

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N.J, Meyer, J.P (1997). *A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment*. Human Resource Manajement.
- Andespa, Roni. Intensi Keluar (Turnover Intentions), <http://mutiaralumpur.blogspot.co.id/2011/12/intensi-keluar-turnover-intensions.html>. Diakses Tanggal 03 Maret 2017 pk 20.15 WIB.
- Andespa, Roni. Intensi Keluar (Turnover Intentions), <http://mutiaralumpur.blogspot.co.id/2011/12/intensi-keluar-turnover-intensions.html>. Diakses Tanggal 28 Oktober 2017 pk 22,35 WIB.
- Andini, Rita. 2006. *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions*. Tesis Program Study Magister Sains Manajemen Universitas Diponegoro.
- Anwar, M.Z. et al, 2017. *A Study Managing IT Professionals Turnover Intention In Indonesia*. International Journal of Civil Engineering Technology (IJCIET) Volume 8, Issue 9, September 2017, pp. 229-237, Article ID: IJCIET\_08\_09\_025
- Budiarto, Penelitian Yohanes dan Rani Puspita Wardani. 2005. *Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Perusahaan Terhadap Komitmen Karyawan Studi Pada Perusahaan X*. Jurnal Psikologi Vol. 3 No. 2, Desember 2005, hlm 109-126.
- Colquitt, J.A. et al, 2001. *Justice at the Millennium: A Meta-Analytic Review of 25 Years of Organizational Justice Research*. Journal of Applied Psychology 2001. Vol. 86, No. 3. 425-445
- Colquitt, J.A., 2001. *On the Dimensionality of Organizational Justice: A Construct Validation of A Measure*. Journal of Applied Psychology 2001. Vol. 86, No. 3. 386-400
- Ekaptranto, Edwin. 2016. *Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi Dan Pelanggaran Kontrak Psikologis, Terhadap Intensi Keluar Dimediasi Kepuasan Kerja*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Islamy, F.J. 2016. *Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Turnover Intention pada Dosen Tetap STIE Inaba Bandung*. Jurnal Indonesia Membangun ISSN: 1412-6907 Vol. 15, No.2.
- Ferdinand. 2005. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. BP Universitas Diponogoro : Semarang

- Folger, R., & Konovsky, M. A. 1989. *Effects of procedural and distributive justice on reactions to pay raise decisions*. *Academy of Management journal*, 32(1), 115-130
- Ghozali, Imam, 2013, *Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 21.0*, Edisi 5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- I Wayan M.U., 2015. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Maxi Hotel, Restaurant and SPA di Legian*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.4, No. 11, hlm. 3508-3536.
- Irawan, Luthfi. 2015. *Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Pada Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT Tanjung Kreasi Parquet Insutry Temanggung)*. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang*.
- Kaswan, 2014. *Sikap Kerja Dari teori dan Implementasi sampai Bukti*, Bandung: ALFABETA.
- Lewis, R, Philipus. 2013. *Keadilan Distributif, keadilan Prosedural, Keadilan interaksional Kompensasi Dan Komitmen karyawan*. *JRMB*, Volume 8, No.1 juni 2013, hlm 1-13.
- Listalia, Suhartini dan Murti Sumarni., 2014 *Dampak Restrukturasi Perusahaan Terhadap Turnover Intention Karyawan*, *Akmenika: Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. Vol 11, No 1 (2015): AKMENIKA hlm. 411-413.
- Marlistiani, Ni Kadek dan Made Surya Putra., 2015. *Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Voluntary Turnover Intention Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No 5, 2015: 2675-2701 hlm. 2679-2680.
- Mubsir, Denido. 2017. *Studi Kepuasan Kerja Karyawan Temporer Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Afektif*. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Patrianingsih, Cok istri Vitri dan I Wayan Mudiarta Utama., 2015. *Pengaruh Keadilan Distributif Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Maxi Hotel, Restaurant And Spa di Legian*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.4, No. 11, hlm. 3508-3536.
- Rismawan, Putu., dkk (2014). *Peran Mediasi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Karyawan*. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 3.8:424-441.
- Sancoko, Catur agus dan Mutiara S Panggabean., 2015. *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja*

*Sebagai Variabel Intervening Di Sekolah Santa Ursula BSD, Jurnal MIX, Volume V, No.1 Feb 2015 hlm. 34-53.*

Setiawan, Fuad. 2016. *Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT Kayu Lima Utama. Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.*

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*, Bandung ALFABETA.

Sukamto, Harwin. 2014. *Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Turnover Intention di Dragon Star Surabaya. Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa Vol. 2 (2014)*

Tjahjono. H.K., 2008. *Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Pada Konsekuensinya Dengan Teknik Meta Analisis. JURNAL PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS GADJAH MADA VOLUME 35, NO. 1, 21 – 40 ISSN: 0215-8884*

\_\_\_\_\_, 2009. *Configuration Pattern Distributive and Procedural Justice and Its Consequences to Organizational Commitment. ISBN 978-1-84626-xxx-x Proceedings of 2009 International Conference on Economics, Business Management and Marketing Singapore, 9-11 October, 2009, pp. xxx-xxx.*

\_\_\_\_\_, 2009. *Metode Penelitian Bisnis. Yogyakarta : Visi Solusi Madani.*

\_\_\_\_\_, 2011. *The Configuration Among Social Capital, Distributive and Procedural Justice and its Consequences to Individual Satisfaction. International Journal of Information and Management Sciences, 87-103.*

Wahdaniah. 2015. *Peran Mediasi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Stress Kerja Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Intensi Keluar Karyawan Studi Empiris Pada Perusahaan Pembiayaan Di Kota Makassar. Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.*