

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUISIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH STRES KERJA, *JOB EMBEDDEDNES*, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

Saya Misbahul Munir dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen SDM Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) sedang mengadakan penelitian tentang pengaruh stres kerja, job embeddednes, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka peneliti mohon kesediaannya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner atau daftar pertanyaan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Data yang anda berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk pengolahan data. Atas kesediannya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya juga untuk mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terima kasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Usia : 20 - 30 tahun Lebih dari 40 tahun
 30 - 40 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Pendidikan : D3
 S1 Lainnya :
-
5. Lama bekerja : 1 - 10 tahun 10 - 20 tahun
 Lebih dari 20 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon untuk menjawab pertanyaan dengan jujur dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya
3. Setiap pertanyaan diikuti dengan lima (5) pilihan jawaban. Bapak/Ibu/Saudara cukup memilih salah satu dengan memberikan centang (√), adapun ketentuan sebagai berikut :

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

DAFTAR PERTANYAAN

1. Stres Kerja (Handoko, 2001)

NO	Pertanyaan	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa pekerjaan yang dibebankan terlalu banyak					
2	Target dan tuntutan tugas terlalu tinggi sehingga memberatkan tugas-tugas saya					
3	Jam kerja diluar jam kerja normal (lembur) memberatkan bagi saya					
4	Dalam bekerja saya selalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
5	Saya merasa kepercayaan atasan dan rekan sekerja sangat rendah					
6	Saya merasa keputusan yang diambil atasan terkadang memberatkan					
7	Tugas dan sasaran pekerjaan yang saya jalankan tidak jelas					
8	Saya merasa hubungan komunikasi antara atasan dengan					

	rekan sekerja tidak efektif					
9	Tempat kerja saya menuntut lebih dari kemampuan yang saya miliki tanpa fasilitas yang memadai					
10	Jika saya mengharapkan promosi, saya akan mendapatkannya ditempat lain bukan ditempat kerja saya saat ini					
11	Saya merasa tidak mengalami peningkatan karir ditempat kerja					

2. Job Embeddednes (Thomas,W. & Fieldman,D.C. 2009)

NO	PERTANYAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
Fit						
1	Tempat kerja saya menggunakan kemampuan dan bakat saya dengan baik.					
2	Saya merasa cocok dengan tempat kerja saya.					
3	Saya cocok dengan budaya tempat kerja saya .					
4	Saya memiliki wewenang dan tanggung jawab di tempat kerja saya					
5	Nilai yang saya miliki sesuai dengan nilai ditempat kerja					
Link						
1	Saya sudah lama bekerja pada posisi yang saya tempati saat ini					
2	Saya sudah lama bekerja untuk rumah sakit ini					
3	Saya cukup akrab dgn rekan kerja saya					
4	Banyak rekan kerja yang bergantung					

	kepada saya					
5	Banyak kelompok kerja yang saya ikuti saat ini					
Sacifrice						
1	Fasilitas yang disediakan oleh tempat kerja saya memuaskan .					
2	Peluang promosi jabatan yang saya miliki di tempat kerja saya memuaskan					
3	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan kinerja saya di tempat kerja.					
4	Jaminan kesehatan yang disediakan oleh tempat kerja saya memuaskan					
5	Jaminan dana pensiun yang disediakan oleh tempat kerja saya memuaskan					

3. Kepuasan Kerja (Gibson,Ivancevich dan Donnelly 1993)

NO	Pertanyaan	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
1	Bekerja ditempat kerja saat ini sangat menyenangkan					
2	Pengawasan mutu kerja dari atasan sangat baik					
3	Gaji atau upah yang diterima saat ini sudah memuaskan					
4	Saya mempunyai masa depan dan kesempatan promosi untuk lebih maju lagi.					
5	Saya mempunyai rekan kerja yang menyenangkan.					

