

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI
PADA MURAH MERIAH GRUP CABANG YOGYAKARTA.**

*THE INFLUENCE OF JOB ENVIRONMENT ON JOB PERFORMANCE
WITH JOB MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE AT MURAH
MERIAH GROUP YOGYAKARTA*



Oleh

ABDUL AZIZ

20150410016

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Abdul Aziz

Nomor Mahasiswa : 20150410016

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA MURAH MERIAH GRUP YOGYAKARTA”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 28 Agustus 2019



Abdul Aziz

MOTTO

La tahzan innallaha ma 'ana

(Qs At Taubah: 40)

In Omnia Paratia

(Survival Skills Indonesia)

Ketika cinta memanggilmu maka dekatilah dia walau jalannya terjal
berliku, jika cinta memelukmu maka dekaplah ia walau pedang di sela-
sela sayapnya melukai mu.

(Khalil Gibran)

Cepat lah lulus nak

(Nenek Yasminar Rais)

Urip iku urup

(Sunan Kali Jaga)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, karya ini kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya Ayah Jonny Sartuni dan Ummi Hendrawati dan saudara saya Abdul Rozak dan Fatimah Azzahra.
2. Nenek saya Yasminar Rais, yang selalu mendoakan saya agar lulus kuliah.
3. Keluarga besar Ummi dan Ayah.
4. Guru non akademik saya, yang mengajari saya banyak hal Coach Mike SSI, Mbah Gembel Merbabu, Papuk Ardi Sajang, Cak Nun.
5. Saudara-saudara saya semua Kak Kiki, Ate, Hanan, Wisnu, Anas, Idho, Bob, Becak, Al, Bang Samsul, Bang Tedi, Eren, Syahid, Ical Bucin, Kamil Gemay, Azrul Azyikin, Bang Ayip, Bang Rendi, Bang Yayat, Syafrudin Afrizal, Raka, Cahyo, Hanif, Demong, Rifky Zamzami, Bagol, Semnov, Gopur, dan semua saudara saya yang kalau namanya ditulis semua bisa jadi sebuah buku. Kalian luar biasa
6. Kawan-kawan perjuangan skripsi yang telah mendahului saya lulus.
7. Keluarga GENESIA 03 makasih udah nemenin saya merasakan kena gempa 1 minggu full.
8. Uda Ahlul Faradish Resha, Uda Minang Putra yang telah memfasilitasi saya ketika laptop saya rusak dan tidak bisa mengerjakan skripsi.
9. Kedai Kopi Gerobak Kabut Malam dan angkringan AKYT yang selalu mebanntu saya saat mencari inspirasi.
10. Squad Gabungan Big Family yang jadi keluarga pas sma.
11. Survival Skills Indonesia, yang membuat saya jadi lebih dewasa.
12. Keluarga besar manajemen 2015 yang sudah banyak lulus mendahului saya.
13. Saya sendiri yang telah berhasil melewati batas ketika menulis skripsi ini.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti peran motivasi kerja dalam memediasi hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan pada Murah Meriah Grup Yogyakarta. Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan populasi dan terkumpul 100 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yang digunakan berupa regresi sederhana, regresi berganda, dan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan motivasi memediasi hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the role of work motivation in mediating the relationship between work environment and employee performance at the Yogyakarta Cheap Group. The sample technique in this study used a population of 100 respondents. Data collection techniques using a questionnaire. Data analysis methods used are simple regression, multiple regression and path analysis. The results showed the work environment had a positive and significant effect on work motivation, motivation had a positive and significant effect on employee performance, the work environment had a positive effect on employee performance, and motivation mediated the relationship between work environment and employee performance.

Keywords: Job Environment, Motivation, Job Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat serta hidayah-Nya dan memberi kesempatan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi”. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Laporan ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen
3. Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan tenaga yang luar biasa dalam memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.

4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk berproses selama ini.
5. Teman-teman terdekat yang selalu ada untuk saya.
6. Murah Meriah Grup Yogyakarta yang telah memberikan izin kepada penulis untuk dijadikan obyek penelitian.
7. Orang tua, saudara-saudara saya yang ikut mendukung proses skripsi ini sampai selesai.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Yogyakarta, 28 Agustus 2019

Abdul Aziz

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I.....	1
Pendahuluan.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat penelitian.....	12
BAB II	13
Landasan Teori.....	13
A. Lingkungan Kerja	13
B. Motivasi Kerja	23
C. Kinerja Karyawan.....	26
D. Penurunan Hipotesis.....	30
BAB III.....	37
METODE PENELITIAN.....	37
A. Pendekatan Penelitian.....	37
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	37
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	37
D. Populasi dan teknik sampling	38
E. Definisi operasional variabel dan pengukuran.....	38
F. Uji kualitas instrumen	40
1. Uji validitas	40

2.	Uji reliabilitas.....	40
G.	Teknik analisis data	41
1.	Analisis regresi linier sederhana.....	41
2.	Regresi linier berganda	42
3.	Analisis jalur (<i>path analysis</i>).....	42
H.	Alat Analisis	45
1.	Uji Heterokedastisitas	45
2.	Uji normalitas	46
3.	Uji Multikolinieritas.....	46
BAB IV	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	48
B.	Profil Responden.....	49
1.	Jenis Kelamin.....	50
2.	Usia	51
3.	Pendidikan terakhir	52
4.	Status kepegawaian	53
5.	Lama Bekerja.....	54
C.	Uji Kualitas Instrumen	55
D.	Hasil analisis data	57
E.	Pembahasan.....	71
BAB V.....	75
KESIMPULAN SARAN DAN KETERBATASAN	75
A.	Kesimpulan penelitian	75
B.	Saran	75
C.	Keterbatasan penelitian	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	82

Daftar Tabel

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu yang mendukung H1.....	31
Tabel 2.2 Penelitian terdahulu yang mendukung H2.....	32
Tabel 2.3 Penelitian terdahulu yang mendukung H3.....	34
Tabel 2.4 Penelitian terdahulu yang mendukung H4.....	35
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	54
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	68
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	69
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	70
Tabel 4.6 Uji Validitas.....	71
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4.8 Skala Interval.....	74
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	74
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Motivasi.....	75
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	76
Tabel 4.12 Uji Regresi Linier Sederhana.....	81
Tabel 4.13 Uji Regresi Linier Berganda.....	83
Tabel 4.14 Uji Mediasi.....	85

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	51
Gambar 3.1 Diagram Penelitian.....	61

Daftar Lampiran

LAMPIRAN 1 Kuisisioner Penelitian	83
LAMPIRAN 2 Data Mentah Kuisisioner	89
LAMPIRAN 3 Hasil Uji Instrumen	92
LAMPIRAN 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	96
LAMPIRAN 5 Hasil Karakteristik Responden	99
LAMPIRAN 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	102