

# **PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN BUDAYA ORGANISASI ISLAMI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi Kasus: BMT Bina Ihsanul Fikri)**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh *self efficacy* terhadap budaya organisasi islami, pengaruh budaya organisasi islami terhadap perilaku kerja islami dan pengaruh *self efficacy* terhadap perilaku kerja inovatif karyawan pada BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Sampel pada penelitian ini berjumlah 72 orang karyawan. Teknik pengampilan sampel yang digunakan merupakan teknik sampling jenuh yaitu dengan menjadikan semua populasi sebagai sampel penelitian. Pada penelitian ini, data dikumpulkan dengan melakukan wawancara dan penyebaran kuisisioner kepada karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. Pengujian yang digunakan yaitu pengukuran variabel penelitian, pengujian model struktural dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS) 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self efficacy* berpengaruh positif terhadap budaya organisasi islami, budaya organisasi islami berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif, dan *self efficacy* berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif.

**Kata Kunci : *Self Efficacy*, Budaya Organisasi Islami, Perilaku Kerja Inovatif.**

# **EFFICACY SELF EFFECT ON INNOVATIVE WORK BEHAVIOR WITH ISLAMIC ORGANIZATIONAL CULTURE AS A MEDIATION VARIABLE**

**(Case Study of BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta Employees)**

## **Abstract**

This study aims to determine the effect of self-efficacy on Islamic organizational culture, the influence of Islamic organizational culture on Islamic work behavior and the effect of self-efficacy on innovative work behavior of employees at BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. The type of research used in this study is quantitative method. The sample in this study amounted to 72 employees. The sampling technique used in the sample is a saturated sampling technique that is by making all populations as the research sample. In this study, data was collected by conducting interviews and distributing questionnaires to BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta employees. The test used is a measurement of research variables, testing structural models using Partial Least Square (PLS) 3.0. The results showed that self-efficacy had a positive effect on Islamic organizational culture, Islamic organizational culture had a positive effect on innovative work behavior, and self-efficacy had a positive effect on innovative work behavior.

**Keywords:** *Self Efficacy, Islamic Organizational Culture, Innovative Work Behavior.*