

Daftar Pustaka

Jurnal :

- Atmojo, M. E. (2014). Promosi Jabatan Struktural Eselon II di Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta. *Thesis Universitas Muhamadiyah Yogyakarta*.
- Lohd, Sabar, D., & Dotulong. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan. *Jurnal EMBA*, 5, 404-413.
- Mandalika, E. S. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Kepulauan Sangihe. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 2-12.
- Mariana, D. (2016). Aparatur Sipil Negara Dan Reformasi Birokrasi Civil Servant And Bureaucracy Reformation. *Jurnal Ilmu Politik*, 91-104.
- Munadiah. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu. *Jurnal Administrasi Publik*, Vol 1 No 3.
- Sabar, D. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi). *Journal EMBA*, 404-413.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islam*, Vol 1 No 2.
- Simanjuntak, W. Y. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Riau Media Grafika/Tribun Pekanbaru. *Jurnal Ilmu Ekonomi*.

Buku :

- Bungin, B. (2011). *Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Kencana.
- Ekawarna. (2010). *Manajemen Badan Usaha dan Koperasi*. Jakarta: Gaung Persada Pers.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia edisi 1 cetakan 1*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Laksmi, R. A. (2011). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Moleong, L. J. (2007). *Metodelogi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama.
- Salim, A. (2006). *Teori dan Paradigma Penelitian Sosial: Buku Sumber untuk Penelitian Kualitatif edisi kedua*. Yogyakarta: Tiara Wacana.
- Sulistiyani, & Teguh, A. (2011). *Memahami Good Governance Dalam Perspektif Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Gava Media.
- Sunarta. (2011). Perencanaan Sumber Daya Manusia (Kunci Keberhasilan Organisasi). *Jurnal Ilmu Ekonomi, 1*, 1-13.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Toha. (2014). *Manajemen Kepegawian Sipil Di Indonesia*. Jakarta: Pendamedia Group.
- Toha, M. (2014). *Manajemen Kepegawian Sipil Di Indonesia*. Jakarta: Prenademia Group.
- Tjiptoherijanto, P. (2006). *Manajemen Kepegawaian dan Hubungan Dalam Perusahaan*. Bandung.
- Umam, M. K. (2015). *Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Syari'ah Artha Mas Abadi Pati*. Semarang: UIN Walisongo Semarang.
- Wulandari, N., & Mustam, M. (2016). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tembalang Kota Semarang. *Jurnal Public of Policyand Management Review, 5*, 1-8.
- Zaenuri, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pemerintahan*. Yogyakarta: LP3M Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Surat Keputusan :
- Kemendagri. (2016). *Penetapan Peringkat Dan Status Kinerja Penyeleggaraan Pemerintah Daerah Secara Nasional*.
- Kemendagri. (2018). *Penetapan Peringkat Dan Status Kinerja Penyeleggaraan Pemerintah Daerah Secara Nasional*.