

Daftar Pustaka

- Anoraga, P. (2006). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ayu, B.P.D., dan A.w. I Made. (2012). Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 2, 2016: 762-789. Diakses pada 22 Oktober 2018. DOI: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/18195>
- Beta, O.B. (2016). Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukatip Tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trisakti. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol. 9, No. 1: 35-52. Diakses pada 28 November 2018. DOI: <http://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/index.php/jasa/article/view/1401/1690>
- Eisenberger dkk. (1997). Perceived Organizational Support, Discretionary Treatment, and Job Satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 82, No. 5: 812-820.
- Ferdinand, A. (2011). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP. UNDIP.
- Handoko, T.H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prehallindo.
- Hasibuan, M.S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indriantoro, N., dan Supomo, B. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta : BPFY Yogyakarta.
- Julianita, W., dan Sarjono, H. (2001). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kartika, E.W., Dewi, S.C., dan Julio. (2013). Pengaruh Leader-Member Exchange, Perceived Organizational Support Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator Di Hotel Tarakan Plaza. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*. Vol. 1, No.1: 51-68. Diakses pada 22 November 2018. DOI:

<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/issue/view/49>

- Karika, E.W., Bastari, M.V., dan Putra, R.G. (2015). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator Di Restoran X Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*. Vol. 3, No.1: 191-202. Diakses pada 2 Desember 2018. DOI: <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/2842/2549>
- Mariska, S.R.H.S. (2018). Loyalitas Nasabah Sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Citra Perusahaan Dan Kepercayaan Terhadap Switching Intention Pada Nasabah Bank Muamalat Indonesia. *Skripsi Gelar Sarjana*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Martins, H. (2012). Minnesota Satisfaction Questionnaire-Psychometric properties And Validation In A Population Of Portuguese hospital Workers. *FEP Journal-Economics & Management Working Paper*. Vol. 471, No. 1: 1-20. Diakses pada 28 Desember 2018. DOI: <https://www.fep.up.pt/investigacao/workingpapers/wp471.pdf>
- Mujasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Psikologi Undip*, Vol.14, No.1: 40-51. Diakses pada 28 November 2018. DOI: <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.40-51>
- Nasehudin, T.S., dan Gozali, N. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Nasjudi. (2015). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Islam Al Azhar di Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*. Vol. 6, No. 1: 1017-1025. Diakses pada 27 Desember 2018. DOI: <https://doi.org/10.21009/jmp.06103>
- Paramita, W., Handayani, N.C., dan Waspodo, A.AWS. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. Vol. 4, No. 1: 97-115. Diakses pada 28 November 2018. DOI: <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/download/780/689>
- Prasetya, A., Rahardjo, K., dan Kusuma, W.P.C. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan non medis RSUD Ibnu Sina Gersik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 1, No.1: 1-9. Diakses pada 24 November 2018. DOI:

<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/723/917>

- Pratiwi, A.P.(2013). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kinerja Perawat Wanita Dengan Variabel Stres Kerja Sebagai Mediasi di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta I. *Tesis, Program Pascasarjana*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Prihatsanti, U., dan Astriani, A.D. (2014). Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Stres Kerja Pada Sales PT. Astra International Tbk-Daihatsu Kota Semarang Dan Yogyakarta. *Jurnal Empati*, Vol. 3, No. 2: 1-7. Diakses pada 25 November 2018. DOI: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/7500/7260>
- Priyoto. (2014). *Konsep Manajemen Stress*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Putra, S.M., Riana, G., dan Wibowo, I.G.P. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 4, No.2: 125-145. Diakses pada 12 November 2018. DOI: <https://media.neliti.com/media/publications/4471-ID-pengaruh-stres-kerja-terhadap-kepuasan-kerja-dan-komitmen-organisasional-karyawan.pdf>
- Rahyuda, A.G., Sudibya, I.G.A., dan Yani, N.W.M.S.A. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Wanita. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 5, No. 3: 629-658. Diakses pada 26 November 2018. DOI: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/17860/13333>
- Ratnasari, A.A., dan Prastyo, A.R. (2017). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Stres Kerja. *Jurnal Empati*. Vol. 5, No. 2: 70-76. Diakses pada 27 Desember 2018. DOI: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/download/19732/18663>
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. (2002). *Prinsip-prinsip Pelaku Organisasi*. Diterjemahkan oleh Halida dan Sartika Dewi. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.
- Siagian, S.P. (1993). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Suana, I.W., dan Saeka, I.P.G.P. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisational Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Indonusa Algaemas Prima Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No. 6: 3736-3760. Diakses pada 20 November 2018. DOI: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/19554>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Supriyadi, E. (2014). *SPSS + AMOS*. Bogor: In Media.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Uhing, Y., dan Potale, R. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 3, No. 1: 63-73. Diakses pada 25 November 2018. DOI: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/6567/6090>
- Wardana, L.W., dan Baskoro, A. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention Pekerja melalui Kepuasan Kerja di UMKM Pengolahan Tahu (Tahu RT, Industri Tahu RDS dan Tahu Duta) di Malang. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, Vol. 2, No.2:119-126. Diakses pada 22 November 2018. DOI: journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/download/325/412
- West, R., dan Turner, L.Y. (2008). *Pengantar Teori Komunikasi*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Witjaksono, A.D., dan Harrisma, O.K. (2013). Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 1, No. 2: 650-662. Diakses pada 3 Desember 2018. DOI: <http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/3049/5843>
- Yuda, I.B.D.P., dan Ardana I.K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday INN Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6, No. 10: 5319-5347. Diakses pada 27

Desember 2018. DOI: <https://media.neliti.com/media/publications/244381-pengaruh-kepuasan-kerja-dan-stres-kerja-bbbb6f6c.pdf>

Zakaria, R. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Job Embeddedness sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan di PT. Primissima). *Skripsi Gelar Sarjana*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.