4. Komitmen Organisasi (Allen dan Meyer 1990)

No	Pertanyaan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
Komitmen Afektif						
1	Saya menghabiskan karir di tempat kerja saya.					
2	Saya membicarakan tempat kerja saya diluar pekerjaan					
3	Saya merasa masalah tempat kerja saat ini sama dengan masalah saya					
4	Saya mudah beradaptasi di tempat kerja saya.					
5	Saya merasa organisasi bagian dari keluarga					
6	Saya terikat secara emosional dengan tempat kerja saya.					
7	Tempat kerja saya saat ini memiliki makna bagi saya					
8	Saya merasa menjadi bagian dari tempat kerja saya.					
Komitmen Berkelanjutan						
1	Saya khawatir jika berhenti, tidak memiliki pengganti					
2	Saya sulit meninggalkan tempat kerja saya, meskipun ingin					
3	Kehidupan saya kacau jika meninggalkan tempat kerja saya saat ini.					
4	Saya merasa rugi jika meninggalkan tempat kerja saya.					
5	Saya bertahan karena butuh					
6	Saya merasa alternatif tempat kerja saya sulit atau tidak ada					
7	Saya tidak punya pilihan tempat kerja					
8	Saya merasa tidak ada tempat kerja lain yang memberikan keuntungan sebesar tempat kerja saat ini					
Komitmen Normatif						
1	Karyawan berpindah tempat kerja terlalu sering					

2	Saya loyal terhadap tempat kerja saya					
3	Berpindah perusahaan adalah perilaku tidak etis (baik)					
4	Kesetiaan itu penting dan kewajiban moral untuk tetap di tempat kerja					
5	Ketika mendapat tawaran saya tidak akan pindah					
6	Memberikan loyalitas pada satu tempat kerja saja					
7	Tinggal di satu instansi selama karir saya					
8	Saya ingin menjadi “company man” atau “company woman” di tempat kerja.					

5. Turnover Intention (Mobley et al 1978)

No	Pertanyaan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya pernah/sering berfikir untuk berhenti dari pekerjaan saya dan mencari pekerjaan lain.					
2	Saya akan berusaha untuk mencari pekerjaan lain secepatnya.					
3	Saya akan secepatnya memutuskan untuk segera meninggalkan tempat kerja ini					

LAMPIRAN 2

DATA IDENTITAS RESPONDEN

NO	NAMA	USIA	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN	LAMA BEKERJA
1	N	20-30	P	D3	1-10 TAHUN
2	Y	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
3	DAN	30-40	L	D3	10-20 TAHUN
4	NN	30-40	P	D3	1-10 TAHUN
5	A	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
6	M	20-30	P	D3	1-10 TAHUN
7	NONEM	30-40	L	D3	10-20 TAHUN
8	NYS	>40	P	D3	>20 TAHUN
9	NH	20-30	P	D3	1-10 TAHUN
10	B	30-40	L	D3	10-20 TAHUN
11	P	20-30	P	D3	1-10 TAHUN
12	D	30-40	L	D3	10-20 TAHUN
13	MASA	30-40	L	D3	10-20 TAHUN
14	NYA	20-30	P	D3	1-10 TAHUN
15	NN	20-30	P	D3	1-10 TAHUN
16	AE	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
17	EN	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
18	S	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
19	BP	30-40	L	D3	10-20 TAHUN
20	K	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
21	T	>40	P	D3	>20 TAHUN
22	ADE	30-40	L	D3	10-20 TAHUN
23	R	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
24	H	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
25	MY	>40	P	D3	>20 TAHUN
26	IM	>40	L	D3	>20 TAHUN
27	TNA	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
28	YS	>40	P	D3	>20 TAHUN
29	TT	>40	P	D3	>20 TAHUN
30	SFZ	20-30	P	D3	1-10 TAHUN
31	F	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
32	E	30-40	L	S1	10-20 TAHUN
33	NNN	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
34	NO	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
35	AS	20-30	L	D3	1-10 TAHUN
36	W	30-40	L	D3	10-20 TAHUN

