

## **ABSTRAK**

### **PELAKSANAAN MUTASI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA LUBUKLINGGAU SETELAH BERLAKUNYA UU NO 5 TAHUN 2014**

Mutasi merupakan suatu kegiatan yang dilakukan untuk penyesuaian suatu organisasi dengan tujuan untuk menempatkan orang yang tepat pada tempat dan jabatan yang tepat sehingga dapat tercapai tujuan dari organisasi tersebut yaitu menciptakan pemerintahan yang baik dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat, Mutasi Pegawai Negeri Sipil merupakan kegiatan rutin yang dilakukan pemerintah dengan tujuan untuk memenuhi kebutuhan struktural organisasi sehingga dapat memberikan pelayanan yang baik untuk masyarakat karena Pegawai Negeri Sipil merupakan Abdi Negara yang hadir ditengah masyarakat dan untuk masyarakat, sehingga penting adanya Pelaksanaan Mutasi Pegawai Negeri Sipil. Hal ini wajib dilakukan pemerintah agar seseorang yang dimutasi dapat meningkatkan kinerjanya dalam bekerja dan memberikan pelayanan kepada masyarakat lubuklinggau aseta dapat menciptakan pemerintahan yang lebih baik lagi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan mutasi Pegawai Negeri Sipil di Kota Lubuklinggau setelah berlakunya Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. Membandingkan hasil penelitian mengenai tata pelaksanaan di kota Lubuklinggau dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku terkait prosedur dan tata cara mutasi Pegawai Negeri Sipil, serta mengetahui berapa jumlah data pegawai negeri sipil lubuklinggau yang dimutasi oleh pemerintah Lubuklinggau. Hal ini dilakukan agar dapat melihat apakah pemerintah kota Lubuklinggau telah memenuhi perintah dari undang-undang no 5 tahun 2014 tentang aparatur sipil negara.

Kata kunci: Pelaksanaan, Mutasi, Pegawai Negeri Sipil