan tunjangan hari raya/keagamaan sesuai dengan ketentuan yang di atur oleh perundang-undangan.					

8.	Saya mendapat tunjangan makan setiap masuk kerja					
9.	Saya mendapat tunjangan transportasi setiap masuk kerja					
10.	Saya mendapatkan tunjangan insentif jika memenuhi target yang sudah di tetapkan					
11.	Pembagian bonus yang di berikan di lakukan secara proporsional dan adil					
12.	Setiap tahun kami melakukan liburan bersama seluruh karyawan.					

Lampiran 2

Rekap data penelitian

1. *Turnover Intention*

Responden	Turnover Intention				JML
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y
1	3	3	2	2	10
2	2	2	2	2	8
3	2	2	3	2	9
4	2	2	1	1	6
5	2	2	2	2	8
6	2	1	1	2	6
7	2	1	2	1	6
8	2	2	2	2	8
9	3	2	2	2	9
10	1	2	1	1	5
11	2	2	2	2	8
12	2	2	2	2	8
13	2	2	2	2	8
14	2	2	2	2	8
15	3	3	2	3	11
16	2	2	1	2	7
17	2	2	2	2	8
18	2	2	2	2	8
19	2	2	2	2	8
20	2	2	2	2	8
21	1	1	1	1	4
22	2	2	1	2	7
23	2	2	2	2	8
24	2	2	2	2	8
25	2	2	2	2	8
26	2	2	2	2	8
27	2	2	2	2	8
28	2	1	1	1	5
29	2	2	2	1	7
30	2	2	2	2	8
31	3	2	3	3	11
32	2	2	2	2	8
33	1	2	1	2	6
34	2	2	2	2	8
35	2	1	2	1	6
36	2	2	1	1	6
37	1	2	1	1	5

Responden	Turnover Intention				JML
38	1	1	2	1	5
39	2	2	2	2	8
40	2	2	2	1	7
41	1	1	2	2	6
42	1	2	2	2	7
43	2	2	2	1	7
44	2	1	2	1	6
45	2	2	1	2	7
46	1	2	2	1	6
47	2	1	1	2	6
48	2	2	2	2	8
49	2	2	2	2	8
50	1	1	2	1	5
51	2	2	2	2	8
52	1	2	2	2	7

2. Kepuasan Kerja

Responden	Kepuasan Kerja												JML
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1
1	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	43
2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	52
6	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4	54
7	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	54
8	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	47
9	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	44
10	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	54
11	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	52
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
14	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	3	55
15	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	42
16	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
18	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49

Responden	Kepuasan Kerja												JML
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	57
22	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
27	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	5	46
28	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	55
29	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	51
30	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	50
31	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	41
32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
33	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
34	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
35	3	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	50
36	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	49
37	3	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
38	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	52
39	4	3	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	46
40	5	4	4	3	3	4	5	5	5	4	3	4	49

Responden	Kepuasan Kerja												JML
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1
41	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
42	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	57
43	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	50
44	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	49
45	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	52
46	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	49
47	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	52
48	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	51
49	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
50	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	56
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
52	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	51

3. Lingkungan kerja

Respon den	Lingkungan Kerja																			JM L
	X3 .1	X3 .2	X3 .3	X3 .4	X3 .5	X3 .6	X3 .7	X3 .8	X3 .9	X3. 10	X3. 11	X3. 12	X3. 13	X3. 14	X3. 15	X3. 16	X3. 17	X3. 18	X3. 19	X2
1	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	65
2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	71
3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	67
4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	78
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	78
6	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	83
7	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	80
8	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	77
9	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	68
10	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	84
11	4	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
12	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	74
13	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	74
14	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	66
15	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	64
16	4	3	4	2	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	68

Respon den	Lingkungan Kerja																			JM L
	X3 .1	X3 .2	X3 .3	X3 .4	X3 .5	X3 .6	X3 .7	X3 .8	X3 .9	X3. 10	X3. 11	X3. 12	X3. 13	X3. 14	X3. 15	X3. 16	X3. 17	X3. 18	X3. 19	X2
17	4	3	4	2	2	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	76
18	4	3	4	2	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	77
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
20	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	71
21	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	86
22	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	79
23	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	71
24	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	68
25	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	67
26	4	2	4	2	3	5	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	67
27	5	3	4	2	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	75
28	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	5	5	4	5	74
29	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	5	77
30	3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	72
31	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	63
32	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	69
33	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	79
34	4	2	3	2	3	5	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	66
35	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	3	3	5	5	4	5	5	76
36	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74