37	S	30-40	P	D3	1-10 TAHUN
38	RES	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
39	FD	30-40	L	D3	1-10 TAHUN
40	SP	>40	L	D3	>20 TAHUN
41	A	20-30	L	D3	1-10 TAHUN
42	A	30-40	L	D3	1-10 TAHUN
43	FD	30-40	P	D3	1-10 TAHUN
44	B	30-40	L	D3	1-10 TAHUN
45	J	30-40	L	D3	1-10 TAHUN
46	G	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
47	J	30-40	P	D3	1-10 TAHUN
48	K	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
49	E	30-40	P	D3	10-20 TAHUN
50	ADE	30-40	L	S1	10-20 TAHUN
51	W	30-40	P	D3	10-20 TAHUN

LAMPIRAN 3
REKAP DATA PENELITIAN

1. STRES KERJA

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1
3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	39
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	41
3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	39
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	3	39
4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	38
4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	2	37
4	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	38
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	3	4	4	2	4	3	5	4	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	21
3	3	2	4	4	2	4	4	4	3	4	37
4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	39
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	42
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	41
3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	37
4	4	2	2	4	3	2	4	2	4	2	33
3	2	4	2	4	2	4	4	4	4	4	37
2	2	2	3	3	2	4	3	3	4	3	31
4	4	4	3	4	3	2	4	3	5	5	41
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	42
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	34
3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	40

4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
2	2	3	3	5	1	4	5	3	2	4	34
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	24
2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	2	3	2	4	3	4	4	2	3	2	32
3	2	3	2	4	3	4	4	2	3	2	32
2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	23
3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	34
4	4	2	2	4	4	4	4	3	3	3	37
2	3	4	2	4	3	4	4	3	3	3	35
3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	44
3	3	4	3	4	5	4	5	5	3	4	43
4	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4	39
3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	39
2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	37
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	23
4	4	2	2	4	4	3	4	3	4	2	36

2. JOB EMBEDDEDNES

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2
4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	51
4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	51
3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	38
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	38
2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	37
4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	57
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	41
2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	37
3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	49

3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	39
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	55
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	51
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	39
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	52
2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	52
3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	37
2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	41
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	54
3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	39
2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	38
3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	2	3	52
4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	54
2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	37
4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	52
2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	38
3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	39
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	49
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	55
4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	52
4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	55
3	4	4	2	2	4	4	4	3	2	3	4	2	4	2	47
4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	2	2	4	2	2	46
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	54
4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	51
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	43
2	3	3	3	2	4	4	4	3	3	2	2	2	3	3	43
2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	37

3. KEPUASAN KERJA

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
3	3	2	2	3	13
4	4	3	3	4	18
3	4	4	4	4	19
4	4	3	3	4	18
4	4	3	3	4	18
4	4	3	3	4	18
4	4	3	3	4	18
4	2	2	2	5	15
4	2	2	2	5	15
4	3	3	3	4	17
5	3	3	3	5	19
4	4	2	1	4	15
5	3	3	3	5	19
5	3	3	3	5	19
4	3	2	4	4	17
4	4	4	4	4	20
3	2	3	3	4	15
2	3	2	2	2	11
4	2	2	2	4	14
4	4	3	3	4	18
3	3	2	2	4	14
3	2	2	2	2	11
3	3	2	3	4	15
4	3	3	3	4	17
4	3	3	3	4	17
4	3	3	3	5	18
4	4	2	4	4	18
3	2	1	3	4	13
3	2	2	3	4	14
3	3	3	3	3	15
3	3	3	2	2	13
3	3	2	2	3	13
4	3	3	2	3	15
3	2	3	3	3	14
2	2	2	2	3	11
4	4	1	3	4	16

