

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti peran motivasi kerja dalam memediasi hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan pada Murah Meriah Grup Yogyakarta. Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan populasi dan terkumpul 100 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yang digunakan berupa regresi sederhana, regresi berganda, dan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan motivasi memediasi hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the role of work motivation in mediating the relationship between work environment and employee performance at the Yogyakarta Cheap Group. The sample technique in this study used a population of 100 respondents. Data collection techniques using a questionnaire. Data analysis methods used are simple regression, multiple regression and path analysis. The results showed the work environment had a positive and significant effect on work motivation, motivation had a positive and significant effect on employee performance, the work environment had a positive effect on employee performance, and motivation mediated the relationship between work environment and employee performance.

Keywords: Job Environment, Motivation, Job Performance

