

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, *job embeddednes*, kepuasan kerja, komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada Perawat Rumah sakit PKU Muhammadiyah Temanggung. Dalam penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode sensus menggunakan kuesioner dengan populasi sebanyak 75 karyawan. Jumlah kuesioner yang dapat diolah sebanyak 51 kuesioner. Teknik analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. *Job embeddednes* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

**Kata kunci:** Stres kerja, *Job Embeddednes*, Kepuasan kerja, Komitmen Organisasi, *turnover intention*

## **ABSTRACT**

*This study discusses work stress, embedded work, job satisfaction, organizational commitment to intention to move to the Nurse Hospital PKU Muhammadiyah Temanggung. In this study the data collection method used was the census method using a questionnaire with the participation of 75 employees. The number of questionnaires that can be processed are 51 questionnaires. The data analysis technique of this study uses multiple regression analysis*

*The results of this study indicate that work stress is positive and significant for turnover intentions. Jobs are embedded negatively and are significant for turnover intentions. Job satisfaction is negative and significant for turnover intentions. Organizational commitment is negative and significant for turnover intentions.*

*Keywords: Job stress, Embeddednes, Job satisfaction, Organizational Commitment, turnover intention*