2	2	3	2	2	11
2	2	2	3	3	12
2	4	3	4	4	17
2	4	3	4	4	17
3	4	4	4	4	19
3	2	2	3	4	14
4	4	4	3	4	19
4	2	2	3	4	15
4	4	2	2	4	16
2	2	2	3	2	11
2	2	2	3	3	12
3	3	3	3	3	15
4	4	3	3	4	18
2	2	2	2	3	11
4	4	4	4	4	20
2	2	2	3	3	12

4. KOMITMEN ORGANISASI

X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	X4.11	X4.12
3	3	2	4	3	4	4	4	3	3	2	3
3	3	2	4	3	4	4	4	3	3	2	3
4	3	3	4	4	3	3	3	2	2	2	4
3	3	2	4	3	4	4	4	3	3	2	3
3	3	2	4	3	4	4	4	3	3	2	3
3	3	2	4	3	4	4	4	3	3	2	3
4	2	2	4	3	4	4	4	2	3	2	2
4	2	2	4	3	4	4	4	2	3	2	2
3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
2	2	1	4	4	3	4	4	2	2	2	2
3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
3	4	3	4	4	4	4	4	1	2	1	3
3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3
2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3
3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2
4	4	2	4	2	4	4	4	3	3	4	3
3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3
2	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3
4	2	2	2	2	4	3	3	2	2	2	2
3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3
2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3
4	2	3	4	3	4	4	4	2	3	4	4
4	3	2	4	3	4	3	4	2	3	3	3
4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	2	4
4	2	2	3	4	2	4	4	1	3	1	1
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3
3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
4	1	1	5	5	4	4	4	2	3	3	3
2	2	2	4	4	3	4	4	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3
4	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2
3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2
3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2

3	3	1	2	2	4	3	4	4	3	3	3	73
4	2	2	2	2	4	3	4	3	3	3	3	75
4	5	5	5	4	3	2	2	3	4	2	1	71
3	4	4	3	4	3	3	4	2	3	3	2	71
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73
3	2	2	1	1	4	3	5	3	5	3	4	75
2	2	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	71
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	73
3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	4	3	78
2	2	2	2	2	4	3	4	3	3	3	2	63
3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	2	3	76
3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	4	3	61
3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	60
2	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	73
2	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	73
3	4	3	3	4	5	3	4	4	4	4	3	85
3	3	4	4	2	4	4	3	3	4	3	3	74
4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	85
4	3	4	2	3	4	3	4	2	4	4	3	74
2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	64
3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	62
3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	61
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	76
3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	75
2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	68
2	2	2	2	4	3	4	4	3	3	3	3	67
2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	60

5. *TURNOVER INTENTION*

Y1	Y2	Y3	Y
2	3	3	8
2	3	3	8
2	4	4	10
2	3	3	8
2	3	3	8
2	3	3	8
3	4	4	11
3	4	4	11
3	3	3	9
1	2	3	6
2	2	4	8
1	2	3	6
1	2	3	6
2	4	4	10
4	4	4	12
3	3	3	9
4	4	4	12
2	2	2	6
2	3	3	8
2	3	4	9
4	4	4	12
2	3	4	9
4	4	4	12
2	2	3	7
2	3	4	9
2	3	4	9
2	4	3	9
2	3	3	8
3	3	3	9
3	4	4	11
3	4	4	11
2	3	3	8
2	4	4	10
4	4	4	12
2	3	4	9
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	4	10

3	3	4	10
1	3	3	7
2	3	3	8
3	3	3	9
2	4	4	10
2	2	4	8
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
3	4	4	11
4	4	4	12
2	2	3	7
4	4	4	12

