

**BAB V**  
**SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN,**  
**DAN SARAN**

**A. Simpulan**

Adapun kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian ini berdasarkan rumusan masalah yang telah ditentukan adalah sebagai berikut :

1. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Variabel kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Variabel komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Variabel budaya organisasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

7. Variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Meskipun penelitian ini sudah mengikuti prosedur dan tata cara dalam melakukan penelitian, namun dalam penelitian ini masih ada keterbatasan penelitian diantaranya :

1. Jumlah sampel yang dijadikan responden dalam penelitian ini tidak banyak hanya berjumlah 71 responden saja, tidak mencapai separuh dari jumlah populasi yang ada. Alasan peneliti menentukan jumlah sampel yang tidak banyak bertujuan agar kuesioner dapat terkumpul dengan cepat dan tepat waktu.
2. Item pertanyaan dari variabel komitmen organisasional dalam penelitian ini tidak semua item pertanyaan dipakai dalam kuesioner penelitian, hanya terdapat 9 item pertanyaan saja dari jumlah item pertanyaan dari jurnal aslinya yaitu sebanyak 24 item pertanyaan.

## **C. Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, saran yang akan diberikan oleh peneliti baik bagi organisasi maupun peneliti lain yang akan meneliti di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta adalah sebagai berikut :

### **1. Bagi Organisasi**

Adapun saran yang diberikan bagi organisasi terkait berdasarkan hasil dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

- a. Kepribadian dari setiap karyawan harus diperhatikan oleh organisasi, karena kepribadian dari seorang karyawan seperti sikap saling menghormati, ramah, terbuka, dan peka terhadap kepuasan kelompok maka karyawan lain juga akan merasa senang berada pada organisasi tersebut. Karena kepribadian dari seorang karyawan akan mempengaruhi pada kepuasan kerja dari karyawan lainnya.
- b. Organisasi juga perlu memperhatikan kembali upah atau gaji yang diberikan kepada karyawan. Seperti halnya dengan memberikan upah atau gaji yang sesuai dengan yang karyawan inginkan, dengan upah atau gaji yang sesuai dengan apa yang karyawan inginkan tentunya akan memberikan dampak yang lebih baik terhadap kinerja yang dihasilkan dari setiap karyawannya.

## **2. Bagi Peneliti**

Adapun saran bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yaitu sebagai berikut :

- a. Bagi peneliti lain alangkah baiknya jika melakukan penelitian pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta agar dapat menjadikan seluruh karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta untuk dijadikan sampel penelitian agar data yang di dapat lebih digeneralisasikan.
- b. Menggunakan seluruh item pertanyaan dari komitmen organisasional yang berjumlah 24 sebagai item pertanyaan untuk digunakan sebagai kuesioner penelitian.