

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus : Koperasi Simpan Pinjam di Kab. Gunung Kidul)

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
ENVIRONMENT, COMPENSATION AND MOTIVATION OF WORK ON
PERFORMANCE OF EMPLOYEES**

(Case study: Loan Cooperative in Kab. Gunung Kidul)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas ekonomi dan Bisnis Program Studi Ilmu Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Oleh:
FERNANDA JATININGTYAS
20150430364**

**ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

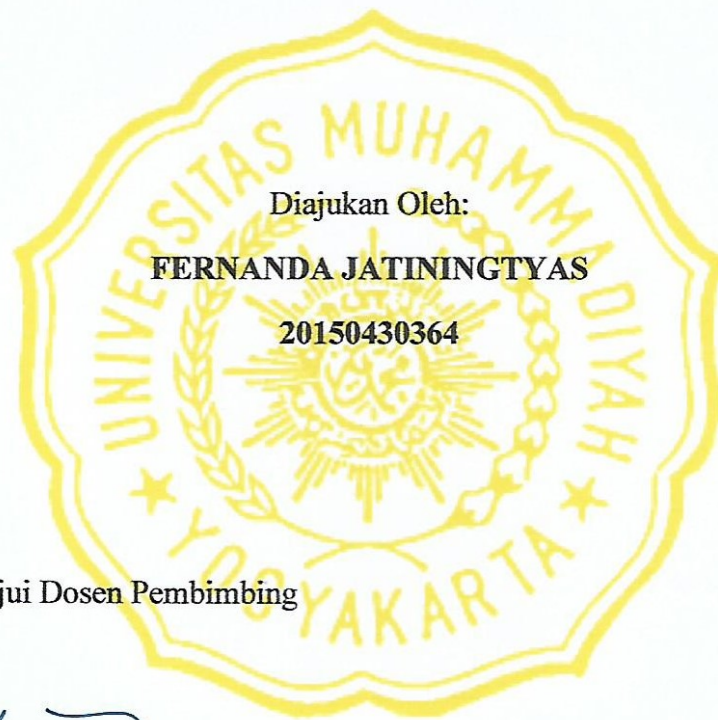
SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus: Koperasi Simpan Pinjam di Gunung Kidul)

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
ENVIRONMENT, COMPENSATION AND MOTIVATION OF WORK ON
PERFORMANCE OF EMPLOYEES***

(Case study: Loan Cooperative in Kab. Gunung Kidul)



Diajukan Oleh:

FERNANDA JATININGTYAS

20150430364

Telah Disetujui Dosen Pembimbing

Ahmad Ma'ruf, S.E., M.Si.
NIK: 1972121219980414306

Tanggal, 27 Februari 2019

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus : Koperasi Simpan Pinjam di Kab. Gunung Kidul)

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
ENVIRONMENT, COMPENSATION AND MOTIVATION OF WORK ON
PERFORMANCE OF EMPLOYEES***

(Case study: Loan Cooperative in Kab. Gunung Kidul)

Diajukan Oleh:

FERNANDA JATININGTYAS

20150430364

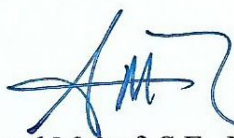
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan didepan
Dewan Penguji Program Studi Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Tanggal 11 Maret 2019

Yang terdiri dari

Dr. Lilies Setyartiti., M.Si.



Ketua Tim Penguji


Ahmad Ma'ruf, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji


Agus Tri Basuki, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Rizal Yaya, S.E., Ph.D., Ak., CA.
NIK. 19731218199904 143 068

PERNYATAAN

Dengan ini penulis,

Nama : Fernanda Jatiningtyas

Nomor Mahasiswa : 20150430364

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS: KOPERASI SIMPAN PINJAM DI GUNUNG KIDUL”** adalah hasil tulisan penulis sendiri. Dengan ini penulis menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang penulis ambil dengan cara meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulisan lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila terntara dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka penulis bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 Februari 2019



Fernanda Jatiningtyas

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak menyalah-nyalakan pahala orang-orang yang berbuat baik”

(QS. At Taubah ayat 120)

Bermimpilah seakan kau akan hidup selamanya, hiduplah seakan kau akan mati hari ini.

(James Dean)

Terasa sulit ketika aku merasa harus melakukan sesuatu. Tetapi, menjadi mudah ketika aku menginginkannya.

