

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/ibu/sdr/i

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Sehubungan dengan penulisan penelitian saya yang berjudul “**Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Komitmen Afektif Dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Intensi Keluar Di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil dan Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Tenaga kerja Kabupaten Tasikmalaya**”. Oleh karena itu saya mengharapkan bantuan berupa kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk mengisi angket kuesioner yang telah saya sediakan.

Kuesioner ini bukan test psikologi dari atasan atau dari manapun yang artinya semua jawaban Bapak/Ibu/Sdr/I adalah benar dan jawaban yang diminta sesuai dengan kondisi yang dirasakan, karena itu ada data dan identitas Bapak/Ibu/Sdr/I akan dirahasiakan dan tidak akan mempengaruhi status Bapak/Ibu/Sdr/I sebagai pegawai. Hasil pengisian kuesioner ini akan digunakan secara ilmiah untuk penyelesaian studi saya pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan disamping itu, hasil penelitian dapat memberikan masukan kepada instansi Dinas Pemerintahan Kabupaten Tasikmalaya

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Oleh karena itu, saya sebagai peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada Bapak/Ibu/Sdr/I atas kesediaannya telah mengisi angket kuesioner ini.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Hormat Saya,

Faisyal Achmad Maulana

KUESIONER

IDENTITAS RESPONDEN

Bagian ini menanyakan data diri Bapak/Ibu/Sdr/I yang akan membantu peneliti untuk mengklarifikasi jawaban anda:

1. Nama : (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Lama Kerja :
5. Pendidikan Terakhir :

PETUNJUK PENGISIAN

Nyatakan jawaban Bapak/Ibu/Sdr/I dengan tanda *Checklist* (√) pada salah satu kolom berikut:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Netral
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

Untuk setiap pernyataan paling sesuai dengan Bapak/Ibu/Sdr/I. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, yang diminta adalah jawaban yang paling sesuai dengan Bapak/Ibu/Sdr/I.

1. Keadilan Distributif Kompensasi

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Kompensasi terhadap diri saya di tempat kerja telah menggambarkan usaha yang saya lakukan dalam pekerjaan saya					
2.	Kompensasi terhadap diri saya di tempat kerja telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
3.	Kompensasi diri saya ditempat kerja menggambarkan apa yang saya berikan kepada tempat kerja saya					
4.	Kompensasi terhadap diri saya di tempat kerja telah sesuai dengan kinerja saya					

Sumber: Ekaptranto (2016)

2. Komitmen Organisasi

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	.Komitmen Afektif					
5.	Saya mempunyai perasaan memiliki yang besar terhadap perusahaan					
6.	Saya setuju dengan tujuan dan nilai dari instansi					
7.	Saya merasa masalah yang dihadapi instansi ini adalah masalah saya juga					
	Komitmen Berkelanjutan					
8.	Saya khawatir akan kehilangan senioritas apabila saya keluar dari instansi					

9.	Saya akan takut jika kehilangan kesempatan promosi apabila saya keluar dari instansi ini					
10.	Saya tidak rela kehilangan hubungan persahabatan dengan rekan kerja apabila saya keluar dari instansi					

Sumber: Wahdaniah (2015)

3. Intensi Keluar

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
11.	Kemungkinan saya akan meninggalkan pekerjaan saya tahun depan					
12.	Saya sering berpikir untuk keluar dari pekerjaan saya yang sekarang					
13.	Saya berencana untuk tetap berada di instansi ini					
14.	Saya merasa seakan tidak mempunyai masa depan yang baik jika tetap bekerja di instansi ini					

Sumber: Ekaptranto (2016)

Lampiran 2. Karakteristik Responden

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil (DISDUKCAPIL)

Karakteristik Responden	Keterangan	Total Responden	Prosentase	Jumlah
Jenis Kelamin	Laki-laki	32	48%	100%
	Perempuan	35	52%	
	Tidak Menyebutkan	-	-	
Usia	25-30 Tahun	23	34%	100%
	31-40 Tahun	27	40%	
	41-55 Tahun	17	26%	
	Tidak Menyebutkan	-	-	
Lama Bekerja	2-5 Tahun	7	10%	100%
	5-8 Tahun	21	31%	
	8-10 Tahun	39	59%	
	Tidak Menyebutkan	-	-	
Pendidikan	S2	7	10%	100%
	S1	34	51%	
	D3	17	25%	
	SMA/SMK	9	14%	
	Tidak Menyebutkan	-	-	

Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja (DISKOPUKMNAKER)

Karakteristik Responden	Keterangan	Total Responden	Prosentase	Jumlah
Jenis Kelamin	Laki-laki	27	53%	100%
	Perempuan	24	47%	
	Tidak Menyebutkan	-	-	
Usia	25-30 Tahun	19	37%	100%
	31-40 Tahun	21	41%	
	41-55 Tahun	11	22%	
	Tidak Menyebutkan	-	-	
Lama Bekerja	2-5 Tahun	7	14%	100%
	5-8 Tahun	19	37%	
	8-10 Tahun	25	49%	
	Tidak Menyebutkan	-	-	
Pendidikan	S2	7	13%	100%
	S1	26	51%	
	D3	10	20%	
	SMA/SMK	8	16%	
	Tidak Menyebutkan	-	-	

Lampiran 3. Uji Kualitas Instrumen

Uji Validitas			
Variabel	Indikator	<i>Loading Factor</i>	Kesimpulan
KD Kompensasi	X1	0,812	Valid
	X2	0,831	Valid
	X3	0,781	Valid
	X4	0,802	Valid
Komitmen Afektif	Y1	0,707	Valid
	Y2	0,712	Valid
	Y3	0,709	Valid
Komitmen Berkelanjutan	Y4	0,794	Valid
Intensi Keluar	Y5	0,826	Valid
	Y6	0,815	Valid
	Y7	0,758	Valid
	Y8	0,757	Valid
	Y9	0,768	Valid
	Y10	0,801	Valid