X1.7	Pearson Correlation	.362*	.204	.292	.384	.492	.403	1	.674	.533	.185	.325	.627**
	Sig. (2-tailed)	,009	,151	,038	,005	,000	,003		,000	,000	,194	,020	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.8	Pearson Correlation	.549*	.415	.385	.359	.574	.548	.674	1	.596	.379	.481	.772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,005	,010	,000	,000	,000		,000	,006	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.9	Pearson Correlation	.382*	.411	.356	.629	.393	.641	.533	.596	1	.488	.715	.801**
	Sig. (2-tailed)	,006	,003	,010	,000	,004	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.10	Pearson Correlation	.411*	.446	.389	.349	.410	.449	.185	.379	.488	1	.619	.659**
	Sig. (2-tailed)	,003	,001	,005	,012	,003	,001	,194	,006	,000		,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.11	Pearson Correlation	.272	.388	.516	.541	.403	.395	.325	.481	.715	.619	1	.738**
	Sig. (2-tailed)	,054	,005	,000	,000	,003	,004	,020	,000	,000	,000		,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1	Pearson Correlation	.703*	.720	.597	.689	.624	.769	.627	.772	.801	.659	.738	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,896	11

1. JOB EMBEDDEDNES

X2.1	Pearson Correlation	.811**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2.2	Pearson Correlation	.786**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2.3	Pearson Correlation	.755**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2.4	Pearson Correlation	.810**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2.5	Pearson Correlation	.797**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2.6	Pearson Correlation	.702**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2.7	Pearson Correlation	.710**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2.8	Pearson Correlation	.780**
	Sig. (2-tailed)	,000

	N	51
X2.9	Pearson Correlation	.677**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2.10	Pearson Correlation	.562**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2.11	Pearson Correlation	.669**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2.12	Pearson Correlation	.595**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2.13	Pearson Correlation	.683**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2.14	Pearson Correlation	.679**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2.15	Pearson Correlation	.744**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X2	Pearson Correlation	1

Sig. (2-tailed)	
N	51

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,933	15

3.KEPUASAN KERJA

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.390**	.247	.065	.699**	.724**
	Sig. (2-tailed)		.005	.080	.652	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51
X3.2	Pearson Correlation	.390**	1	.501**	.379**	.300*	.744**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.006	.032	.000
	N	51	51	51	51	51	51
X3.3	Pearson Correlation	.247	.501**	1	.458**	.165	.661**
	Sig. (2-tailed)	.080	.000		.001	.248	.000
	N	51	51	51	51	51	51
X3.4	Pearson Correlation	.065	.379**	.458**	1	.305*	.603**
	Sig. (2-tailed)	.652	.006	.001		.030	.000
	N	51	51	51	51	51	51
X3.5	Pearson Correlation	.699**	.300*	.165	.305*	1	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.032	.248	.030		.000
	N	51	51	51	51	51	51
X3	Pearson Correlation	.724**	.744**	.661**	.603**	.730**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,731	5

2. KOMITMEN ORGANISASI

X4.1	Pearson Correlation	.366**
	Sig. (2-tailed)	,008
	N	51
X4.2	Pearson Correlation	.348*
	Sig. (2-tailed)	,012
	N	51
X4.3	Pearson Correlation	.396**
	Sig. (2-tailed)	,004
	N	51
X4.4	Pearson Correlation	.671**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X4.5	Pearson Correlation	.368**

	Sig. (2-tailed)	,008
	N	51
X4.6	Pearson Correlation	.419**
	Sig. (2-tailed)	,002
	N	51
X4.7	Pearson Correlation	.333*
	Sig. (2-tailed)	,017
	N	51
X4.8	Pearson Correlation	.547**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X4.9	Pearson Correlation	.392**
	Sig. (2-tailed)	,004
	N	51
X4.10	Pearson Correlation	.575**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X4.11	Pearson Correlation	.523**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X4.12	Pearson Correlation	.551**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51

X4.13	Pearson Correlation	.470**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X4.14	Pearson Correlation	.491**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X4.15	Pearson Correlation	.493**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X4.16	Pearson Correlation	.547**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X4.17	Pearson Correlation	.290*
	Sig. (2-tailed)	,039
	N	51
X4.18	Pearson Correlation	.334*
	Sig. (2-tailed)	,017
	N	51
X4.19	Pearson Correlation	.495**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X4.20	Pearson Correlation	.316*
	Sig. (2-tailed)	,024