Respon den	Lingkungan Kerja																			JM L
	X3 .1	X3 .2	X3 .3	X3 .4	X3 .5	X3 .6	X3 .7	X3 .8	X3 .9	X3. 10	X3. 11	X3. 12	X3. 13	X3. 14	X3. 15	X3. 16	X3. 17	X3. 18	X3. 19	X2
37	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	81
38	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	82
39	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	71
40	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	75
41	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
42	4	3	3	3	3	5	4	5	5	5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	77
43	4	3	3	3	3	4	4	5	4	5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	75
44	4	3	4	3	3	4	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	75
45	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	71
46	3	3	3	2	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	75
47	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	74
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	76
49	3	4	3	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
50	4	5	3	4	2	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	83
51	3	4	4	4	2	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	76
52	3	4	4	4	2	3	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	74

4. Promosi Jabatan

Responden	Promosi Jabatan					JML
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
1	3	4	3	4	3	17
2	4	3	4	4	4	19
3	4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	5	22
5	5	5	5	5	4	24
6	5	4	4	5	5	23
7	4	5	4	5	4	22
8	5	5	5	5	4	24
9	4	3	4	4	4	19
10	5	5	5	5	5	25
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	3	19
15	4	3	3	3	4	17
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	3	19
18	4	4	4	4	3	19
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	3	19
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	4	5	21
23	4	4	5	4	4	21
24	4	4	4	3	3	18
25	5	5	5	5	5	25
26	5	4	5	4	4	22
27	4	4	4	5	5	22
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	4	24
30	4	4	4	4	4	20
31	3	4	3	4	3	17
32	4	4	4	4	4	20
33	5	5	4	4	3	21
34	4	4	4	4	4	20
35	4	5	4	5	4	22

Responden	Promosi Jabatan					JML
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
36	5	5	5	4	4	23
37	5	5	4	5	5	24
38	4	4	5	5	4	22
39	5	4	4	5	4	22
40	4	5	4	4	4	21
41	5	4	4	5	4	22
42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	4	5	5	22
44	4	4	5	4	4	21
45	4	5	4	5	5	23
46	4	4	4	4	4	20
47	5	5	4	5	4	23
48	4	4	4	5	4	21
49	5	5	4	4	5	23
50	5	5	5	4	5	24
51	4	4	5	5	4	22
52	4	4	4	4	4	20

5. Kompensasi

Responden	Kompensasi												JML
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	X4.11	X4.12	X4
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
2	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	44
3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
4	4	3	4	3	5	5	5	5	4	3	3	3	47
5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	3	3	3	50
6	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	52
7	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	52
8	5	4	5	4	5	5	5	5	3	3	4	3	51
9	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	43
10	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
12	5	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	45
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
14	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	48
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	5	4	4	3	4	5	4	4	3	3	4	2	45
18	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	2	43
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

Responden	Kompensasi												JML
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	X4.11	X4.12	X4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	58
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	46
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	44
25	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	44
26	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	40
27	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	44
28	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	57
29	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	54
30	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	43
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
33	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	3	53
34	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	2	41
35	5	4	5	4	5	5	5	5	3	3	4	3	51
36	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	49
37	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	55
38	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	56
39	4	3	4	3	5	5	5	5	4	3	3	2	46
40	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	54
41	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	53

Responden	Kompensasi												JML
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	X4.11	X4.12	X4
42	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	43
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
44	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	43
45	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	2	40
46	5	3	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	51
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
48	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	45
49	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	43
50	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	52
51	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	44
52	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	44

