

## **BAB V**

### **KESIMPULAN SARAN DAN KETERBATASAN**

#### **A. Kesimpulan penelitian**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Motivasi kerja menjadi mediasi antara pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi pengelola Murah Meriah Grup Yogyakarta sebagai berikut:
  - a. Berdasarkan hasil penelitian pada Murah Meriah Grup Yogyakarta diketahui dalam variabel lingkungan kerja terdapat pernyataan “Perusahaan memberikan fasilitas ruangan istirahat yang mencukupi”, pernyataan tersebut mendapatkan skor rendah. Oleh karena itu ditemukan saran dari peneliti agar pengelola Murah Meriah Grup Yogyakarta agar memberikan ruang istirahat yang mencukupi untuk para karyawan, sehingga karyawan akan meningkatkan kinerja kerjanya.

b. Berdasarkan hasil penelitian pada Murah Meriah Grup Yogyakarta diketahui dalam variabel motivasi terdapat pernyataan “pimpinan saya selalu memberikan perhatian secara personal tentang persoalan pribadi yang saya hadapi”, pada pernyataan tersebut skor yang didapatkan peneliti berdasarkan kuisisioner mempunyai skor yang rendah. Dengan adanya skor yang rendah dalam pernyataan tersebut, maka peneliti menyarankan agar pimpinan dapat memahami dan memperhatikan persoalan pribadi yang dimiliki oleh para karyawan. sehingga karyawan merasa lebih diperhatikan dan akan meningkatkan kinerjanya.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam melakukan penelitian, misalnya melalui wawancara terhadap responden, sehingga hasil yang di dapat akan lebih bervariasi. Peneliti selanjutnya dapat bekerja sama dengan perusahaan untuk menentukan waktu yang tepat agar seluruh karyawan dapat mengisi kuesioner.

### **C. Keterbatasan penelitian**

Peneliti menyadari dalam penelitian ini menemui beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Pegawai Murah Meriah Grup Cabang Yogyakarta memiliki tingkat kesibukan yang tinggi ketika melayani para pembeli, sehingga membutuhkan waktu yang lama bagi pegawai untuk mengisi kuesioner.

2. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, sehingga sangat mungkin datanya bersifat subyektif, akan lebih baik bila ditambahkan metode wawancara sehingga hasil penelitian yang diperoleh lebih lengkap.