	N	51
X4.21	Pearson Correlation	.501**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X4.22	Pearson Correlation	.485**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X4.23	Pearson Correlation	.452**
	Sig. (2-tailed)	,001
	N	51
X4.24	Pearson Correlation	.605**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	51
X4	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	51

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,832	24

3. Turnover intention

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.678**	.503**	.894**

	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	51	51	51	51
Y2	Pearson Correlation	.678**	1	.612**	.891**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	51	51	51	51
Y3	Pearson Correlation	.503**	.612**	1	.769**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	51	51	51	51
Y	Pearson Correlation	.894**	.891**	.769**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,796	3

LAMPIRAN 5
HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
stress kerja	51	21	44	36,69	6,336
job embeddednes	51	37	60	46,76	7,146
kepuasan kerja	51	11	20	15,51	2,738
komitmen organisasi	51	60	88	72,39	7,762
turnover intention	51	6	12	9,39	1,877
Valid N (listwise)	51				

Statistik Deskriptif variabel stres kerja

	N	Minimum	Maximum	Mean	Keterangan
X1.1	51	2	4	3,24	Sedang
X1.2	51	2	4	3,16	Sedang
X1.3	51	1	4	3,06	Sedang
X1.4	51	2	4	3,10	Sedang
X1.5	51	2	5	3,59	Tinggi
X1.6	51	1	5	3,31	Sedang
X1.7	51	2	5	3,57	Tinggi
X1.8	51	1	5	3,71	Tinggi
X1.9	51	2	5	3,31	Sedang
X1.10	51	2	5	3,33	Sedang
X1.11	51	2	5	3,31	Sedang

Statistik Deskriptif variabel job embeddednes

	N	Minimum	Maximum	Mean	keterangan
X2.1	51	2	4	3,24	Sedang
X2.2	51	2	4	3,33	Sedang
X2.3	51	2	4	3,27	Sedang
X2.4	51	2	4	3,33	Sedang
X2.5	51	2	4	3,24	Sedang
X2.6	51	2	4	3,29	Sedang

X2.7	51	2	4	3,22	Sedang
X2.8	51	2	4	3,41	Tinggi
X2.9	51	2	4	2,96	Sedang
X2.10	51	2	4	3,02	Sedang
X2.11	51	2	4	2,98	Sedang
X2.12	51	2	4	2,86	Sedang
X2.13	51	2	4	2,92	Sedang
X2.14	51	2	4	2,88	Sedang
X2.15	51	2	4	2,80	Sedang

Statistik Deskriptif variabel kepuasan kerja

	N	Minimum	Maximum	Mean	Keterangan
X3.1	51	2	5	3,37	Sedang
X3.2	51	2	4	3,00	Sedang
X3.3	51	1	4	2,59	Sedang
X3.4	51	1	4	2,84	Sedang
X3.5	51	2	5	3,71	Tinggi

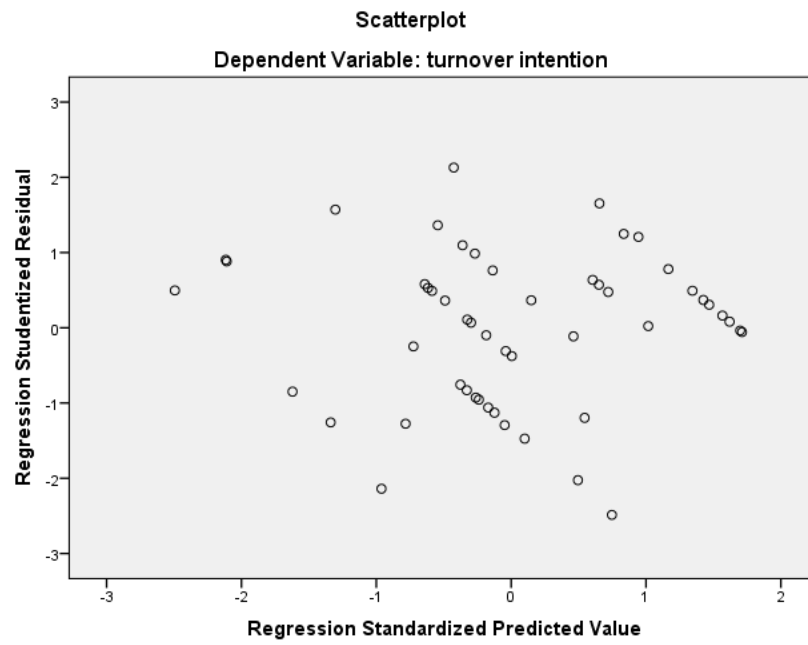
Statistik Deskriptif variabel komitmen organisasi