Lampiran 3

Hasil uji Validitas dan Reliabilitas

1. Hasil Uji Validitas dan reliabilitas

a. *Turnover Intention***Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y
Y1	Pearson Correlation	1	,424**	,303*	,481**	,763**
	Sig. (2-tailed)		,002	,029	,000	,000
	N	52	52	52	52	52
Y2	Pearson Correlation	,424**	1	,216	,493**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,002		,124	,000	,000
	N	52	52	52	52	52
Y3	Pearson Correlation	,303*	,216	1	,349*	,638**
	Sig. (2-tailed)	,029	,124		,011	,000
	N	52	52	52	52	52
Y4	Pearson Correlation	,481**	,493**	,349*	1	,803**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,011		,000
	N	52	52	52	52	52
Y	Pearson Correlation	,763**	,717**	,638**	,803**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,710	4

b. Kepuasan Kerja

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1	
X1.1	Pearson Correlation	1	,322*	,132	,276*	,440**	0,000	,265	,569**	,368**	,313*	,204	,218	,627**
	Sig. (2-tailed)		,020	,350	,048	,001	1,000	,057	,000	,007	,024	,147	,120	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.2	Pearson Correlation	,322*	1	,493**	,473**	,377**	,207	,154	,271	,173	,558**	,315*	,042	,624**
	Sig. (2-tailed)	,020		,000	,000	,006	,140	,276	,052	,220	,000	,023	,768	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.3	Pearson Correlation	,132	,493**	1	,286*	,301*	,200	,263	,262	,159	,299*	,133	,107	,516**
	Sig. (2-tailed)	,350	,000		,040	,030	,156	,059	,061	,260	,031	,347	,451	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1
X1.4	Pearson Correlation	,276*	,473**	,286*	1	,570**	-,035	,128	,220	,036	,279*	,348*	,129	,529**
	Sig. (2-tailed)	,048	,000	,040		,000	,807	,366	,118	,801	,045	,012	,363	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.5	Pearson Correlation	,440**	,377**	,301*	,570**	1	,260	,219	,523**	,231	,429**	,352*	,163	,714**
	Sig. (2-tailed)	,001	,006	,030	,000		,063	,119	,000	,100	,002	,010	,249	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.6	Pearson Correlation	0,000	,207	,200	-,035	,260	1	,347*	,216	,204	,441**	,246	,269	,482**
	Sig. (2-tailed)	1,000	,140	,156	,807	,063		,012	,124	,148	,001	,079	,054	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.7	Pearson Correlation	,265	,154	,263	,128	,219	,347*	1	,386**	,228	,266	,234	,072	,534**
	Sig. (2-tailed)	,057	,276	,059	,366	,119	,012		,005	,104	,057	,094	,610	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.8	Pearson Correlation	,569**	,271	,262	,220	,523**	,216	,386**	1	,653**	,335*	,405**	,187	,742**
	Sig. (2-tailed)	,000	,052	,061	,118	,000	,124	,005		,000	,015	,003	,185	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1
X1.9	Pearson Correlation	,368**	,173	,159	,036	,231	,204	,228	,653**	1	,236	,221	,111	,532**
	Sig. (2-tailed)	,007	,220	,260	,801	,100	,148	,104	,000		,092	,115	,435	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.10	Pearson Correlation	,313*	,558**	,299*	,279*	,429**	,441**	,266	,335*	,236	1	,131	,037	,625**
	Sig. (2-tailed)	,024	,000	,031	,045	,002	,001	,057	,015	,092		,355	,796	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.11	Pearson Correlation	,204	,315*	,133	,348*	,352*	,246	,234	,405**	,221	,131	1	,135	,529**
	Sig. (2-tailed)	,147	,023	,347	,012	,010	,079	,094	,003	,115	,355		,339	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.12	Pearson Correlation	,218	,042	,107	,129	,163	,269	,072	,187	,111	,037	,135	1	,376**
	Sig. (2-tailed)	,120	,768	,451	,363	,249	,054	,610	,185	,435	,796	,339		,006
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1	Pearson Correlation	,627**	,624**	,516**	,529**	,714**	,482**	,534**	,742**	,532**	,625**	,529**	,376**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,006	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1
--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------	----