(Annie Gottlier)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, dengan rasa penuh rasa bangga saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Allah SWT, Alhamdulillah karena atas izin dan Ridho-Nya lah skripsi ini dapat disusun dan selesai tepat pada waktunya.
2. Keluarga saya tercinta, Orang tua saya Bapak Puryono, Ibu Sri Pingkan, Kakak Kandung saya Yuli Ika Purnamasari, Adik Kandung saya Muhammad Argo Gumilang Pamungkas, Kakak ipar saya Donny Dwi Hadi Nugroho dan Keponakan saya Shaqueena Daniswara Nugroho yang telah mendukung dan mendoakan saya selama ini.
3. Dosen pembimbing skripsi saya yang luar biasa Bapak Ahmad Ma'ruf S.E, M.Si yang telah sabar membimbing saya menyelesaikan tugas akhir.
4. Muhammad Abdul Hadi, Orang yang sangat berarti dalam hidup saya, yang selalu ada dalam keadaan apapun. Terimakasih sudah selalu support dan selalu menemani.
5. Sahabatku Amoritha Restu, Astina Kinanti yang senantiasa menemani selama saya menjadi anak rantau di Jogja. Saling memberi semangat satu sama lain, terimakasih untuk waktu 4 tahun yang sangat berarti semoga pertemanan kita selalu terjalin sampai kapanpun.
6. Sahabat-sahabat saya: Pratiwi Ekasari, Nurhanifah, Weni Widyastuti, Syifa Syafana Akbar, Litha Yunitha, Aisyah Eka Fitri, Subhan Kurniawan, Bagus Hari, Theo Vikky, Tegar Yunas, Ade Septian, Nuruddin Hanif, Nuzul, Arif, Monica Maylani, Fanadya Eva, Rois Zuhud Jalu, Yusuf Arif, Bima Sadewa,

Primika Rezon, Arif Y Muqaffi, Faisal Y Muqaffi, Alif Aditya, Bryan Sadewa.

7. Joko Prihatin, yang sudah meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing saya dengan sabar.
8. Untuk sahabatku dari SMP dan SMA yang masih selalu ada Lilis Amongsari, dan Ridha Dwi Wilujeng.
9. Sahabat-sahabat RUSA: Atika Risqin, Aprilia Mardiana, Ayu Kusuma, Ghea Puspita, Gelar Ayu Maldini, Novia Paramitha.
10. Untuk teman-teman kelas IE H UMY, KKN UMY 73, serta Ilmu Ekonomi 2015 semoga dimudahkan jalan kita menuju masa depan.
11. Seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu dalam segala bentuk dukungan untuk berkontribusi menyelesaikan dan menyempurnakan tugas akhir ini.

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode yang digunakan adalah metode survey dimana penelitian dilakukan dengan mengambil sampel dari seluruh populasi dan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan pokok. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Koperasi Simpan Pinjam di Gunung Kidul dengan mengambil sampel 10 koperasi simpan pinjam dengan 100 responden.

Berdasarkan hasil penghitungan SPSS 23 hasil uji F Probabilitas signifikan $0,000 < 0,05$ H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga pada penelitian ini budaya organisasi, lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan skor koefisien determinasi $R^2 = 0,561$ yang berarti 56,1% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel budaya organisasi, lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja dan sisanya 43,9% dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Abstract

This research was conducted to find out the influence of the culture of the Organization, the work environment, compensation and motivation of work on performance of employees. This research uses descriptive research with quantitative approach. The method used is the method by which the survey research conducted by taking samples from the population and use the questionnaire as a tool collection staple. The population in this study are employees of the Cooperative Loan in Gunung Kidul by taking a sample of 10 cooperative loan with 100 respondents.

Based on the calculation results SPSS 23 F test result significant probability of $0.000 < 0.05$ Ho rejected and Ha received, so in this research on organizational culture, work environment, compensation and work motivation a simultaneous effect on performance employees. The coefficient of determination R^2 and score = 0.561 wich means 56.1% of the employee performance can be explained by the variables of organizational culture, work environment, and compensation and the remaining 43.9% is explained by other variables.

Key words: organizational culture, work environment, compensation, work motivation, employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Koperasi Simpan Pinjam di Gunung Kidul)”**. Dalam rangka menyelesaikan skripsi untuk memperoleh gelar sarjana pada program Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari dengan sepenuh hati bahwa tersusunnya skripsi ini bukan hanya atas kemampuan penulis semata, namun juga berkat bantuan dari seluruh pihak. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Kedua orang tua penulis, Bapak Puryono dan Ibu Sri Pingkan, Kakak, Adik dan sahabat-sahabat penulis yang telah memberikan dorongan dan senantiasa memanjatkan doanya sehingga dapat menyelesaikan studi.
2. Bapak Ahmad Ma'ruf, S.E., M.Si selaku pembimbing penulis yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan senantiasa sabar memberikan pengarahannya dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Imamudin Yuliadi, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk berkontribusi kepada jurusan.

