

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Studi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEES
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE***
(A Study of Employees in Muhammadiyah University Yogyakarta)

SKRIPSI



Disusun oleh :
ALDY NOVIAN
20150410222

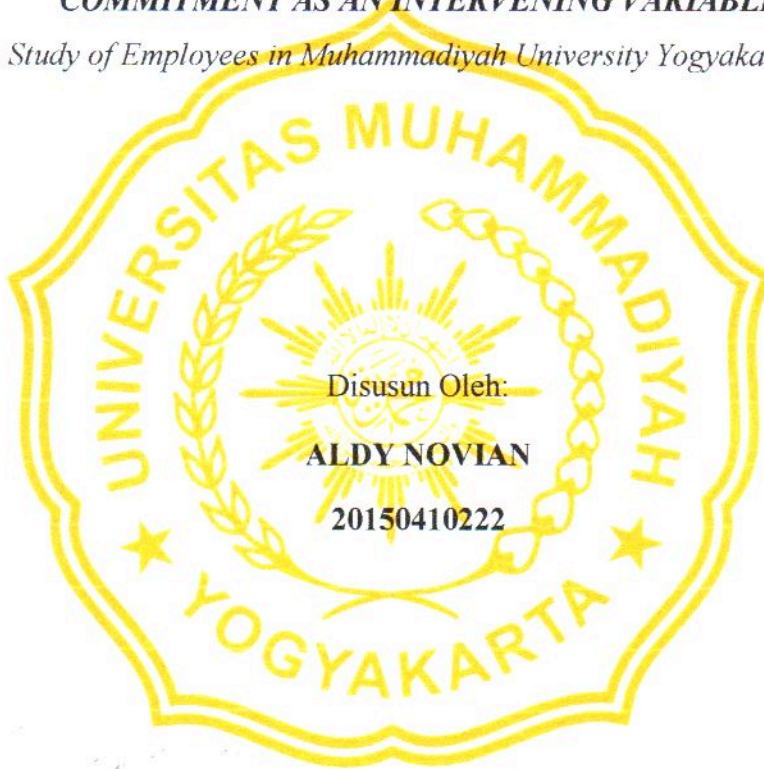
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**
2019

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Studi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEES
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE***

(A Study of Employees in Muhammadiyah University Yogyakarta)



Disusun Oleh:

ALDY NOVIAN

20150410222

Telah Disetujui Dosen Pembimbing

Yogyakarta, 20 Maret 2019 -

Pembimbing

Tri Maryati, S.E., M.M.

NIK.19620922199303 143 028

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEES
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE***

(A Study of Employees in Muhammadiyah University Yogyakarta)

Disusun Oleh:

ALDY NOVIAN

20150410222

Skripsi ini Telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta

20 Maret 2019

Yang terdiri dari



Tri Maryati, S.E., M.M

Ketua Tim Penguji



Rini Juni Astuti, SE., M.Si

Anggota Tim Penguji



Isthofaina Astuty, SE., M.Si

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Rizal Yaya, SE, M.Sc., Ph.D., AK., CA

NIK 19731218199904143 068

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Aldy Novian

Nomer Mahasiswa : 20150410222

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul: **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)** adalah hasil tulisan saya sendiri. Skripsi yang saya tulis tidak terdapat suatu karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi, serta sepengetahuan saya tidak terdapat pula karya atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, terkecuali yang tertulis didalam skripsi ini yang menjadi acuan ataupun sumber referensi dalam penulisan skripsi ini telah disebutkan di dalam daftar pustaka. Apabila di dalam skripsi ini ditemukannya karya ataupun pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain maka secara pribadi saya bersedia skripsi ini dibatalkan.

Yogyakarta,



Aldy Novian

MOTTO

“Bermimpilah semaumu dan kejarlah mimpi itu”

“Sukses adalah berani bertindak dan punya prinsip”

“Jadilah seperti bunga yang memberikan keharuman, bahkan kepada tangan yang telah merusaknya” (Ali bin Abi Thalib)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap rasa syukur alhamdulillah setinggi – tingginya kepada Allah SWT dan shalawat serta salam kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW. Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yaitu bapak Haer S.Pd dan ibu Enung Nurhayati S.Pd yang tanpa lelah memberikan dukungan dan do`a kepada saya. Saya sangat bersyukur dianugrahi sosok orang tua yang sabar untuk mendidik saya dengan kerendahan hati. Semoga saya dapat menjadi anak yang selalu berbakti kepada kedua orang tua dan kelak menjadi orang yang bisa bermanfaat, serta dapat membalas semua kebaikan yang telah ibu dan bapak berikan.

Kemudian saya persembahkan pula untuk adik saya Deanisa Dwi Imanda. Terima kasih telah menjadi adik yang selalu menyemangati dan menghibur disaat motivasi saya tengah menurun. Semoga saya selalu dapat menjadi sosok kakak panutan serta kakak yang bisa diandalkan, kakak yang selalu mengajarkan kebaikan sehingga bersama-sama menjadi anak sholeh dan sholeha serta berbakti terhadap kedua orang tua.

Yang terakhir saya ingin persembahkan untuk seluruh teman-teman saya yang berasal dari kota Tasikmalaya, terima kasih atas bantuan serta dukungan yang selalu kalian berikan. Kemudian kepada teman-teman seperjuangan kuliah yaitu keluarga besar mahasiswa manajemen angkatan 2015, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kerjasama dan dukungan kalian selama menjalankan perkuliahan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. Objek dan penelitian ini yaitu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Subjek penelitian ini yaitu karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan menggunakan *convenience sampling*, dan Teknik analisis data yang digunakan adalah *Path Analysis*.

