

BAB VI

PENUTUP

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam di Gunung Kidul. Hal ini menunjukkan jika budaya organisasi semakin meningkat maka kinerja karyawan juga belum tentu akan meningkat.
- b. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam di Gunung Kidul. Hal ini menunjukkan jika lingkungan kerja semakin baik maka kinerja karyawan juga akan meningkat secara signifikan. Begitu pula sebaliknya jika lingkungan kerja tidak baik maka kinerja karyawan akan menurun secara signifikan.
- c. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam di Gunung Kidul. Hal ini menunjukkan jika kompensasi semakin meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat secara signifikan. Begitu pula sebaliknya jika kompensasi semakin rendah maka kinerja karyawan akan menurun secara signifikan.
- d. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam di Gunung Kidul. Hal ini

menunjukkan motivasi memiliki dampak terhadap kinerja karyawan. Pemberian motivasi dengan penghargaan, pelatihan-pelatihan, prestasi karyawan dinilai dengan teliti dan benar, hubungan antar sesama karyawan dan pimpinan terjaga dengan baik maka akan menumbuhkan semangat dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

- e. Budaya organisasi, lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam di Gunung Kidul. Hal ini menunjukkan apabila suatu koperasi dapat melaksanakan program budaya organisasi, lingkungan kerja dan kompensasi dengan baik tentunya kinerja karyawan akan semakin tinggi.

2. Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan terkait dengan hasil penelitian kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini antara lain:

- a. Budaya organisasi pada Koperasi Simpan Pinjam di Gunung Kidul sudah dikatakan cukup baik, tetapi akan lebih baik jika koperasi memberikan lebih banyak lagi perhatian dan usahanya dalam meningkatkan mutu dari budaya organisasi pada koperasi tersebut. Karena terdapat beberapa persoalan seperti adanya kesenjangan komunikasi antara karyawan senior dan karyawan baru. Maka dari itu koperasi perlu memperhatikan persoalan tersebut dengan cara mengadakan pelatihan bersama berupa outbond, untuk mengurangi

kesenjangan diantara karyawan. Dan juga pelatihan tersebut juga dapat mengurangi tingkat stress kerja pada karyawan.

- b. Setiap karyawan harus mampu menciptakan lingkungan kerja yang harmonis, khususnya suasana kerja antar karyawan dengan seringnya melakukan rotasi antar cabang sehingga tidak terjadi kebosanan.
- c. Gaji yang diberikan perlu disesuaikan dengan prestasi, yaitu karyawan yang mampu mencapai target kerja yang ditetapkan perlu ada tambahan insentif atau bonus agar lebih menghargai kerja keras karyawan dan dapat memotivasi karyawan lain agar berprestasi dalam menjalankan tugas.
- d. Koperasi perlu meningkatkan motivasi kerja dengan cara memberikan tambahan insentif, dan bonus kepada karyawan yang mampu menghasilkan produk sesuai target, datang tepat waktu serta hasil kerja sesuai yang diharapkan koperasi.

3. Keterbatasan Penelitian

- a. Penelitian ini dibatasi hanya dari aspek budaya organisasi lingkungan kerja, kompensasi dan kinerja karyawan.
- b. Sampel yang digunakan pada penelitian ini terbatas pada karyawan 10 Koperasi Simpan Pinjam di Gunung Kidul.