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,808	12

c. Lingkungan Kerja

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2
X2.1 Pearson Correlation	1	,117	,242	,096	,438**	,294*	,192	,040	-,024	,003	,057	-,107	,104	,325*	,178	,047	,197	,114	,143	,349*
Sig. (2-tailed)		,408	,084	,499	,001	,034	,173	,777	,866	,981	,689	,450	,465	,019	,206	,740	,163	,422	,310	,011
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.2 Pearson Correlation	,117	1	,316*	,459**	,148	-,246	,470**	-,001	,176	,241	,350*	,030	,449**	,301*	52	,049	,209	,313*	,295*	,527**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2		
X2.3	Sig. (2-tailed)	,408		,022	,001	,296	,078	,000	,994	,213	,085	,011	,835	,001	,030	52	,731	,137	,024	,034	,000		
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	
	Pearson Correlation	,242	,316*	1	,112	,285*	,112	,118	-	,057	,034	,150	,053	,091	,122	,222	52	,209	,419**	,425**	,455**	,465**	
X2.4	Sig. (2-tailed)	,084	,022		,429	,040	,431	,405	,690	,812	,289	,706	,521	,389	,113	52	,137	,002	,002	,001	,001		
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	
	Pearson Correlation	,096	,459**	,112	1	,125	-	,128	,160	-	-	,082	,068	,152	,072	,266	52	-	,140	,151	,115	,032	,305*
X2.5	Sig. (2-tailed)	,499	,001	,429		,378	,364	,258	,086	,791	,564	,630	,283	,613	,057	52	,321	,284	,416	,821	,028		
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	
	Pearson Correlation	,438**	,148	,285*	,125	1	,247	,147	-	,041	,087	-	-	-	,078	,170	52	-	,071	,086	-	,120	,225
X2.6	Sig. (2-tailed)	,001	,296	,040	,378		,077	,299	,774	,538	,931	,859	,763	,583	,229	52	,619	,544	,398	,110	,027		
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	
	Pearson Correlation	,294*	-	,112	-	,128	,247	1	,127	,282*	,258	,311*	-	,288*	,011	,102	52	,179	,187	,182	,041	,360**	

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2	
X2.7	Sig. (2-tailed)	,034	,078	,431	,364	,077		,371	,043	,065	,025	,633	,039	,938	,470	52	,205	,185	,196	,775	,009	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,192	,470**	,118	,160	,147	,127	1	,425**	,519**	,498**	,476**	,186	,115	,318*	52	,243	,422**	,489**	,429**	,698**	
X2.8	Sig. (2-tailed)	,173	,000	,405	,258	,299	,371		,002	,000	,000	,000	,188	,418	,021	52	,082	,002	,000	,002	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,040	-	-	-	-	,282*	,425**	1	,350*	,285*	,191	,155	-	,037	52	,567**	,154	,393**	,257	,406**	
X2.9	Sig. (2-tailed)	,777	,994	,690	,086	,774	,043	,002		,011	,040	,174	,272	,418	,795	52	,000	,277	,004	,066	,003	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	-	,176	,034	-	,087	,258	,519**	,350*	1	,750**	,324*	,500**	,090	,169	52	,349*	,423**	,353*	,276*	,622**	
X2.10	Sig. (2-tailed)	,866	,213	,812	,791	,538	,065	,000	,011		,000	,019	,000	,525	,232	52	,011	,002	,010	,047	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,003	,241	,150	,082	-	,311*	,498**	,285*	,750**	1	,409**	,653**	,180	,218	52	,320*	,376**	,404**	,143	,677**	

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2	
X2.1 1	Sig. (2-tailed)	,981	,085	,289	,564	,931	,025	,000	,040	,000		,003	,000	,202	,120	52	,021	,006	,003	,313	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,057	,350*	,053	,068	-,025	-,068	,476**	,191	,324*	,409**	1	,061	,424**	,565**	52	,197	,184	,257	,159	,508**	
X2.1 2	Sig. (2-tailed)	,689	,011	,706	,630	,859	,633	,000	,174	,019	,003		,668	,002	,000	52	,163	,192	,066	,259	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	-,107	,030	,091	,152	-,043	,288*	,186	,155	,500**	,653**	,061	1	-,044	,026	52	,334*	,313*	,318*	,150	,479**	
X2.1 3	Sig. (2-tailed)	,450	,835	,521	,283	,763	,039	,188	,272	,000	,000	,668		,756	,853	52	,015	,024	,021	,287	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,104	,449**	,122	,072	,078	,011	,115	-,115	,090	,180	,424**	-,044	1	,415**	52	-,143	-,053	,067	-,116	,290*	
X2.1 4	Sig. (2-tailed)	,465	,001	,389	,613	,583	,938	,418	,418	,525	,202	,002	,756		,002	52	,313	,710	,635	,414	,037	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,325*	,301*	,222	,266	,170	,102	,318*	,037	,169	,218	,565**	,026	,415**	1	52	,112	,181	,179	,132	,537**	

