

### Daftar Pustaka

- Abdurrahmat, F. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineke Citra.
- Alni Rahmawati, F. (2016). *Statistika Teori Dan Praktek*. Yogyakarta: Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Ansyar, S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Warung Kopi Mato Dan Secangkir Jawa Di Yogyakarta . *Thesis S1* .
- Ariani, V. T. (2015). Empirical Study Relations Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Turnover Intention . *Advances In Management & Applied Economics*.
- Arliansyah, F. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention. *Skripsi*.
- Aulia Putri, S. R. (2107). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt.Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung. *Semnas Iib Darmajaya* .
- Chepchumba, T. R. (2017). The Relationship Between Employee Compensation And Employee Turnover In Small Businesses Among Safaricom Dealers In Eldoret Municipality, Kenya. *International Journal Of Economics, Commerce And Management* .
- Emron Edison, Y. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Giovano Siwi, R. N. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabata, Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Emba*.
- Hakim, M. L. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Kesempatan Promosi Terhadap Turnover Intention. *Jurna Manajemen Bisnis Indonesia*, 8.
- Harnoto. (2002). *Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Jakarta: Pt.Prehallindo.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt.Bumi Aksara.

- Judas, A. (2013). Mutasi Dan Promosi Jabatan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado . *Jurnal Emba*.
- Kasmir, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Perilaku)*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.
- Keith Davis, J. W. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kim, S. (2012). Management On State Government It Employee Turnover Intentions . *Summer* .
- Komara, A. H. (2017). Effect Of Compensation ,Promotion,And Job Stress To Employee Turnover Intention In Pt.Dwiwira Putera Dinamika. *E-Journal Pelita Indonesia*.
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi* . Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt Remaja Posdakarya.
- Masdupi, A. W. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja,Kompensasi,Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang . *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik* .
- Mellow, J. A. (2015). *Strategic Human Resource Management*. Stamford: Cengage Learning.
- Mobley, W. H. (1978). *Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta: Pt Pustaka Binaman Pressindo.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalia. Ghaila Indonesia*. Jakarta: Ghaila Indonesia.
- Nurul Hidayati, D. T. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing Pt. Wahana Sahabat Utama. *E Journal*, 12.
- Panggabean. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghaila.
- Pranowo, R. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada Cv. Sukses Sejati Computama). *Skripsi*.

- Putrianti, A. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Pt. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang) . *Jurnal Administrasi Bisnis* , 8.
- Qureshi, M. I. (2013). Relationship Between Job Stress, Workload, Environment And Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know. *Management Sciences*.
- Robins, S. (1996). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Pt Prenhallindo.
- Rubel, M. R. (2015). High Commitment Compensation Practices And Employee Turnover Intention: Mediating Role Of Job Satisfaction . *Mediterranean Journal Of Social Sciences* .
- Saeed, I. (2014). The Relationship Of Turnover Intention With Job Satisfaction, Job Performance, Leader Member Exchange, Emotional Intelligence And Organizational Commitment . *International Journal Of Learning & Development* .
- Santoso, A. (2007). *Uji Asumsi 1: Uji Normalitas Dalam Spss*.
- Sari, E. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Dan Promosi Jabatan Terhadap Turnover Intention. *Skripsi*.
- Sari, R. N. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Pada Hotel Ibis Yogyakarta)* , 72.
- Sari, R. N. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Pada Hotel Ibis Yogyakarta) . *Skripsi*, 1.
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora.H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3*. Yogyakarta: Stie Ykpn.
- Sinollah. (2014). Analisis Pelaksanaan Program Promosi Jabatan Dampaknya Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Uptd Pendidikan Tk Dan Sd Kec. Klemahan. *Otonomi*.
- Sukriket, P. (2013). The Relationship Between Job Satisfaction And Turnover Intention Of Thai Software Programers In Bangkok, Thailand. *University Of Soth Australia*.
- Supardi. (2003). *Kinerja Karyawan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tjahjono, H. K. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Visi Solusi Madani.
- Tsani, R. R. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Yb Apparel Jaya. 9.
- Umar, H. (2005). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Pt Gramedia Pustaka Utama.
- Veithzal R.Z, M. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.
- Widyantara, I. B. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan. *E-Journal Manajemen Unud*.
- Wursanto, I. (2009). *Dasar – Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.