Uji Reliabilitas dan Varian Ekstrak

<i>Nilai Loading Factor</i>			
Variabel	<i>Loading Factor</i>	<i>Error</i>	<i>Loading Factor²</i>
KD	0.812	0.188	0.659
Kompensasi	0.831	0.169	0.691
	0.781	0.219	0.610
	0.802	0.198	0.643
	3.226	0.774	2.603
Komitmen Afektif	0.707	0.293	0.500
	0.712	0.288	0.507
	0.709	0.291	0.503
	2.128	0.872	1.509
Komitmen Berkelanjutan	0.794	0.206	0.630
	0.826	0.174	0.682
	0.815	0.185	0.664
	2.435	0.565	1.977
Intensi Keluar	0.758	0.242	0.575
	0.757	0.243	0.573
	0.768	0.232	0.590
	0.801	0.199	0.642
	3.084	0.916	2.379

Lampiran 4. Analisis *Structural Equation Modeling* (SEM)

Nilai *Critical Ratio Confirmatory Factor Analysis*

Regression Weight			Estimate	S.E.	C.R.	P
x4	<--	KDK	1			
x3	<--	KDK	1.055	0.106	9.948	0.000
x2	<--	KDK	1.038	0.099	10.477	0.000
x1	<--	KDK	1.029	0.103	10.009	0.000
y7	<--	IK	1			
y8	<--	IK	0.999	0.098	10.204	0.000
y9	<--	IK	1.025	0.099	10.353	0.000
y10	<--	IK	1.162	0.108	10.766	0.000
y1	<--	KA	1			
y2	<--	KA	1.018	0.109	9.303	0.000
y3	<--	KA	1.01	0.109	9.276	0.000
y6	<--	KB	1			
y5	<--	KB	1.076	0.119	9.073	0.000
y4	<--	KB	0.954	0.113	8.415	0.000

Normalitas data dengan SEM

Variabel	Min	Max	Skew	C.R.	Kurtosis	C.R.
y4	1.000	5.000	-.102	-.453	-.962	-2.133
y5	1.000	5.000	-.318	-1.409	-1.037	-2.299
y6	1.000	5.000	-.226	-1.003	-1.078	-2.390
y3	1.000	5.000	-.164	-.727	-.981	-2.174
y2	1.000	5.000	-.231	-1.025	-.928	-2.057
y1	1.000	5.000	-.261	-1.158	-.943	-2.090
y10	1.000	5.000	.295	1.308	-1.132	-2.510
y9	1.000	5.000	.238	1.054	-.934	-2.071
y8	1.000	5.000	.183	.811	-.921	-2.041
y7	1.000	5.000	.133	.591	-.969	-2.149
x1	1.000	5.000	-.141	-.627	-.985	-2.183
x2	1.000	5.000	-.177	-.787	-1.010	-2.239
x3	1.000	5.000	-.238	-1.054	-1.010	-2.239
x4	1.000	5.000	-.121	-.537	-.935	-2.073
Multivariate					29.487	7.567

Univariate Outliers

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Dev
Zscore(x1)	118	-1.58029	1.56696	.0000000	1.0000000
Zscore(x2)	118	-1.68773	1.53740	.0000000	1.0000000
Zscore(x3)	118	-1.67630	1.35517	.0000000	1.0000000
Zscore(x4)	118	-1.76944	1.48027	.0000000	1.0000000
Zscore(y1)	118	-1.76722	1.36860	.0000000	1.0000000
Zscore(y2)	118	-1.74035	1.37118	.0000000	1.0000000
Zscore(y3)	118	-1.57200	1.55873	.0000000	1.0000000
Zscore(y4)	118	-1.65133	1.54304	.0000000	1.0000000
Zscore(y5)	118	-1.66832	1.37202	.0000000	1.0000000
Zscore(y6)	118	-1.75588	1.25785	.0000000	1.0000000
Zscore(y7)	118	-1.45093	1.79475	.0000000	1.0000000
Zscore(y8)	118	-1.53403	1.71288	.0000000	1.0000000
Zscore(y9)	118	-1.48431	1.72942	.0000000	1.0000000
Zscore(y10)	118	-1.33309	1.62099	.0000000	1.0000000
Valid N (listwise)	118				

Standardized Regression Weight untuk Uji Hipotesis

Variabel	CR	CoV	Keterangan (Ha)
KD Kompensasi → K. Afek	10.907	±2,58	Signifikan
KD Kompensasi → K. Brkl	10.096	±2,58	Signifikan
KD Kompensasi → Int. Kel	-7.187	±2,58	Signifikan
K. Afek → Int. Kel	-3.220	±2,58	Signifikan
K. Brkl → Int. Kel	0.382	±2,58	Tidak Signifikan

Indeks pengujian kelayakan model (*goodness-of-fit index*)

<i>Goodness of fit index</i>	<i>Cut off value</i>	Hasil analisis	Evaluasi model
X ² Chi-Square	Diharapkan kecil	115.292	Marginal
DF		72	
CMIN/DF	≤ 2,00	1.601	Fit
GFI	≥ 0,90	0.875	Marginal
AGFI	≥ 0,90	0.818	Marginal
TLI	≥ 0,95	0.969	Fit
CFI	≥ 0,95	0.975	Fit
RMSEA	≤ 0,08	0.072	Fit