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2	
X2.1 5	Sig. (2-tailed)	,019	,030	,113	,057	,229	,470	,021	,795	,232	,120	,000	,853	,002		52	,430	,200	,204	,352	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,178	,247	,129	,064	,019	,057	,294*	,320*	,129	,117	,309*	,122	,236	,501**	52	,385**	,179	,413**	,264	,489**	
X2.1 6	Sig. (2-tailed)	,206	,077	,363	,653	,892	,688	,034	,021	,360	,408	,026	,390	,093	,000		,005	,205	,002	,058	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,047	,049	,209	-,140	-,071	,179	,243	,567**	,349*	,320*	,197	,334*	-,143	,112	,385**	1	,411**	,556**	,347*	,507**	
X2.1 7	Sig. (2-tailed)	,740	,731	,137	,321	,619	,205	,082	,000	,011	,021	,163	,015	,313	,430	,005		,002	,000	,012	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,197	,209	,419**	,151	,086	,187	,422**	,154	,423**	,376**	,184	,313*	-,053	,181	,179	,411**	1	,628**	,514**	,627**	
X2.1 8	Sig. (2-tailed)	,163	,137	,002	,284	,544	,185	,002	,277	,002	,006	,192	,024	,710	,200	,205	,002		,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,114	,313*	,425**	,115	-,120	,182	,489**	,393**	,353*	,404**	,257	,318*	,067	,179	,413**	,556**	,628**	1	,665**	,698**	

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2	
X2.19	Sig. (2-tailed)	,422	,024	,002	,416	,398	,196	,000	,004	,010	,003	,066	,021	,635	,204	,002	,000	,000		,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,143	,295*	,455**	,032	,225	,041	,429**	,257	,276*	,143	,159	,150	-,116	,132	,264	,347*	,514**	,665**	1	,554**
X2	Sig. (2-tailed)	,310	,034	,001	,821	,110	,775	,002	,066	,047	,313	,259	,287	,414	,352	,058	,012	,000	,000		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,349*	,527**	,465**	,305*	,307*	,360**	,698**	,406**	,622**	,677**	,508**	,479**	,290*	,537**	,489**	,507**	,627**	,698**	,554**	1
	Sig. (2-tailed)	,011	,000	,001	,028	,027	,009	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,037	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,817	19

d.Promosi Jabatan

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,555**	,602**	,448**	,436**	,802**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,001	,001	,000
	N	52	52	52	52	52	52
X3.2	Pearson Correlation	,555**	1	,436**	,482**	,355**	,753**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,010	,000
	N	52	52	52	52	52	52
X3.3	Pearson Correlation	,602**	,436**	1	,407**	,342*	,732**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,003	,013	,000
	N	52	52	52	52	52	52
X3.4	Pearson Correlation	,448**	,482**	,407**	1	,460**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,003		,001	,000
	N	52	52	52	52	52	52
X3.5	Pearson Correlation	,436**	,355**	,342*	,460**	1	,712**
	Sig. (2-tailed)	,001	,010	,013	,001		,000
	N	52	52	52	52	52	52
X3	Pearson Correlation	,802**	,753**	,732**	,746**	,712**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,801	5

e. Kompensasi

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	X4.11	X4.12	X4
X4.1	Pearson Correlation	1	,353*	,527**	,330*	,369**	,745**	,571**	,634**	,390**	,263	,407**	,225	,681**
	Sig. (2-tailed)		,010	,000	,017	,007	,000	,000	,000	,004	,060	,003	,108	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X4.2	Pearson Correlation	,353*	1	,713**	,527**	,339*	,395**	,447**	,380**	,208	,210	,624**	,440**	,686**
	Sig. (2-tailed)	,010		,000	,000	,014	,004	,001	,006	,139	,135	,000	,001	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X4.3	Pearson Correlation	,527**	,713**	1	,467**	,607**	,600**	,684**	,600**	,362**	,113	,426**	,327*	,766**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,008	,426	,002	,018	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X4.4	Pearson Correlation	,330*	,527**	,467**	1	,527**	,373**	,485**	,416**	,371**	,548**	,561**	,457**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,017	,000	,000		,000	,006	,000	,002	,007	,000	,000	,001	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X4.5	Pearson Correlation	,369**	,339*	,607**	,527**	1	,638**	,538**	,654**	,312*	,036	,285*	,117	,640**
	Sig. (2-tailed)	,007	,014	,000	,000		,000	,000	,000	,025	,802	,040	,408	,000