Berdasarkan hasil analisis uji regresi sederhana dan regresi berganda diperoleh hasil budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Kemudian kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan $0,007 < 0,05$. Komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Kemudian dilakukan analisis jalur dan didapat nilai pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,189. Nilai pengaruh tidak langsung melalui kepuasan kerja sebesar 1,91 yang lebih besar dari nilai pengaruh langsung. Kemudian nilai pengaruh tidak langsung melalui komitmen organisasional sebesar 1,99 yang lebih besar dari nilai pengaruh langsung. Kemudian dilakukan uji Sobel test untuk menguatkan hasil analisis jalur, dan diperoleh nilai t hitung melalui kepuasan kerja sebesar $2,195 > 1,669$ (t tabel) dan melalui komitmen organisasional sebesar $1,686 > 1,669$ (t tabel), sehingga dapat disimpulkan kepuasan kerja dan komitmen organisasional merupakan variabel intervening dari pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture on performance with job satisfaction and organizational commitment as an intervening variable. The object of this research is Muhammadiyah University of Yogyakarta. The subjects of this study were Muhammadiyah Yogyakarta University employees using convenience sampling, and the data analysis technique used was Path Analysis.

Based on the results of simple regression test analysis and multiple regression obtained organizational culture results have a significant effect on job satisfaction. This is evidenced by a significant value of $0,000 < 0,05$. Organizational culture has a significant effect on organizational commitment. This is evidenced by a significant value of $0,000 < 0,05$. Then job satisfaction has a significant effect on employee performance. This is evidenced by a significant value of $0.007 < 0.05$. Organizational commitment has a significant effect on employee performance. This is evidenced by a significant value of $0,000 < 0,05$. Organizational culture has a significant effect on employee performance. This is evidenced by a significant value of $0,000 < 0,05$. Then the path analysis was carried out and the direct influence of organizational culture on employee performance was 0.189. The value of indirect influence through job satisfaction is 1.91 which is greater than the value of direct influence. Then the value of indirect influence through organizational commitment is 1.99 which is greater than the value of direct influence. Then a sobel test was conducted to strengthen the results of path analysis, and t value was calculated through job satisfaction of $2.195 > 1.669$ (t table) and through organizational commitment of $1.686 > 1.669$ (t table), so it can be concluded that job satisfaction and organizational commitment are variables intervening from the influence of organizational culture on employee performance.

Keywords: *Organizational Culture, Employees Performance, Job Satisfaction, Organizational Commitment*

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh.

Puji serta syukur kepada Allah SWT. yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam menempuh gelar S1 (Sarjana). Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dalam meningkatkan kinerja karyawan dan memberikan referensi bagi penelitian yang akan datang.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati, P.A., M.Si., Ph.D selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.

4. Ayah dan Ibu, serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Wassalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh.

Yogyakarta, 5 Maret 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitan	10
BAB II PENGEMBANGAN TEORI DAN HIPOTESIS.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Kerangka Konsep Dan Hipotesis	28
C. Model Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Pendekatan Penelitian	36
B. Obyek Dan Subyek Penelitian	36
C. Data Dan Teknik Pengumpulan Data	37
D. Populasi Dan Teknik Sampling.....	37
E. Definisi Operasional Variabel.....	38
F. Uji Kualitas Instrumen	41
G. Uji Asumsi Klasik.....	43

H. Teknik Analisis Data.....	44
I. Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Gambaran Umum	47
B. Uji Kualitas Instrumen	51
C. Statistik Deskriptif Penelitian	52
D. Uji Asumsi Klasik	60
E. Teknik Analisis Data	68
F. Pembahasan	75
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	82
A. Simpulan	82
B. Keterbatasan Penelitian	83
C. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	39
Tabel 4.1 Distribusi Jumlah Kuesioner.....	49
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Penelitian.....	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	51
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	55
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 4.11 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional.....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas 1.....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas 2.....	61
Tabel 4.14 Hasil Analisis Heteroskedastisitas Dengan Uji Glejser Tahap 1.....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Non Parametrik Kolmogorov – Smirnov.....	64
Tabel 4.16 Hasil Analisis Heteroskedastisitas Dengan Uji Glejser Tahap 2.....	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas Non Parametrik Kolmogorov – Smirnov Tahap 2.....	68
Tabel 4.18 Persamaan Regresi Pertama.....	68
Tabel 4.19 Persamaan Regresi Pertama.....	70
Tabel 4.20 Persamaan Regresi Kedua.....	71
Tabel 4.21 Hasil Uji Sobel Test.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	35
Gambar 4.1 Grafik Scatterplot Tahap 1	62
Gambar 4.2 Diagram P-Plot Tahap 1	63
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot Tahap 2	65
Gambar 4.4 Grafik Scatterplot Tahap 2	65
Gambar 4.5 Diagram P-Plot Tahap 2	67
Gambar 4.6 Diagram P-Plot Tahap 2	67
Gambar 4.7 Model Jalur Regresi Pertama	69
Gambar 4.8 Model Jalur Regresi Pertama	70
Gambar 4.9 Model Jalur Regresi Kedua	72
Gambar 4.10 Model Path Analysis	73