	N	Minimum	Maximum	Mean	Keterangan
X4.1	51	2	5	3,14	Sedang
X4.2	51	1	4	2,59	Sedang
X4.3	51	1	4	2,53	Sedang
X4.4	51	2	5	3,57	Tinggi
X4.5	51	2	5	3,31	Sedang
X4.6	51	2	4	3,33	Sedang
X4.7	51	2	4	3,45	Tinggi
X4.8	51	2	4	3,67	Tinggi
X4.9	51	1	4	2,61	Sedang
X4.10	51	2	4	2,80	Sedang
X4.11	51	1	4	2,61	Sedang
X4.12	51	1	4	2,82	Sedang
X4.13	51	2	4	3,12	Sedang
X4.14	51	1	5	2,76	Sedang
X4.15	51	1	5	2,78	Sedang
X4.16	51	1	5	2,73	Sedang

X4.17	51	1	4	2,69	Sedang
X4.18	51	2	5	3,39	Sedang
X4.19	51	2	4	3,08	Sedang
X4.20	51	2	5	3,33	Sedang
X4.21	51	2	4	3,00	Sedang
X4.22	51	2	5	3,25	Sedang
X4.23	51	2	4	3,02	Sedang
X4.24	51	1	4	2,80	Sedang

Statistik Deskriptif variabel *turnover intention*

	N	Minimum	Maximum	Mean	Keterangan
Y1	51	1	4	2,59	Tinggi
Y2	51	2	4	3,25	Sedang
Y3	51	2	4	3,55	Tinggi

LAMPIRAN 6**Hasil uji normalitas**

LAMPIRAN 7

Hasil Uji Analisis Regresi Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.830 ^a	.689	.662	1.091

a. Predictors: (Constant), komitmen organisasi, stress kerja, kepuasan kerja, job embeddednes

b. Dependent Variable: turnover intention

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	121.432	4	30.358	25.518	.000 ^b
	Residual	54.725	46	1.190		
	Total	176.157	50			

a. Dependent Variable: turnover intention

b. Predictors: (Constant), komitmen organisasi, stress kerja, kepuasan kerja, job embeddednes

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.218	2.078		8.284	.000
	stress kerja	.090	.026	.303	3.450	.001
	job embeddednes	-.072	.031	-.273	-2.345	.023
	kepuasan kerja	-.149	.069	-.217	-2.166	.036
	komitmen organisasi	-.075	.030	-.311	-2.507	.016

a. Dependent Variable: turnover intention

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : MISBAHUL MUNIR
NIM : 20150410010
Prodi : Manajemen
Judul : PENGARUH STRES KERJA, *JOB EMBEDDEDNES*, KEPUASAN
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION
(Studi pada Perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah
Temanggung)
Dosen Pembimbing : Rini Juni Astuti, SE., M.Si.

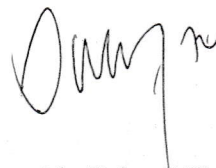
**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 17%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan



Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 27-05-2019
yang melaksanakan pengecekan



Ikram Al- Zein, S.Kom.I