

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI, KOMITMEN  
AFEKTIF DAN KOMITMEN BERKELANJUTAN TERHADAP INTENSI  
KELUAR**

**(Survei pada Pegawai Negeri Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil  
Kabupaten Tasikmalaya dan Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan  
Tenaga Kerja Kabupaten Tasikmalaya)**

*THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE COMPENSATION, AFFECTIVE  
COMMITMENTS AND CONTINUANCE COMMITMENTS ON INTENSITY OUT  
(Survey on Tasikmalaya District Civil Servants and Civil Registration Service  
Offices and Tasikmalaya Regency Small and Medium Enterprises Cooperative  
Office)*

SKRIPSI



**Oleh:**

Faisyal Achmad Maulana

20130410307

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2019**