

**SKRIPSI**

**PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**TAHUN 2018**

**(Studi Kasus Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen)**



**Oleh**

**Abitassha Az Zahra**

**20150520024**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2019**

## **MOTTO**

***Lack of loyalty is one of the major causes of failure in every walk of life***

***-Napoleon Hill-***

***“Tidak ada keberhasilan tanpa perjuangan dan tidak ada perjuangan tanpa pengorbanan”***

***“Bekerja keras dan bersikap baiklah. Hal luar biasa akan terjadi”***

***“Andalkan lah Tuhan dalam segala hal niscaya hasil terbaik akan diberikan”***

***(Dikutip dari ayat Alkitab, Mazmur 37:5)***

[Type text]

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang selalu memberikan rahmat, kesehatan, keselamatan dan rezeki-Nya. Sehingga penulis mampu dengan tepat waktu ideal untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata 1 program studi Ilmu Pemerintahan, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Adapun skripsi yang telah diselesaikan yaitu dengan judul “PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI TAHUN 2018 (STUDI KASUS SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KEBUMEN”.

Skripsi ini penulis susun dipersembahkan untuk orang-orang yang telah dan selalu mendukung penulis dengan semangat dan doa. Tentu penulis sadar bahwa tanpa dukungan, semangat dan doa yang telah diberikan tidak akan mampu menyelesaikan dengan semestinya. Dalam ini hal ini pula, penulis sekaligus ingin mempersembahkan hasil karya ini kepada:

1. Yang paling penulis hormati dan sayangi yaitu Bapak Bambang Sutrisno serta Ibu Siti Wardani yang mana selalu memberikan dukungan materi, semangat, cinta dan kasih sayangnya kepada penulis. Sehingga penulis selalu kuat dan sabar dalam menjalani masa perkuliahan dan masa penulisan skripsi dengan lancar dan tidak kurang satu apapun. Terima kasih bapak dan ibu sudah memberikan dukungan yang luar biasa kepada penulis, abis tidak dapat membalas semua yang telah diberikan selain dengan kebanggaan dan doa yang selalu saya kirimkan.
2. Yang penulis cinta dan sayangi adek Naila Alma Zahra yang selalu menghibur dan memberi dukungan dengan cinta dan semangat. Serta Ibu Tris Nugraheni yang selalu memberikan dukungan moral serta nasihat-nasihat yang sangat membantu dalam kehidupanku.
3. Pendamping dalam senang dan sedih yaitu Farida Dwi Prasetyawati yang selalu memberikan dukungan, semangat dan perhatiannya. Semoga selalu seperti itu hingga penulis mampu menyelesaikan studi selanjutnya.
4. Yang penulis sayangi seluruh keluarga besar yang selalu memberi dukungan dan perhatian.
5. Dosen-dosen IP UMY khususnya Mas Eko Atmojo selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu membimbing dan mengarahkan penulisan skripsi ini.
6. Sahabat dan teman dalam kebersamaan yang selalu menemani dan memberikan dukungan serta semangat.
7. Keluarga besar angkatan IP 2015 yang menjadi bagian perkuliahan saya dari 2015 hingga saat ini.

Terima Kasih

Wassalamualaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 19 Maret 2019

Abitassha Az Zahra

[Type text]

## **KATA PENGANTAR**

Assalamualaikum Wr.Wb

*Alhamdulillah*, puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat merasakan nikmat kesehatan dan semangat yang luar biasa. Terimakasih kepada semua pihak yang telah terlibat dalam proses penulisan skripsi ini atas segala dukungan dan motivasi yang telah diberikan kepada penulis. Serta tak luput, kepada kedua orang tua yang telah memberikan ridho dan dukungan penuh kepada penulis agar dapat menyelesaikan thesis ini di waktu yang tepat.

Skripsi yang diangkat oleh penulis yakni terkait pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen. Banyak sekali ilmu yang bisa saya dapatkan

[Type text]

dilapangan berdasarkan dengan fakta realita yang terjadi. Semua ini tidak akan berjalan dengan baik tanpa adanya kemudahan yang telah diberikan oleh Allah SWT melalui banyaknya pihak yang telah terlibat. Ini merupakan salah satu list yang masuk dalam target tahunan saya, yakni lulus sebelum usia 22 tahun dan terimakasih, list tersebut dapat saya coret dan saya ganti dengan list target yang lain.

Semoga skripsi ini mempunyai nilai positif bagi pembaca dan dapat menjadi sebuah referensi baru dalam proses pengolahan data dan juga analisis data yang ada. Semoga kita semua menjadi pribadi yang senantiasa memberikan pengaruh positif terhadap sesama dan dijauhkan dari segala mara bahaya yang terjadi di dunia. Aammin Aamiin Aamiin ya Rabbal A'lam.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 28 Februari 2019  
Penulis

Abitassha Az Zahra

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	I
SINOPSIS .....	II
DAFTAR ISI.....	III
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
1.5 Tinjauan Pustaka.....	9
1.6 Kerangka Teori .....	16
1.6.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
1.6.2 Promosi Jabatan .....	26
1.6.3 Kinerja .....	34
1.7 Definisi Konseptual .....	39
1.8 Definisi Operasional .....	40
1.9 Kerangka Berpikir.....	45
1.10 Metode Penelitian .....	46
1.10.1 Jenis Penelitian .....	46
1.10.2 Unit Analisa Data.....	47
1.10.3 Jenis Data.....	48
1.10.4 Teknik Pengumpulan Data.....	50
1.11 Teknik/Metode Analisis Data .....	51

## BAB II DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN

2.1 Deskripsi Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen .....	53
2.1.1 Profil Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen .....	53
2.1.2 Jumlah Pegawai Yang Dipromosikan di Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2017 .....	56
2.1.3 Jumlah Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kebumen .....	56
2.2 Kondisi Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen .....	59
2.2.1 Sejarah Singkat Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen .....	59
2.2.2 Jumlah Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen .....	62

## BAB III PEMBAHASAN

3.1 Proses Promosi Jabatan di Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen.....	65
3.2 Kinerja Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen .....	80
3.3 Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen .....	88

## BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan .....	96
4.2 Saran .....	98
Daftar Pustaka.....	100

Lampiran

## TABEL

1. Tabel 2.2.1 Model-Model Manajemen .....	18
2. Tabel 2.4.1 Promosi Jabatan .....	41
3. Tabel 2.4.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi .....	42
4. Tabel 2.6.2.1 Unit Analisa Data.....	47
5. Tabel 2.6.3.1 Jenis Data Primer .....	48
6. Tabel 2.6.3.2 Jenis Data Sekunder.....	49
7. Tabel 3.1 Pegawai yang Dipromosikan di Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen.....	68
8. Tabel 3.2 Proses Promosi Jabatan di Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen.....	72