

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi perusahaan. Unsur manajemen Sumber Daya Manusia adalah manusia yang merupakan tenaga kerja pada perusahaan. Dengan demikian fokus yang dipelajari Manajemen Sumber Daya Manusia ini masalah yang berhubungan dengan tenaga kerja Manusia. Masalah stres kerja karyawan dapat mempengaruhi kinerja kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan pada kantor Dinas Transmigrasi dan tenaga kerja pada Kabupaten Dharmasraya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui stres kerja dan kinerja karyawan diukur dari tingginya stres yang dialami karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 responden. Data dianalisis menggunakan analisis kuesioner.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa stres kerja yang dialami karyawan tinggi, dan kinerja yang dialami karyawan tinggi.

Kata kunci : stres kerja kinerja karyawan

ABSTRACT

Human resource management is a specialized field of management study the relationships and roles of humans in company organizations. Element human resource management is a human being who is a workforce on the company. Thus the focus learned by source management this human problem is related to human labor. Job stress problems because employee stress can effect employee work. The object of this research is employee at Kantor Dinas Transmigrasi dan Tenaga kerja pada Kabupaten Dharmasraya.

This study aims to determine the work stress experienced by employees. The sample in this study amounted 30 respondent. The data were analyzed using questionnaire analyzed using questionnaire.

Deskriptive result show that work stress is experienced by high employees, and the performance experienced by high employees.

Keywords : work stress employee performance