X4.6	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,745**	,395**	,600**	,373**	,638**	1	,781**	,848**	,422**	,144	,433**	,126	,760**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,006	,000		,000	,000	,002	,309	,001	,375	,000
X4.7	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,571**	,447**	,684**	,485**	,538**	,781**	1	,769**	,320*	,253	,383**	,184	,754**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,021	,071	,005	,192	,000
X4.8	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,634**	,380**	,600**	,416**	,654**	,848**	,769**	1	,492**	,216	,451**	,213	,786**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,000	,002	,000	,000	,000		,000	,124	,001	,129	,000
X4.9	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,390**	,208	,362**	,371**	,312*	,422**	,320*	,492**	1	,610**	,475**	,437**	,652**
	Sig. (2-tailed)	,004	,139	,008	,007	,025	,002	,021	,000		,000	,000	,001	,000
X4.10	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,263	,210	,113	,548**	,036	,144	,253	,216	,610**	1	,463**	,564**	,544**
	Sig. (2-tailed)	,060	,135	,426	,000	,802	,309	,071	,124	,000		,001	,000	,000

X4.11	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,407**	,624**	,426**	,561**	,285*	,433**	,383**	,451**	,475**	,463**	1	,431**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,002	,000	,040	,001	,005	,001	,000	,001		,001	,000
X4.12	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,225	,440**	,327*	,457**	,117	,126	,184	,213	,437**	,564**	,431**	1	,582**
	Sig. (2-tailed)	,108	,001	,018	,001	,408	,375	,192	,129	,001	,000	,001		,000
X4	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,681**	,686**	,766**	,735**	,640**	,760**	,754**	,786**	,652**	,544**	,724**	,582**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,896	12

Lampiran 4

Hasil Uji statistik deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepuasan Kerja	52	41	57	49,31	3,545
Lingkungan Kerja	52	63	86	73,81	5,423
Promosi Jabatan	52	17	25	21,23	2,120
Kompensasi	52	36	58	47,31	5,345
Turnover Intention	52	4	11	7,29	1,446
Valid N (listwise)	52				

Statistik Deskriptif variabel kepuasan kerja

	N	Minimum	Maximum	Mean	Keterangan
KK1	52	3	5	4	Tinggi
KK2	52	3	5	4,13	Tinggi
KK3	52	3	5	4,17	Tinggi
KK4	52	3	5	4,09	Tinggi
KK5	52	3	5	4,09	Tinggi
KK6	52	3	5	4,07	Tinggi
KK7	52	3	5	4,25	Sangat Tinggi
KK8	52	3	5	4,09	Tinggi
KK9	52	3	5	4,11	Tinggi
KK10	52	3	5	4,15	Tinggi
KK11	52	3	5	4,25	Sangat Tinggi
KK12	52	3	5	4,25	Sangat Tinggi

Statistik Deskriptif variabel lingkungan kerja

	N	Minimum	Maximum	Mean	Keterangan
LK1	52	2	5	3,94	Tinggi
LK2	52	2	5	3,55	Tinggi
LK3	52	2	5	3,76	Tinggi
LK4	52	2	5	3,32	Sedang
LK5	52	2	5	3,3	Sedang
LK6	52	2	5	3,94	Tinggi
LK7	52	2	5	3,82	Tinggi
LK8	52	2	5	4,17	Tinggi
LK9	52	2	5	3,88	Tinggi
LK10	52	2	5	4,01	Tinggi
LK11	52	2	5	3,9	Tinggi
LK12	52	2	5	3,8	Tinggi
LK13	52	2	5	3,73	Tinggi
LK14	52	2	5	3,94	Tinggi
LK15	52	2	5	3,98	Tinggi
LK16	52	2	5	4,21	Tinggi
LK17	52	2	5	4,09	Tinggi
LK18	52	2	5	4,13	Tinggi
LK19	52	2	5	4,25	Sangat tinggi