4. Bapak, Ibu Dosen dan seluruh Staf di Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang ikhlas dan bersedia membantu dan menyediakan fasilitas serta senantiasa memberi ilmunya yang bermanfaat kepada penulis dan rekan-rekan sesama mahasiswa.
5. Segenap karyawan Koperasi Simpan Pinjam di Gunung Kidul khususnya Koperasi Marsudi Mulyo, Barokah, Mandiri Mulya, Sejahtera 14, Sejahtera 07, Sepakat Makmur, Handayani Mandiri, Bhina Raharja, Mitra Parahita, Pandega Sejahtera Abadi, dan Dinas Koperasi dan UMKM Gunung Kidul yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis mengumpulkan data sehingga penelitian ini bisa terselesaikan.
6. Teman-teman dan sahabat penulis yang sudah memberikan bantuan, semangat dan doa untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih perlu banyak masukan dan saran, maka dari itu penulis mengharapkan masukan dan saran dari pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 27 Februari 2019

Penulis



Fernanda Jatiningtyas

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan teori	12
1. Kinerja Karyawan.....	12
2. Budaya Organisasi.....	18
3. Lingkungan Kerja.....	22
4. Kompensasi	29
5. Motivasi Kerja	36
B. Penelitian Terdahulu	44
C. Kerangka Pemikiran.....	54
D. Hipotesis.....	54
BAB III METODE PENELITIAN.....	56

A. Subjek Penelitian.....	56
B. Jenis Data	56
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	56
D. Teknik Pengumpulan Data.....	60
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	61
F. Uji Kaulitas Instrumen dan Data	66
1. Validitas Data	66
2. Reabilitas Data.....	67
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	67
1. Analisis deskriptif.....	67
2. Uji Asumsi Klasik	68
a. Uji Normalitas	68
b. Uji Multikolinearitas	68
c. Uji Heteroskedasitas.....	69
3. Analisis Regresi Berganda	70
4. Uji Hipotesis	70
a. Uji Statistik t Parsial.....	70
b. Uji F Simultan	71
c. Koefisien Determinan.....	72
BAB IV GAMBARAN UMUM	73
A. Gambaran Umum	73
1. Lokasi Penelitian	73
2. Gambaran Umum Koperasi.....	75
3. Konsep Koperasi Simpan Pinjam.....	76
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	78
1. Uji Validitas Data dan Uji Reliabilitas.....	78
a. Uji Validitas Data	78
b. Uji Reliabilitas Data	81
2. Analisis Data	82
a. Analisis deskriptif	82
b. Uji Asumsi Klasik	88
c. Analisis Regresi Linear Berganda.....	90

d. Uji Hipotesis	91
3. Hasil Pembahasan.....	93
BAB V Penutup.....	97
A. Kesimpulan	97
B. Saran.....	98
C. Keterbatasan Penelitian.....	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN.....	105

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Koperasi Simpan Pinjam	6
Tabel 1.2 Data Keuangan Koperasi simpan pinjam	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	51
Tabel 3.1 Daftar Koperasi Simpan Pinjam	57
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan Koperasi Simpan Pinjam	58
Tabel 3.3 Jumlah Sampel Penelitian	59
Tabel 3.4 Skala likert pernyataan positif dan negatif	61
Tabel 3.5 Pedoman Konversi skor	67
Tabel 5.1 Uji Validitas kategori Budaya organisasi	78
Tabel 5.2 Uji Validitas kategori Lingkungan kerja	79
Tabel 5.3 Uji Validitas kategori Kompensasi	79
Tabel 5.4 Uji Validitas kategori Motivasi kerja	80
Tabel 5.5 Uji Validitas kategori Kinerja karyawan	81
Tabel 5.6 Uji Realibilitas	81
Tabel 5.7 Statistik Deskriptif	82
Tabel 5.8 Frekuensi data budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.....	83
Tabel 5.9 Frekuensi data Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	84
Tabel 5.10 Frekuensi data kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	85
Tabel 5.11 Frekuensi data motivasi kerja	86
Tabel 5.12 Frekuensi data variabel kinerja karyawan	87
Tabel 5.13 Statistik Deskriptif variabel dependen.....	87
Tabel 5.14 Hasil Uji Normalitas	88
Tabel 5.15 Hasil Uji Multkolinearitas	89
Tabel 5.16 Hasil Uji Glejser	90
Tabel 5.17 Uji F	91
Tabel 5.18 Uji T	91
Tabel 5.19 Koefisien determinasi (R^2)	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	54
Gambar 5.1 Diagram persentase budaya organisasi	83
Gambar 5.2 Diagram persentase lingkungan kerja.....	84
Gambar 5.3 Diagram persentase kompensasi	85
Gambar 5.4 Diagram persentase motivasi kerja	86