Statistik Deskriptif variabel promosi jabatan

	N	Minimum	Maximum	Mean	Keterangan
PJ1	52	3	5	4,28	Tinggi
PJ2	52	3	5	4,28	Tinggi
PJ3	52	3	5	4,21	Tinggi
PJ4	52	3	5	4,34	Tinggi
PJ5	52	3	5	4,09	Tinggi

Statistik Deskriptif variabel kompensasi

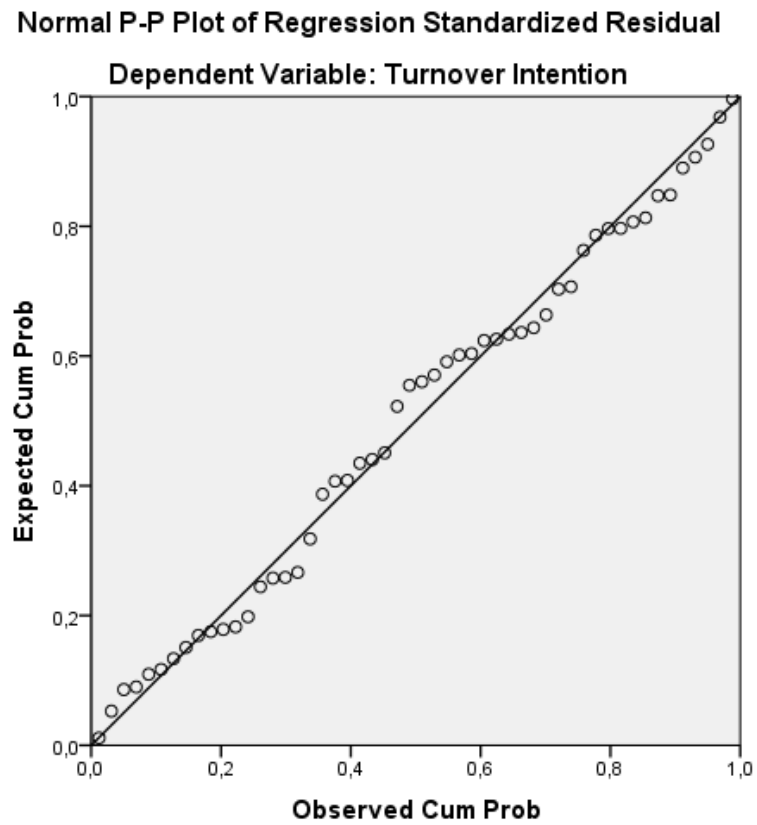
	N	Minimum	Maximum	Mean	Keterangan
K1	52	3	5	4,26	Tinggi
K2	52	3	5	3,67	Tinggi
K3	52	3	5	4	Tinggi
K4	52	3	5	3,71	Tinggi
K5	52	3	5	4,07	Tinggi
K6	52	3	5	4,4	Tinggi
K7	52	3	5	4,19	Sangat Tinggi
K8	52	3	5	4,21	Tinggi
K9	52	3	5	3,84	Tinggi
K10	52	3	5	3,82	Tinggi
K11	52	3	5	3,84	Sangat Tinggi
K12	52	3	5	3,36	Sedang

Statistik Deskriptif variabel *turnover intention*

	N	Minimum	Maximum	Mean	Keterangan
TI1	52	1	3	1,88	Rendah
T12	52	1	3	1,84	Rendah
T13	52	1	3	1,8	Rendah
T14	52	1	3	1,75	Sangat rendah

Lampiran 5

Hasil uji normalitas



Lampiran 6.

Hasil Uji Analisis Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,885 ^a	,783	,764	,703

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Promosi Jabatan, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	83,473	4	20,868	42,276	,000 ^b
	Residual	23,200	47	,494		
	Total	106,673	51			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Promosi Jabatan, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24,781	1,527		16,225	,000
	Kepuasan Kerja	-,122	,040	-,300	-3,024	,004
	Lingkungan Kerja	-,068	,029	-,253	-2,318	,025
	Promosi Jabatan	-,138	,063	-,202	-2,190	,034
	Kompensasi	-,075	,029	-,278	-2,568	,013

a. Dependent Variable: Turnover Intention